



ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๔

สำนักงาน ก.ท.จ. ระยอง  
ศาลากลางจังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนคร และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติที่ประชุม ก.ท.จ.ระยอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยและสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐศักดิ์ ดีศรี)

ท้องถิ่นจังหวัดระยอง

เลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [saraban\\_ryg@dla.go.th](mailto:saraban_ryg@dla.go.th)

มติ ก.ท.จ.ระยอง  
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ จำนวน ๖ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๑ แห่ง ๒๓ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๑. ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง		๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๙	/	
		๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๙	/	
		๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๙		/
		๔. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙		/



ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการ สรรหาโดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๒.	ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๕. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๗ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘		/
		๖. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๓ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๙	/	
		๗. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๑๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙		/
		๘. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๑๓ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙		/
		๙. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๐-๒๑๐๑-๐๑๖ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙		/
		๑๐. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๙	/	



/ที่ ...

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๓.	ทม.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	๑๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘		/
		๑๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๙	/	
๔.	ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	๑๓. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๙	/	
๕.	ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง	๑๔. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๘ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๙	/	
		๑๕. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๘		/
๖.	ทต.มาบข่าพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	๑๖. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘		/
๗.	ทต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง	๑๗. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๙	/	



/ที่ ...

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการ สรรหาโดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๘.	ทต.บ้านนา อ.แกลง	๑๘. ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๔	/	
๙.	ทต.กองดิน อ.แกลง	๑๙. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔	/	
		๒๐. ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๖๔	/	
๑๐.	ทต.บ้านค่ายพัฒนา อ.บ้านค่าย	๒๑. ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔	/	
๑๑.	ทต.ปากน้ำประแส อ.แกลง	๒๒. ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔		/
		๒๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔		/



มติที่ประชุม

รับทราบ ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล จำนวน ๑๑ แห่ง ได้แก่  
 ทน.ระยอง ๔ ตำแหน่ง, ทน.มาบตาพุด ๖ ตำแหน่ง, ทม.นิคมพัฒนา ๒ ตำแหน่ง,  
 ทม.บ้านฉาง ๑ ตำแหน่ง, ทต.ทับมา ๒ ตำแหน่ง, ทต.มาบข่าพัฒนา ๑ ตำแหน่ง,  
 ทต.สำนักท้อน ๑ ตำแหน่ง, ทต.บ้านนา ๑ ตำแหน่ง, ทต.กองดิน ๒ ตำแหน่ง,  
 ทต.บ้านค่ายพัฒนา ๑ ตำแหน่ง และทต.ปากน้ำประแส ๒ ตำแหน่ง ตามที่เสนอ

๔.๒ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง  
สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ขอรายงานสถิติการดำเนินการทางวินัย  
การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครอง กรณี ก.ท.จ.ระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล  
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ			ดำเนินการแล้วเสร็จ		
	วินัย	อุทธรณ์/ ร้องทุกข์	คดี ปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ ร้องทุกข์	คดี ปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑			๑					
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑						๑		
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๖			๙			๗		
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘									
- ต.ค. ๒๕๖๗	๑						๑		
- พ.ย. ๒๕๖๗	๑	๑		๑	๑				
- ธ.ค. ๒๕๖๗									
- ม.ค. ๒๕๖๘									
- ก.พ. ๒๕๖๘									
- มี.ค. ๒๕๖๘									
- เม.ย. ๒๕๖๘									
- พ.ค. ๒๕๖๘	๑			๑					
- มิ.ย. ๒๕๖๘	๑			๑					
- ก.ค. ๒๕๖๘	๑			๑					
- ส.ค. ๒๕๖๘	๔			๓			๑		
- ก.ย. ๒๕๖๘	๒			๒					
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙									
- ต.ค. ๒๕๖๘	๑			๑					
- พ.ย. ๒๕๖๘									
- ธ.ค. ๒๕๖๘									
- ม.ค. ๒๕๖๙									
- ก.พ. ๒๕๖๙									
สรุป	๓๐	๑	๐	๒๐	๑	๐	๑๐	๐	๐

\* ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มัติที่ประชุม รับทราบ



๔.๓ เรื่อง รายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในเขตจังหวัดระยอง ได้รายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ แห่ง ดังนี้

๑.๑ อำเภอเมืองระยอง จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ เทศบาลนครระยอง เทศบาลนครมาตาพุด เทศบาลเมืองเนินพระ เทศบาลตำบลบ้านเพ เทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด เทศบาลตำบลทับมา เทศบาลตำบลน้ำคอก และเทศบาลตำบลเชิงเนิน

๑.๒ อำเภอแกลง จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เทศบาลตำบลสุนทรภู่ เทศบาลตำบลกองดิน เทศบาลตำบลทุ่งควายกิน เทศบาลตำบลปากน้ำประแส เทศบาลตำบลเนินขี้ เทศบาลตำบลบ้านนา และเทศบาลตำบลสองสี

๑.๓ อำเภอบ้านค่าย จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลบ้านค่าย เทศบาลตำบลชากบก และเทศบาลตำบลบ้านค่ายพัฒนา

๑.๔ อำเภอบ้านฉาง จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองบ้านฉาง เทศบาลตำบลสำนักท้อน เทศบาลตำบลบ้านฉาง และเทศบาลตำบลพลา

๑.๕ อำเภอปลวกแดง จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลบ้านปลวกแดง และเทศบาลตำบลจอมพลเจ้าพระยา

๑.๖ อำเภอวังจันทร์ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลชุมแสง

๑.๗ อำเภอนิคมพัฒนา จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองนิคมพัฒนา เทศบาลเมืองมะขามคู่ และเทศบาลตำบลมาบข่าพัฒนา

