



ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๑

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดระยอง
ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง นายกเทศมนตรีนคร และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๘

ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทาง www.rayonglocal.go.th , www.dla.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐศัย ดีศรี)

ผู้อำนวยการสูง รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดระยอง

เลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดระยอง



สจจ. ระยอง
เลขรับ..... 0005
วันที่..... 1-1 พ.ค. 2569
เวลา..... น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมาเขตคูสิต ๗๗๑๑๐๐๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

กรมการปกครอง
เลขรับ..... 1361
วันที่..... ๓ 4 พ.ค. 2569
เวลา.....

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเทวาท ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

-
๑. ทหารiorการันบระยะเวลการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
- เห็นชอบให้ันบระยะเวลการเกือกล จำนวน ๑ ราย
 ๒. การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
- เห็นชอบให้โอน นาย ว. ข้าราชการ อบจ. ม. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไปดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัด อบจ. ม. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙
 ๓. การจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
- เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้
 - ๑) แจง อบจ. ทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
 - ๒) ขอความร่วมมือ ก.จ.จ. เร่งรัด อบจ. จัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้ ก.จ.จ. ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งของ อบจ. ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่ง
เพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนด ตามปีงบประมาณ
ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี โดยเคร่งครัด
 - ๓) กรณีตำแหน่งข้าราชการ อบจ. สายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็น
ตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี และกรณีตำแหน่งของข้าราชการ อบจ. หากมิได้
เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสด. ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสด.
ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด แจง อบจ. ตรวจสอบและหากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตรารว่าง
ให้พิจารณาขุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งชักซ้อมการจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมนี้จะจัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลึง
๓ ปี แจงไปด้วย
 ๔. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
- เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้
 - ๑) เห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)
 - ๒) แจง อบจ. ทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
- /๓) ขอความร่วมมือ ...

๓) ขอความร่วมมือ ก.จ.จ. เร่งรัด อบจ. ทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จ และเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนั้น เห็นควรแจ้งชักจูงการจัดการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมนี้จะจัดทำคู่มือการจัดการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ อบจ. แจกไปด้วย

๕. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) กำหนดให้ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างในระบบขั้น (เหมือนเดิม)

๒) กำหนดคุณสมบัติของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๓) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๔) กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

- เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) แจ้งเทศบาลทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒) ขอความร่วมมือ ก.ท.จ. เร่งรัด เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้ ก.ท.จ. ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๓) กรณีตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี และกรณีตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสท. ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด แจ้งเทศบาลตรวจสอบและหากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตรารว่างให้พิจารณาขยับเลิกตำแหน่งดังกล่าว ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งชักจูงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมนี้จะจัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แจ้งไปด้วย

๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

- เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) เห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒) แจ้งเทศบาลทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๓) ขอความร่วมมือ ก.ท.จ. เร่งรัดเทศบาลทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จ และเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนั้น เห็นควรแจ้งชักจูงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมนี้จะจัดทำคู่มือการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาล แจ้งไปด้วย

/๓ ร่างประกาศ

๓. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- ๑) กำหนดให้ลูกจ้างประจำเทศบาลได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างในระบบขั้น (เหมือนเดิม)
- ๒) กำหนดคุณสมบัติของลูกจ้างประจำเทศบาลที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
- ๓) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง
- ๔) กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๔. ทหหรือการัน้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือถูเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ัน้ระยะเวลาเกือถู จำนวน ๔ ราย

๕. ทหหรือกรณีลงโทษทางวินัยและการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีถูกลงโทษทางวินัย

- เห็นชอบว่าเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.ท.จ.ก. มีมติว่า คำสั่งให้นาย จ. ออกจากราชการไว้ก่อนเป็นคำสั่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย และมีมติให้เพิกถอนคำสั่งดังกล่าว จึงถือได้ว่า นาย จ. ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากราชการมาตั้งแต่ต้น ดังนั้น การจ่ายค่าตอบแทน นาย จ. ระหว่างมีคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน จึงต้องจ่ายค่าตอบแทนให้เต็ม ทั้งนี้ หากมีกรณีทหหรือที่มีข้อเท็จจริงคล้ายคลึงกันกับเรื่องดังกล่าวให้พิจารณาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและการดำเนินการลงโทษทางวินัยเป็นกรณี ๆ ไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

- เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) แจ้ง อบต. ทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒) ขอความร่วมมือ ก.อบต.จังหวัด เร่งรัด อบต. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้ ก.อบต.จังหวัด ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งของ อบต. ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนด ตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๓) กรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็น ตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี และกรณีตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หากมิได้ เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด แจ้ง อบต. ตรวจสอบและหากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตรารว่าง ให้พิจารณาขยับเลิกตำแหน่งดังกล่าว ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งชักซ้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมนี้จะจัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แจ้งไปด้วย

๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

- เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) เห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒) แจ้ง อบต. ทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๓) ขอความร่วมมือ ก.อบต.จังหวัด เร่งรัด อบต.ทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จ และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนั้น เห็นควรแจ้งชักซ้อมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมนี้จะจัดทำคู่มือการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ อบต. แจ้งไปด้วย

๓. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) กำหนดให้ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างในระบบขั้น (เหมือนเดิม)

๒) กำหนดคุณสมบัติของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๓) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๔) กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๔. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๕ ราย

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบว่าเนื่องจาก นาย ส. นายก อบต. ต. จังหวัด ข. ผู้ยื่นคำขอให้มีการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง อบต.ต. ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกอบกับผลการเลือกตั้งนายก อบต.ต. ผู้ได้รับการเลือกตั้ง ได้แก่ นาง ว. ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรายใหม่ จึงทำให้ไม่มีคู่แข่งฝ่าย นายก อบต. จึงเห็นว่าไม่เข้าเงื่อนไขการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จึงพิจารณายุติเรื่อง

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบว่าเนื่องจาก นาย ส. นายก อบต.ม. จังหวัด ส. ผู้ยื่นคำขอให้มีการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง อบต.ม. ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกอบกับผลการเลือกตั้งนายก อบต.ม. ผู้ได้รับการเลือกตั้ง ได้แก่ นาย ส. ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรายใหม่ จึงทำให้ไม่มีคู่แข่งฝ่าย นายก อบต. จึงเห็นว่าไม่เข้าเงื่อนไขการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จึงพิจารณายุติเรื่อง

.....