



กกจ. ระยอง  
เลขรับ..... 3995  
วันที่..... -7 พ.ค. 2567  
เวลา.....น.

ที่ รย ๗๓๗๐๑/๕๗๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน  
เลขที่ ๙๙/๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลกระแสน  
อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ๒๑๑๑๐

6

พฤษภาคม ๒๕๖๗

กลุ่มงานมาตรฐานฯ  
เลขรับ..... 1114  
วันที่..... -7 พ.ค. 2567  
เวลา.....

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง  
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ  
การเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ชุด  
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง จะดำเนินการรับสมัคร  
บุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

โดยเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ณ  
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่  
ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดปิดประกาศและประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุธ บัญเหลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๓๘๙๙ ๒๐๔๐-๒

โทรสาร. ๐ ๓๘๙๙ ๒๐๔๓

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกาศรับสมัครสอบบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบแข่งขันเข้าเป็นพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับเมื่อได้รับการเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

สำเนาถูกต้อง

(นางบัวล่อน ไต่เงิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

สภาท้องถิ่น

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิก
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ  
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้าง  
ของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ได้รับการจ้าง

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้  
(ภาคผนวก ก.)

๕. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้  
(ภาคผนวก ข.)

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องผ่านการสอบทุกภาคการสอบไม่ต่ำกว่า  
ร้อยละ ๖๐

#### ๗. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด  
ลงมาตามลำดับ มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี

#### ๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ที่ได้รับการ  
สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดระยอง  
เห็นชอบ

#### ๙. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบแข่งขัน

ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน  
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ สามารถสอบถามและตรวจสอบรายละเอียดได้ที่องค์การ  
บริหารส่วนตำบลกระแสน โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๘๘๙-๒๐๔๐ และทางเว็บไซต์ [www.krasaebon.go.th](http://www.krasaebon.go.th)

#### ๑๐. วิธีการยื่นใบสมัคร

สมัครด้วยตนเอง ผู้สมัครต้องกรอกข้อความในใบสมัครและบัตรประจำตัวสอบด้วย  
ลายมือของตนเอง พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน  
๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป

#### ๑๑. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัคร และเอกสารสมัครสอบด้วยลายมือตนเองถูกต้อง และครบถ้วน
- ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

(พนักงาน ~~สำนักงาน~~ **สำนักงาน**)

(นางบัวลอน ~~โต๊ะเงิน~~ **โต๊ะเงิน**)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล เป็นต้น
- ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่า ไม่เป็นโรคต้องห้ามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๓๕) ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

จำนวน ๑ ฉบับ

\*ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

## ๑๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสรรหา กำหนดวันสอบ และประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสรรหาและเลือกสรร

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

### สอบข้อเขียน(ปรนัย)

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก.)

และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ(ภาค ข.)

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

- ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านข้อเขียน

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

- สอบสัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน และทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน [www.krasaebon.go.th](http://www.krasaebon.go.th)

## ๑๓. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้แต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีการสอบแข่งขันครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๓. ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

- ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการขอแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วน

ตำบลกระแสนสั่งแต่งตั้งตามกำหนด

- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติงานได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่ง

ที่สอบได้

- ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้

นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

## สำเนาถูกต้อง

### ๑๕. การแต่งตั้ง

๑. ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในแต่ละตำแหน่งตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน

นักทรัพยากรบุคคลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสนพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ ก็อาจจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุได้

๑๕. การดำเนินการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลกระแสบน จะดำเนินการจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนรรฐ บุญเหลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสบน

สำเนาถูกต้อง



(นางบัวลอน ใต้เงิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



..... ปลัด อบต.

..... รองปลัด  


..... หัวหน้าสำนักปลัด

..... หัวหน้าฝ่ายฯ

..... เจ้าของเรื่อง  


..... เจ้าหน้าที่พิมพ์

ผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ลักษณะงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรอง เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ดัดแปลง ปรับปรุง ควบคุม การใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ระบบคอมพิวเตอร์รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งาน ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการทำงาน เพื่อการวางแผน บำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่ หน่วยงาน หรือกฎหมายกำหนด

๑.๔ เบิกจ่าย จัด เก็บ ดูแลรักษา เครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีจำนวนเพียงพอและพร้อมต่อการใช้งาน

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและ ภายนอก หน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

สำเนาถูกต้อง  
(นางบัวล่อน เต๊ะเงิน)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยพนักงานจ้างผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิที่กำหนด ดังต่อไปนี้

๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ ๑๑,๔๐๐.- บาท

๒. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวท.) ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ ๑๒,๘๔๐.- บาท

๓. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๗๘๕.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ ๑๓,๒๘๕.- บาท

(โดยได้รับอัตราค่าตอบแทนตามที่กำหนด จนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง)

#### ระยะเวลาจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง)

สำเนาถูกต้อง



(นางบัวลอน ไต๊ะเงิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