๑.๘ อำเภอเขาชะเมา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลชำฉ้อ

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๓๐ แห่ง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๔ เรื่อง รายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในเขตจังหวัดระยอง ได้รายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๕ แห่ง ดังนี้

๑.๑ อำเภอเมืองระยอง จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ เทศบาลนครระยอง เทศบาลนครมาตาพุด  
เทศบาลตำบลบ้านเพ เทศบาลตำบลทับมา และเทศบาลตำบลเชิงเนิน

๑.๒ อำเภอแกลง จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เทศบาลตำบล  
สุนทรภู่ เทศบาลตำบลกองดิน เทศบาลตำบลทุ่งควายกิน เทศบาลตำบลปากน้ำประแส  
เทศบาลตำบลเนินฆ้อ เทศบาลตำบลบ้านนา และเทศบาลตำบลสองสลึง

๑.๓ อำเภอบ้านค่าย จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลชากบก และเทศบาล  
ตำบลบ้านค่ายพัฒนา

๑.๔ อำเภอบ้านฉาง จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองบ้านฉาง เทศบาลตำบล  
สำนักท้อน และเทศบาลตำบลบ้านฉาง

๑.๕ อำเภอปลวกแดง จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลบ้านปลวกแดง  
และเทศบาลตำบลจอมพลเจ้าพระยา

๑.๖ อำเภอวังจันทร์ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลชุมแสง

๑.๗ อำเภอนิคมพัฒนา จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองนิคมพัฒนา  
เทศบาลเมืองมะขามคู้ และเทศบาลตำบลมาบข่าพัฒนา

๑.๘ อำเภอเขาชะเมา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลชำฉ้อ

เทศบาลที่ไม่มีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองเนินพระ เทศบาลตำบลแกลงกะเฉด เทศบาลตำบลน้ำคอก  
เทศบาลตำบลบ้านค่าย และเทศบาลตำบลพลลา

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ. ระยอง ได้ตรวจสอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน  
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒๕ แห่ง ได้ดำเนินการ  
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๕ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ	เทศบาลอำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งสังกัด	ยื่นขอออกเมื่อวันที่	โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่	เหตุผล
๑.	ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง (๑ ราย)	๑. นางสิริญาพร วงศ์ฉัตร พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	-	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
๒.	ทม.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา (๑ ราย)	๒. นายอำนาจ แยมศรวล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	๓ เม.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

เทศบาลนครมาตาพุด จำนวน ๑ ราย

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาล ออกคำสั่ง แต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ก่อน แล้วให้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง นั้น

ลำดับที่	เทศบาล	รายงานการจ้าง	คุณสมบัติ ตามประกาศ ก.ท.จ. ระยองฯ	คำสั่งจ้าง
๑.	ทน.มาตาพุด อ.เมืองระยอง	นางปัทมา ฤทธิรงค์ พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ เฉพาะทางด้านการศึกษา สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครมาตาพุด อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท	อดีตผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลนครมาตาพุด (ข้อ ๖ (๒.๑))	คำสั่ง ทน.มาตาพุด ที่ ๑๘๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กำหนดระยะเวลาในการจ้าง เป็นรายเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

มติที่ประชุม

รับทราบ การจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ทน.มาตาพุด ๑ ราย ตามที่เสนอ



วาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๑ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น  
ระดับชำนาญการพิเศษ

ทน.ระยอง, ทม.บ้านฉาง, ทต.สองสลึง, ทต.สุนทรภู่ และทต.บ้านแพ ขอความเห็นชอบให้  
พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอ เลื่อน /วิทยฐานะ	วันที่เสนอต่อ สำนักงาน ก.ท.จ.ระยอง/วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑.	นางกชพรรณ ภัทรมัย (ศึกษาศาสตร์บัณฑิต คณิตศาสตร์) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๔ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๖๐ บาท โรงเรียนสาธิตเทศบาลนครระยอง กองการศึกษา เทศบาลนครระยอง มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๗๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๖๒ - ๖ พ.ค. ๒๕๖๘ รวม ๕ ปี ๖ เดือน )	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑.ยื่นเสนอขอรับการ ประเมินผลงานเพื่อมีวิทย ฐานะสูงขึ้น ในช่วง ระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน กรณี ผู้ดำรงตำแหน่งครูก่อนวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ ใช้มาตรฐาน ทั่วไปฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ปีการศึกษา และผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง (PA) ๒ รอบ การประเมิน ๒.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาด ทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่ หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วง ระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ๓.อุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด
๒.	นางสาวสุริศา โสภณเลิศพงศ์ (ศึกษาศาสตร์บัณฑิต ภาษาไทย) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๑ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๑๐ บาท โรงเรียนสาธิตเทศบาลนครระยอง กองการศึกษา เทศบาลนครระยอง มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๐ - ๖ พ.ค. ๒๕๖๘ รวม ๘ ปี ๖ เดือน )	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑.ยื่นเสนอขอรับการ ประเมินผลงานเพื่อมีวิทย ฐานะสูงขึ้น ในช่วง ระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน กรณี ผู้ดำรงตำแหน่งครูก่อนวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ ใช้มาตรฐาน ทั่วไปฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ปีการศึกษา และผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง (PA) ๒ รอบ การประเมิน ๒.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาด ทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่ หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วง ระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ๓.อุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด



ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอ เลื่อน /วิทยฐานะ	วันที่เสนอต่อ สำนักงาน ก.ท.จ.ระยอง/วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓.	นางหัสดี โภคมาตย์ (ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๓ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๒๐ บาท โรงเรียนนานาชาติเทศบาลเมืองบ้านฉาง ๓ กองการศึกษา เทศบาลเมืองบ้านฉาง มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๙	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๙ - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘ รวม ๘ ปี ๔ เดือน )	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	๑.ยื่นเสนอขอรับการ ประเมินผลงานเพื่อมีวิทย ฐานะสูงขึ้น ในช่วง ระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน กรณี ผู้ดำรงตำแหน่งครูก่อนวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ ใช้มาตรฐาน ทั่วไปฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ปีการศึกษา และผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง (PA) ๒ รอบ การประเมิน ๒.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาด ทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่ หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วง ระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ๓.อุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด
๔.	นางสาววิภารัตน์ มีบุญ (ศึกษาศาสตร์บัณฑิต เอกการวัดและประเมินผล การศึกษา ) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๒ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสองสลึง กองการศึกษา เทศบาลตำบลสองสลึง มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๗๔	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๓ - ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘ รวม ๔ ปี ๔ เดือน)	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	๑.ยื่นเสนอขอรับการ ประเมินผลงานเพื่อมีวิทย ฐานะสูงขึ้น ในช่วง ระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน กรณี ผู้ดำรงตำแหน่งครูก่อนวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ ใช้มาตรฐาน ทั่วไปฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ปีการศึกษา และผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง (PA) ๒ รอบ การประเมิน ๒.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาด ทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่ หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วง ระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ๓.อุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด



ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอ เลื่อน /วิทยฐานะ	วันที่เสนอต่อ สำนักงาน ก.ท.จ.ระยอง/วันที่มีผล	หมายเหตุ
๕.	นางสุดา พันธุ์พัฒน์วงศ์ (ศึกษาศาสตร์บัณฑิต การศึกษาปฐมวัย) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๓ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๒๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดชากมะกรูด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสุนทรภู่ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๓- ๒๔ มี.ย. ๒๕๖๘ รวม ๕ ปี ๘ เดือน)	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑.ยื่นเสนอขอรับการ ประเมินผลงานเพื่อมีวิทย ฐานะสูงขึ้น ในช่วง ระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน กรณี ผู้ดำรงตำแหน่งครูก่อนวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ ใช้มาตรฐาน ทั่วไปฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ปีการศึกษา และผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง (PA) ๒ รอบ การประเมิน ๒.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาด ทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่ หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วง ระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ๓.อุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด
๖.	นางพัชฌมา สรวีสูตร์ (ครุศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๗ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๔๑,๓๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านเพ ๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านเพ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๗๐	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๐- ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๘ รวม ๗ ปี ๖ เดือน ๑๘ วัน)	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑.ยื่นเสนอขอรับการ ประเมินผลงานเพื่อมีวิทย ฐานะสูงขึ้น ในช่วง ระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน กรณี ผู้ดำรงตำแหน่งครูก่อนวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ ใช้มาตรฐาน ทั่วไปฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ปีการศึกษา และผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง (PA) ๒ รอบ การประเมิน ๒.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาด ทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่ หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วง ระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ๓.อุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ พนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ  
ทน.ระยอง จำนวน ๒ อัตรา, ทม.บ้านฉาง ๑ อัตรา, ทต.สองสลึง ๑ อัตรา, ทต.สุนทรภู่ ๑ อัตรา  
และทต.บ้านเพ จำนวน ๑ อัตรา ตามที่เสนอ



/๕.๒ เรื่อง ...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของ ทต.น้ำคอก จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปรับปรุงเป็น	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น
๑.	ทต.น้ำคอก อ.เมืองระยอง	กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลน้ำคอก ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๑	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๑	๑	เพื่อรองรับการดำเนินงานสรรหา ผู้มีคุณสมบัติมาปฏิบัติ หน้าที่สอนในตำแหน่งครูผู้ช่วย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ของ ทต.น้ำคอก จำนวน ๑ อัตรา ตามที่เสนอ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นขอย้ายพนักงานครูเทศบาล

ทน.ระยอง จำนวน ๑ ราย ขอความเห็นขอย้ายพนักงานครูเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นางไพฑิพย์ หิรัญอร ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง  - วุฒิสถาบันศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา - ใบประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๗๕	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระเรียนรู้วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี โรงเรียนเทศบาลวัดโชติทิฆาราม กองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๕,๓๘๐ บาท	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระเรียนรู้วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี โรงเรียนสาธิตเทศบาลนครระยอง กองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๕,๓๘๐ บาท	- ย้ายไปดำรง ตำแหน่งในประเภท และระดับเดียวกัน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ย้ายพนักงานครูเทศบาล ทน.ระยอง จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นขอบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ทน.มาบตาพุด ขอความเห็นขอบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	คะแนนที่ได้รับ คิดเป็นร้อยละ
๑.	เทศบาลนครมาบตาพุด อ.เมืองระยอง (๑ ราย)	๑. นางสาวศศิวิมล ทราวุธ วุฒิดการศึกษายาบาลศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นที่หนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๖๑๑๑๒๘๙๗๓๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๖ จนถึง วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๗๑	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด งานป้องกันโรคติดต่อ กลุ่มงานป้องกัน และควบคุมโรค ส่วนส่งเสริมสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๒๐๐.- บาท (สอบได้ลำดับที่ ๑)	๘๘.๒๕

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ทน.มาบตาพุด บรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอ



๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการรับโอน/ให้โอนของพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

๕.๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบรับโอน/ให้โอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในจังหวัดระยอง จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	เหตุผลในการโอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวรุจิราภา สิมศิริ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ท.ม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๑๔๐ บาท - วุฒิเทคโนโลยีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักช่าง ท.น.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๑๔๐ บาท	- เพื่อกลับภูมิลำเนา  - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้โอนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙
๒.	นางสาวศิริดา สว่างวัน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน กองสวัสดิการสังคม ท.ม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๑-๔๒๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๐๕๐ บาท - วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สำนักคลัง ท.น.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๐๕๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์  - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้โอนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙
๓.	นางสาวประภาภรณ์ บุญส่งเสริม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ท.ต.สุนทรภู่ อ.แกลง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๕,๗๕๐ บาท - วุฒิปริญญาตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กองการเจ้าหน้าที่ ท.น.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๕,๗๕๐ บาท	- เพื่อดูแลบุตร  - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้โอนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๕  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙
๔.	นายจิรภิตต์ หงษ์จันทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่ ท.ม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๑๔๐ บาท - วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๑๔๐ บาท	- เพื่อดูแลบิดามารดา เพิ่มพูน ความรู้และหาประสบการณ์ใน การปฏิบัติงาน  - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้โอนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

เห็นชอบเมื่อ  
24 มี.ค. 2569

ลำดับที่ ...

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	เหตุผลในการโอน/รับโอน	หมายเหตุ
๕.	นางสาวศิริภรณ์ ปิยัง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๑๔๐ บาท - วุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต - อบรมหลักสูตร Microsoft Word จำนวน ๒๐ ชั่วโมง	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองสาธารณสุข อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๗๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๑๔๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์  - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙
๖.	นายไชยรัตน์ บัวปิ่น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง ทต.จอมพลเจ้าพระยา อ.ปลวกแดง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๙,๓๔๐ บาท - วุฒิ ปวส. อดสาทกรรม สาขาวิชา การก่อสร้าง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน กองช่าง อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๙,๓๔๐ บาท	- เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน หาประสบการณ์ในการทำงานและ เพิ่มพูนความรู้  - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙
๗.	นางสาวสุชิตา อุดานนท์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท - วุฒิบัณฑิตตรีศึกษาศาสตร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์  - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้รับโอน/ให้ออน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในจังหวัดระยอง จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอ



๕.๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นขอปรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล จากจังหวัดอื่นมาจังหวัดระยอง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	เหตุผลในการโอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวณิรดา สันหลินธิ์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กองการศึกษา ทต.โคกกลอย อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๐๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๕,๘๘๐ บาท - วุฒิครุศาสตรบัณฑิต	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กองการศึกษา ทต.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๕,๘๘๐ บาท	- เพื่อดูแลครอบครัว  - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้โอนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๒.	นางสาวอาภรณ์ ถิ่นถาน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางเมือง อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๔,๙๓๐ บาท - วุฒิปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กองการเจ้าหน้าที่ ทต.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๒๔-๒๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๔,๙๓๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์  - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้โอนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๔๗  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม

เห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล จากจังหวัดอื่นมาจังหวัดระยอง  
จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ



๕.๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลออกไปจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	เหตุผลในการโอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาววรางคณา มาตรมนตรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.เนินพระ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๒๗๐ บาท - วุฒิบัญชีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ กองคลัง อบต.วังโตนด อ.นายายอาม จ.จันทบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๒๐๐ บาท	- เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตามประกาศคณะกรรมการ กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วน ท้องถิ่นลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙
๒.	นางสาวธิดารัตน์ บุรัมย์พา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.บ้านค่าย อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๖๐ บาท - วุฒิบัญชีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ กองคลัง อบต.คลองพลู อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๒๐๐ บาท	- เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ตามประกาศคณะกรรมการ กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วน ท้องถิ่นลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

มติที่ประชุม

เห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลออกไปจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ



๕.๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	เหตุผลในการโอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาววีณา วิทยศักดิ์พันธ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๑๘๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๗๐ บาท -วุฒิบัญชีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กองคลัง ทต.เมืองแกลง อ.แกลง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท	- เพื่อย้ายกลับภูมิลำเนา ดูแลมารดา และลดภาระค่าใช้จ่าย  - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้อโอนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๖๗  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้อโอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙  - รับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น - มีหนังสือยินยอมลด อัตราเงินเดือน
๒.	นางสาวอรพิน อัจฉิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเกาะแก้วพิศดาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๙๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๕๐๐ บาท -วุฒิศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๗๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู กองการศึกษา ทต.สุนทรภู่ อ.แกลง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๕๐๐ บาท	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์  - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้อโอนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕  - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้อโอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙  - รับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ



๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจลาออก  
จากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๔ แห่ง รวม ๔๘ ราย

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล
๑	ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง (๔ ราย)	๑.นายไมตรี บลิมจิตต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) กองช่างสุขาภิบาล	๑๘ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ มี.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นในการยื่น หนังสือลาออกจากราชการ ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากได้งานใหม่
		๒.นายยุทธธร บุญยัง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นในการยื่น หนังสือลาออกจากราชการ ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับราชการเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น
		๓.นายอภิวัฒน์ ทองกำเนิด พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง สำนักคลัง	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นในการยื่น หนังสือลาออกจากราชการ ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับราชการเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น
		๔.นางสาวสมหญิง ไทยผล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นในการยื่น หนังสือลาออกจากราชการ ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับราชการเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น
๒	ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง (๒ ราย)	๕.นางสาวกัทธिया ปิ่นแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	๑๙ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ มี.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นในการยื่น หนังสือลาออกจากราชการ ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากกลับไปดูแลแม่ที่ป่วย เรื้อรัง
		๖.นางสาวอิริศรา จันทร์ดี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	๕ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นในการยื่น หนังสือลาออกจากราชการ ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากย้ายกลับภูมิลำเนา
		๗.นายปัญญา พล นักรธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สำนักคลัง	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นในการยื่น หนังสือลาออกจากราชการ ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับราชการเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น
		๘.นางสาวรติพร มั่งคั่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยสัตวแพทย์ สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นในการยื่น หนังสือลาออกจากราชการ ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับราชการเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น
๓	ทม.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา (๒ ราย)	๙.นางสาววิญญา พรายชื่น พนักงานเทศบาล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน กองคลัง	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ พ.ค. ๒๕๖๙	เนื่องจากเหตุสูงอายุ
		๑๐.นางสาวมิ่งพรรณ ทิพย์กำ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นในการยื่น หนังสือลาออกจากราชการ ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับราชการเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น

ก.ท.จ. ระยอง  
ครั้งที่ 3/2569  
เห็นชอบเมื่อ  
24 มี.ค. 2569

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล
๔	ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา ( ๑ ราย )	๑๑.นางสาวดาริกา บุญฤทธิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ สำนักปลัดเทศบาล	๔ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๕	ทต.มาบข่าพัฒนา อ.นิคมพัฒนา ( ๑ ราย )	๑๒.นายสราวุธ ดวงจันทร์ พนักงานเทศบาล	นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง	๑๗ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ มี.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากรับราชการมานาน
๖	ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง ( ๔ ราย )	๑๓.นางสาวนภัสสร มหาเขตร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๑๓ ก.พ. ๒๕๖๙	๒ มี.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปเป็นพนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนจังหวัดระยอง
		๑๔.นายมนต์เกียรติ ปานปุย พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล	๑๒ ก.พ. ๒๕๖๙	๑๒ ก.พ. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
		๑๕.นางสาววงลักษณ์ นรารักษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี กองคลัง	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากได้งานใหม่
		๑๖.นางสาวกาญจนา ฉิมพลี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๒ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากได้รับโอกาสใหม่ที่ เหมาะสมกับเป้าหมายในชีวิต
๗	ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง ( ๑ ราย )	๑๗.นายวีระ บุบผาชาติ พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ ก.พ. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากป่วยรักษาตัว
๘	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง ( ๒ ราย )	๑๘.นางสาวนิตยา ศรีกะชา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักสหนทาการ กองการศึกษา	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ มี.ค. ๒๕๖๙	เนื่องจากได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร
		๑๙.นางสาวสุพรรณิ จูใต้ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
๙	ทต.เมืองแกลง อ.แกลง ( ๑ ราย )	๒๐.นางสาวพิชยาพร ตั้งกลมสถาพร พนักงานเทศบาล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๒๘ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากไปศึกษาต่อ
๑๐.	ทต.บ้านนา อ.แกลง ( ๒ ราย )	๒๑.นางสาวสาวิตรี คำชู พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๒ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
		๒๒.นายธนธรรม เฉลียว พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนายช่างโยธา


  
**ที่ว่าการเมือง**  
**๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙**

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอสาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล
๑๑.	ทต.ข้าซ้อ อ.เขาชะเมา ( ๑ ราย )	๒๓.นางสาวพรจิตร หวานลาภา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๒๘ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ มี.ค. ๒๕๖๙	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
๑๒.	ทต.บ้านค่ายพัฒนา อ.บ้านค่าย ( ๒ ราย )	๒๔.นายปิยะชาติ งามเจือ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
		๒๕.นางสาวเจนจิรา โชติวิชิต พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๓.	ทต.แกลงกะเจด อ.เมืองระยอง ( ๑ ราย )	๒๖.นางสาวกนกพร สุขอิตตะ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๕ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๔.	ทต.จอมพลเจ้าพระยา อ.ปลวกแดง ( ๒ ราย )	๒๗.นางสาวชรินทร์ทิพย์ สายเมียมศ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๒ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากไปดูแล บิดา มารดา
		๒๘.นายนครินทร์ ปรีชา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๕.	ทต.แม่น้ำคู อ.ปลวกแดง ( ๓ ราย )	๒๙.นางสาวชลธิดา อ่อนทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๙ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ มี.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
		๓๐.นางสาวปรียาดา สระบุรี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ กองคลัง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
		๓๑.นางสาวภัทราภรณ์ โฉทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๖.	ทต.กองดิน อ.แกลง ( ๑ ราย )	๓๒.นางสาวอารีรัตน์ มิ่งมณี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว



/ที่ ...

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล
๑๗.	ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง ( ๗ ราย )	๓๓.นางสาวปราณี คำวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ มี.ค. ๒๕๖๙	เนื่องจากกลับภูมิลำเนา
		๓๔.นางสาวธีรพร ศรีรัตนโช พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา	๑๒ ก.พ. ๒๕๖๙	๑๒ ก.พ. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากเข้ารับการศึกษา
		๓๕.นางสาวกัญญาณี วัฒนนาม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ทักษะ) กองการศึกษา	๔ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากต้องไปดูแลบุตร
		๓๖.นางสาวอรินทร์ภา ศิริดวงใจ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	๔ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
		๓๗.นางสาวศศิประภา กิจสำเร็จ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
		๓๘.นางสาวภรณ์ทิพย์ รัตนมณี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บ รายได้ กองคลัง	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
		๓๙.นายรัฐพล โคมศิริ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๘.	ทต.พานิชย์ อ.นิคมพัฒนา ( ๑ ราย )	๔๐.นางสาวน้ำผึ้ง ปรีหะจินดา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๙.	ทต.นาดาขวิญ อ.เมืองระยอง ( ๑ ราย )	๔๑.นายศรีพงษ์ ภรณิษฐ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุรับราชการ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน


  
**ก.ท.จ. ระยอง**  
**ครั้งที่ 3/2569**  
**เห็นชอบเมื่อ**  
**24 มี.ค. 2569**

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล
๒๐.	ทต.บ้านปลวกแดง อ.ปลวกแดง ( ๑ ราย )	๔๒.นางสาวนงรักษ์ กาทิวงษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒๑.	ทต.พลา อ.บ้านฉาง ( ๓ ราย )	๔๓.นางสาวนิภาพร แยมคร้าม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
		๔๔.นางสาวนงหทัย แยมคร้าม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
		๔๕.นางสาวกัญญาภัทร เครือบุญ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒๒.	ทต.เนินซ้อ อ.แกลง ( ๑ ราย )	๔๖.นางสาวกัญญา คิตหมาย พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ กองคลัง	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒๓.	ทต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง ( ๑ ราย )	๔๗.นางสาวปณิดา วิศรีใจ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒๔.	ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง ( ๑ ราย )	๔๘.นายบุรินทร์ นิลเพชร พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บ รายได้ กองคลัง	๒๓ มี.ค. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัด

ทน.ระยอง, ทน.มาบตาพุด, ทม.นิคมพัฒนา, ทม.มะขามคู่, ทต.มาบข่าพัฒนา,  
ทต.ทับมา, ทต.เชิงเนิน, ทต.บ้านฉาง, ทต.เมืองแกลง, ทต.บ้านนา, ทต.ชำซ้อ,  
ทต.บ้านค่ายพัฒนา, ทต.แกลงกะเจ็ด, ทต.จอมพลเจ้าพระยา, ทต.แม่น้ำคู่,  
ทต.กองดิน, ทต.บ้านเพ, ทต.พนานิคม, ทต.นาตาขวัญ, ทต.บ้านปลวกแดง,  
ทต.พลา, ทต.เนินซ้อ, ทต.ทุ่งควายกิน และทม.บ้านฉาง จำนวน ๒๔ แห่ง จำนวน ๔๘ ราย  
ลาออกจากการปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ

/๕.๗ เรื่อง...



๕.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ แห่ง

รวม ๒๖ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตรากำลัง คิดเป็น ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย ตาม เทศบัญญัติ คิดเป็น ร้อยละ
๑.	ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง (๑๑ ราย)	๑. นางสาวศศิวิมล ตียะกิจ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนิติกร สำนักปลัดเทศบาล	-วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๒๙.๗๑	๒๕.๘๖
		๒. นายวิษณุ ท้วมทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง สำนักช่าง	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล	๑๑,๕๐๐		
		๓. นางสาวศศิพิมพ์ เจริญสุนทร พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การจัดการโลจิสติกส์ - อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐		
		๔. นางสาววิสสุตา ศรีสุทธิ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๕๐๐		
		๕. นายธนพล พุ่มหิรัญ พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-วุฒิ มัธยมศึกษาตอนต้น - ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันอนุญาต ๙ ม.ค. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๗๑ - มีหนังสือรับรองการทำงานจาก บริษัท เขมินทร์เซอร์วิส แอนด์ ซัพพลาย จำกัด ตำแหน่ง พนักงานขับรถ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๙ เป็นเวลา ๗ ปี	๙,๔๐๐		
		๖. นางสาวพรรณทิวา บุญเหลือ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขชุมชน	๑๕,๐๐๐		
		๗. นางสาวขวัญฤทัย ดอกไม้ขาว พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๕,๐๐๐		
		๘. นางสาวอุษาวดี กิรติกาญจน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี - อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐		
		๙. นายพันศักดิ์ ภูโสม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา	-วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ศึกษาศาสตร์	๑๕,๐๐๐		
		๑๐. นางสาวภัทราพร ทัฬหิมสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	-วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม สาขาวิชา เมคคาทรอนิกส์ และหุ่นยนต์ - อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐		
		๑๑. นางสาวดาวัลย์ ประเสริฐคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	-วุฒิ บัณฑิตบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี - อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐		

ก.ท.จ. ระยอง  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙  
เห็นชอบเมื่อ  
24 มี.ค. 2569

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตราค่าจ้าง คิดเป็น ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย ตาม เทศบัญญัติ คิดเป็น ร้อยละ
๒.	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง ( ๑ ราย )	๑๒. นางสาวอังคณา อนุมาตย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี - อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๓๑.๐๑	๓๓.๕๕
๓.	ทต.เมืองแกลง อ.แกลง ( ๑ ราย )	๑๓. นายกิตติศักดิ์ ภาคศิริ พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต - ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันอนุญาต ๙ ม.ค. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๗๒ - มีหนังสือรับรองการทำงานจาก บริษัท วัฒนาธุรกิจ จำกัด ตำแหน่ง พนักงานขับรถส่งสินค้า ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน	๙,๔๐๐	๒๙.๘๖	๒๙.๑๘
๔.	ทต.ชากบก อ.บ้านค่าย ( ๒ ราย )	๑๔. นางสาวณัฐนิชา คุ่มญาติ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การจัดการโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน	๑๑,๕๐๐	๓๐.๙๙	๒๙.๒๕
		๑๕. นายมินัส สุวรรณพิทักษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล	-วุฒิ มัธยมศึกษาตอนต้น - ใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ วันอนุญาต ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๗๑ - มีหนังสือรับรองการทำงานจาก ห้างหุ้นส่วนจำกัด น้ำเงินการสร้าง ตำแหน่ง พนักงานขับรถ ๖ ล้อบรรทุก ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๘ เป็นเวลา ๕ ปี ๔ เดือน	๙,๔๐๐		
๕.	ทต.จอมพล เจ้าพระยา อ.ปลวกแดง ( ๑ ราย )	๑๖. นางสาวจันทร์เพ็ญ ชมภูลาด พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	๑๑,๕๐๐	๓๔.๕๔	๓๓.๕๐
๖.	ทต.บ้านนา อ.แกลง ( ๑ ราย )	๑๗. นางสาวสาวิตรี คำชู พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี กองคลัง	-วุฒิ บัญชีบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี	๑๑,๕๐๐	๓๖.๕๓	๓๐.๗๙
๗.	ทต.ชำฉ้อ อ.เขาชะเมา ( ๑ ราย )	๑๘. นางสาวกัญญาพัชร เชียงทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี กองคลัง	-วุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม สาขาวิชา การบัญชี	๙,๔๐๐	๓๔.๓๐	๓๓.๑๖



ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษาหรือทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายตามเทศบัญญัติคิดเป็นร้อยละ
๘.	ทต.ชากหมาก อ.บ้านฉาง ( ๑ ราย )	๑๙. นายวรกมล แซ่เอี้ยบ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	-วุฒิ ปวส. เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๑,๕๐๐	๓๓.๓๔	๒๔.๑๖
๙.	ทต.บ้านค่าย อ.บ้านค่าย ( ๓ ราย )	๒๐. นางสาวนงลักษณ์ นรารักษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง กองคลัง	-วุฒิบิรหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การเงินการธนาคาร	๑๑,๕๐๐	๓๖.๑๕	๒๕.๗๗
		๒๑. นางสาวจันทร์เพ็ญ โพธิ์แก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	-วุฒินิติศาสตรบัณฑิต - อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐		
		๒๒. นางสาวชนิดดา เจริญเมือง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๕๐๐		
๑๐.	ทต.มาบข่าพัฒนา อ.นิคมพัฒนา ( ๔ ราย )	๒๓. นางสาวจุรีพร จึงประเสริฐ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	-วุฒิบิรหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป	๑๕,๐๐๐	๒๔.๘๓	๓๐.๘๙
		๒๔. นางสาวอุร็ศดา ตลับเพชร พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	-วุฒิบิรหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๕,๐๐๐		
		๒๕. นางสาวทิตยา เอมสอาด พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ กองคลัง	-วุฒิอนุปริญญาวิทยาศาสตรและ เทคโนโลยี สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๐,๘๕๐		
		๒๖. นายสุรนนท์ จิตรตล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองคลัง	-วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม สาขาวิชา การก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐		

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทน.มาบตาพุด, ทม.บ้านฉาง, ทต.เมืองแกลง, ทต.ชากบก,  
ทต.จอมพลเจ้าพระยา, ทต.บ้านนา, ทต.ชำม้อ, ทต.ชากหมาก, ทต.บ้านค่าย,  
และทต.มาบข่าพัฒนา จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๐ แห่ง  
รวม ๒๖ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ ตามที่เสนอ



๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงาน  
บริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มีมติเห็นชอบให้ประกาศ  
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ เรื่อง คือ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง  
นิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด
๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.  
กำหนดถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วและสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป
๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไป  
ที่กำหนด ต้องเสนอ ก.ท. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้
๔. ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่  
ได้รับหนังสือนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ. ระยอง โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับ  
ที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. ระยอง เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังกล่าวแล้ว  
จะได้แจ้งเทศบาล ทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
ตามที่เสนอ



๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินกำหนดตำแหน่งของเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดตำแหน่ง ของเทศบาลเมืองนิคมพัฒนา

ทม.นิคมพัฒนา ประเมินการกำหนดกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น และกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. นายสุรชัย ปิตุเตชะ (ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ระยอง) | ประธานกรรมการ     |
| ๒. คลังจังหวัดระยอง                                  | กรรมการ           |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง                       | กรรมการ           |
| ๔. นางสาวรัศมี เกิดเดช ผู้นำชุมชน                    | กรรมการ           |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย   | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐานฯ                         | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

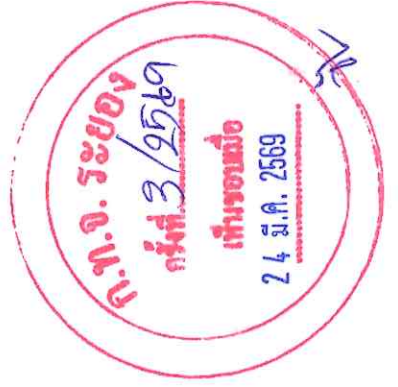


ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการประเมินฯ เทศบาลเมืองนิคมพัฒนา เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ประเมินตำแหน่งฯ	วันที่ ดำเนินการ ประเมิน ฯ	ผลการประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงส่วนราชการฯ				หมายเหตุ
				ด้านปริมาณ งาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)	ด้านคุณภาพ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	ด้านการ พัฒนา (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)	รวมคะแนนการประเมิน ตามตัวชี้วัด ๓ ด้าน (รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ ของส่วนราชการระดับกลาง ร้อยละ ๖๐ ของส่วนราชการระดับต้น	
๑	ทม.นิคมพัฒนา	- กองสวัสดิการสังคม - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑๖ มี.ค.๒๕๖๙	๑๗	๒๐	๘	รวม ๔๕ คะแนน (ร้อยละ ๖๔.๒๘)	๖๐๘

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ทม.นิคมพัฒนา ประเมินกำหนดกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น และกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม  
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อน  
วันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติให้ความเห็นชอบ



๕.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง  
ที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก ของเทศบาล  
ในเขตจังหวัดระยอง

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดระยองได้ส่งแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่ง  
นิติกรชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย เทศบาลตำบลทุ่งควายกินและเทศบาลนครมาบตาพุด  
โดยได้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้  
ความสามารถ (ผลงาน) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ซึ่งมีนายกันชัย เทพวรชัย รองผู้ว่าราชการ  
จังหวัดระยอง เป็นประธานกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว

ลำดับที่	ชื่อ/สังกัด	ก) คุณสมบัติของบุคคล	ข) การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม	
			๑) การประเมินความรู้ความสามารถ ของบุคคล	๒) การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรม ของบุคคล
๑.	นายกิตติศักดิ์ เกิดศักดิ์สิทธิ์  ทต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง	ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ -วุฒินิติศาสตรบัณฑิต -วุฒินิติศาสตรมหาบัณฑิต -ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนา กฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - บรรจุรับราชการวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ รวมระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย รวม ๖ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน (นับถึงวันที่ยื่นคำขอรับการคัดเลือก วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗) - สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๖๐ ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ ในการปฏิบัติงานในแต่ละปี ผลปรากฏว่าผู้รับการประเมิน ผ่าน	เสนอผลงานหรือผลสำเร็จทางด้านกฎหมาย - เรื่อง การดำเนินคดีในศาลปกครอง กรณี บริษัท เอส.พี.แคร์ ยู จำกัด ฟ้องเทศบาลตำบลทุ่งควายกินให้ชำระ ค่าสินค้า พร้อมด้วยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของต้นเงินจำนวน ๑๓๘,๐๐๐ บาท  คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายฯ มีมติให้ ผ่าน	ได้รับการประเมินได้คะแนน ๙๗ คะแนน (เกณฑ์ กำหนดจะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐)     คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรม บุคคลมีมติเห็นชอบให้ ผ่าน
๒.	นายสิทธิ์พัสุ โรจนคุณวิสิฐ  ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ - วุฒินิติศาสตรบัณฑิต - ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนา นักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - บรรจุรับราชการวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ รวมระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ทั้งสิ้น ๖ ปี ๑๑ เดือน ๑๕ วัน (นับถึงวันที่ยื่นคำขอรับการคัดเลือก วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘) - สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมายคิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ของระยะเวลาทั้งหมดที่ ใช้ในการปฏิบัติงานในแต่ละปี ผลปรากฏว่าผู้รับการประเมิน ผ่าน	เสนอผลงานหรือผลสำเร็จทางด้านกฎหมาย - เรื่อง การเรียกร้องทรัพย์สินคืนจาก ห้างหุ้นส่วนจำกัด ส.เสธธนากร กรณี ไอสิทธิ์เรียกร้องในการรับค่าจ้างให้ บริษัท เอสทีซี คอนกรีต โปรดักต์ จำกัด (มหาชน)  คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายฯ มีมติให้ ผ่าน	ได้รับการประเมินได้คะแนน ๙๖ คะแนน (เกณฑ์ กำหนดจะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐)     คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรม บุคคลมีมติเห็นชอบให้ ผ่าน

ก.ท.อ. ระยอง  
ครั้งที่ 3/2069  
เห็นชอบเมื่อ  
24 มี.ค. 2569

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ  
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก ของพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาล  
นครมาบตาพุด และเทศบาลตำบลทุ่งควายกิน โดยให้นายกเทศมนตรีทั้ง ๒ แห่ง มีคำสั่งให้ผู้ดำรง  
ตำแหน่งนิติกร ที่ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พตก. โดยมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับ  
แบบสรุปคุณสมบัติและผลงาน

๕.๑๑ เรื่องการพิจารณาดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย

วาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

๖.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้เขต ๑ และเขต ๒) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๘๘ คน โดยแยกได้ ดังนี้

- |                         |             |
|-------------------------|-------------|
| - อบจ.                  | จำนวน ๑๑ คน |
| - เทศบาล                | จำนวน ๕๓ คน |
| - องค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๒๔ คน |

โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้

๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดให้ความเห็นชอบ และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย) ไปรายงานตัว ณ สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป



/๑.๒ จังหวัด ...

๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และ บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๓ เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาล จำนวน ๕๓ อัตรา

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ประสงค์บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลในจังหวัดระยอง จำนวน ๕๓ ราย และเพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

(๑) บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ กสธ. จำนวน ๕๓ ราย

และเห็นชอบเป็นหลักการให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๕๓ ราย โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ กรณีเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น หากต้นสังกัดเดิมยินยอมให้ออน ก็ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยการรับโอน (เฉพาะอายุราชการ)

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๕๓ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับคุณวุฒิทางการศึกษา และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ครบถ้วนถูกต้อง ก่อนออกคำสั่งฯ และเมื่อออกคำสั่งฯบรรจุแต่งตั้งแล้ว ขอให้ดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ และตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือพร้อมกับตรวจสอบประวัติของผู้ที่เข้ารับราชการใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลว ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

