

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๓



สำนักงาน ก.ท.จ. ระยอง
ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนคร และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติที่ประชุม ก.ท.จ.ระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยและสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐศักดิ์ ดีศรี)

ท้องถิ่นจังหวัดระยอง

เลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

มติ ก.ท.จ.ระยอง

ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ จำนวน ๔ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๕ แห่ง ๑๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๑.	ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๙	/	
		๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙	/	
		๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๙	/	
๒.	ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๔. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๑๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙	/	
		๕. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๑๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙	/	

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 1/2569
เห็นชอบเมื่อ
22 ม.ค. 2569

/ที่...

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๓.	ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๖. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๑๓ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙	/	
		๗. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๖ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙	/	
	ทต.มาบข่าพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	๘. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๐-๒๑๐๑-๐๑๖ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙	/	
		๙. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	/	
๔.	ทต.บ้านนา อ.แกลง	๑๐. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๙	/	
๕.	ทต.บ้านค่ายพัฒนา อ.บ้านค่าย	๑๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๙		/

มติที่ประชุม

รับทราบ ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่
ทน.ระยอง ๓ ตำแหน่ง, ทน.มาบตาพุด ๕ ตำแหน่ง, ทต.มาบข่าพัฒนา ๑ ตำแหน่ง,
ทต.บ้านนา ๑ ตำแหน่ง และทต.บ้านค่ายพัฒนา ๑ ตำแหน่ง ตามที่เสนอ



/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง
สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ขอรายงานสถิติการดำเนินการทางวินัย
การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครอง กรณี ก.ท.จ.ระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ			ดำเนินการแล้วเสร็จ		
	วินัย	อุทธรณ์/ ร้องทุกข์	คดี ปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ ร้องทุกข์	คดี ปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑			๑					
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑						๑		
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๖			๑๖			๔		
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘									
- ต.ค. ๒๕๖๗	๑			๑					
- พ.ย. ๒๕๖๗	๑	๑		๑	๑				
- ธ.ค. ๒๕๖๗									
- ม.ค. ๒๕๖๘									
- ก.พ. ๒๕๖๘									
- มี.ค. ๒๕๖๘									
- เม.ย. ๒๕๖๘									
- พ.ค. ๒๕๖๘	๑			๑					
- มิ.ย. ๒๕๖๘	๑			๑					
- ก.ค. ๒๕๖๘	๑			๑					
- ส.ค. ๒๕๖๘	๔			๔					
- ก.ย. ๒๕๖๘	๒			๒					
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙									
- ต.ค. ๒๕๖๘	๑			๑					
- พ.ย. ๒๕๖๘									
- ธ.ค. ๒๕๖๘									
- ม.ค. ๒๕๖๙									
สรุป	๓๐	๑	๐	๒๕	๑	๐	๕	๐	๐

* ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙

ผู้ร้องทุกข์ มีความประสงค์ขอลอนการร้องทุกข์ ขอความเป็นธรรม จำนวน ๑ เรื่อง
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
ทน.มาบตาพุด รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
จำนวน ๔ ราย คือ

ลำดับที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	บรรจุในตำแหน่ง	วันที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วันที่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑.	ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๑. นางสาววิศรดา มูลสาร	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๔ ธันวาคม ๒๕๖๘
		๒. นางสาวพัฒนันรี สุกรีรัตน์ธรรมกุล	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๔ ธันวาคม ๒๕๖๘
		๓. นางสาวศุขฤทัย พิมุกต์ปานันท์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๔ ธันวาคม ๒๕๖๘
		๔. นางสาวกนกวรรณ คุ่มกัญ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากมีอายุ
ครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และพนักงานจ้างภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๔ ราย

ลำดับ	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งสังกัด	ยื่นขอลาออกเมื่อวันที่	โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่	เหตุผล
๑.	ทน.นครระยอง อ.เมืองระยอง	๑. นายกัมพล เอี่ยมอารีรัตน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง พนักงานขนส่ง สำนักปลัดเทศบาล	-	๓ ก.พ. ๒๕๖๙	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
๒.	ทต.ชากบก อ.บ้านค่าย	๒. นางพรทิพย์ พิมล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	-	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๙	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
๓.	ทต.ชำช้อ อ.เขาชะเมา	๓. นายสงวนศักดิ์ บุญชู พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองคลัง	-	๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	เนื่องจากสิ้นสุดสัญญา จ้าง
๔.	ทต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	๔. นายฐานะ อดทน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	๙ ก.พ. ๒๕๖๙	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

มติที่ประชุม

รับทราบ



/ระเบียบวาระที่ ๕ ...

วาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๑ เรื่อง
๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่ง/ปรับปรุง
ตำแหน่งของเทศบาล

ท.น.นิคมพัฒนา รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการ
กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

ลำดับที่	สังกัด	ข้อกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี	เสนอรายชื่อผู้นำชุมชน
๑.	ท.น.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	<u>กำหนดกอง</u> กองสวัสดิการสังคม ระดับต้น <u>กำหนดตำแหน่ง</u> -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ -ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑. นางสาวรัศมี เกิดเดช อายุ ๔๙ ปี ตำแหน่งในชุมชน ประธานชุมชนนิคมก้าวหน้า ๒. นางสาวเสาว์ วิลาวรรณ อายุ ๕๔ ปี ตำแหน่งในชุมชน ประธานชุมชน ซอย ๑ สาย ๑๕

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ท.น.นิคมพัฒนา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกองสวัสดิการ ระดับต้น
และกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายสุรชัย ปิตุเตชะ (ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ระยอง) | ประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดระยอง | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวรัศมี เกิดเดช ผู้นำชุมชน | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |



๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงาน
บริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มีมติเห็นชอบให้ประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ อัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่า คุณภูมินัน เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งประกาศดังกล่าวมีสาระสำคัญโดยสรุป คือ เป็นการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างเทศบาลสำหรับตำแหน่ง หรือ คุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินัน เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการ แต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด
๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วและสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป
๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไป ที่กำหนด ต้องเสนอ ก.ท. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้
๔. ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ ได้รับหนังสือนี้

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล ของเทศบาลจำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่ง หรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินัน เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๙



๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๑.๑ อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดระยอง ได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล จำนวน ๖ แห่ง

๑.๒ เทศบาล ทั้ง ๖ แห่ง ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี มาเพื่อพิจารณา ครบทุกแห่งแล้ว

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ทั้ง ๖ แห่งแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.แม่ น้ำคู้, ทต.หนองบัว, ทต.นาดาขวัญ, ทต.ปลวกแดง, ทต.พนานิคม และ ทต.ชากหมาก ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ตามที่เสนอ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ทต.ทับมา ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	คะแนนที่ได้รับคิดเป็นร้อยละ
๑.	เทศบาลตำบลทับมา อ.เมืองระยอง (จำนวน ๒ ราย)	๑. นางสาวจินตหรา เกษางาม วุฒิมารศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยคริสเตียน และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นที่หนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๙๑๑๒๗๓๐๖๗ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๔ จนถึง วันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๙	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายบริการสาธารณสุข ศูนย์บริการสาธารณสุข๑ (ศูนย์ Thapma Day Care Center) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๒๐๐.- บาท (สอบได้ลำดับที่ ๘)	๘๐.๖๖
		๒. นางสาวชุตินา บุญมี วุฒิมารศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นที่หนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๖๐๑๑๒๘๐๐๘๖ ออกให้ ณ วันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๕ หมดอายุ วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๗๐	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายบริการสาธารณสุข ศูนย์บริการสาธารณสุข๑ (ศูนย์ Thapma Day Care Center) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๐ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๒๐๐.- บาท (สอบได้ลำดับที่ ๙)	๘๐.๐๐

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.ทับมา บรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ



/๕.๕ เรื่อง...

๕๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาลเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ

สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้แจ้งผลการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นผ่านระบบดิจิทัล เพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (D-LEP) โดยมีพนักงานครูเทศบาล เป็นผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน / วิทยฐานะ	วันที่เสนอต่อ สำนักงาน ก.ท.จ.ระยอง/วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑.	นายกวีทัศน์ อะโศก (ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ดุริยางค์ไทย) ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๗ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดลุ่มมหาชัยชุมพล กองการศึกษา เทศบาลนครระยอง มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๗๒	ครู (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๒ - ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๘ รวม ๖ ปี ๕ เดือน)	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑.ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะสูงขึ้น โดยมีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ๓ รอบการประเมิน ผ่านระบบ D-LEP ๒.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ๓.มีหนังสือรับรองผ่านการประเมิน จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ พนักงานครูเทศบาล ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการจำนวน ๑ ราย คือ นายกวีทัศน์ อะโศก ตามที่เสนอ



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภท
และระดับเดียวกัน

ทน.ระยอง, ทน.มาบตาพุด และทต.ทับมา ขอความเห็นชอบย้ายพนักงาน
เทศบาล ไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน รวม จำนวน ๘ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นางสาวนันตรา เรืองสา ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง - วุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๗,๘๓๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๗,๘๓๐ บาท	- ย้ายไปดำรง ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน
๒.	นายดำรงค์ หมั่นดี ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง - วุฒิสถาปัตยกรรมบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กองการเจ้าหน้าที่ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๐,๕๖๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๐,๕๖๐ บาท	- ย้ายไปดำรง ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน
๓.	นางสาวเอียดศิริ เรืองภักดี ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง - วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ หมดอายุ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๗๐	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ศูนย์บริการสาธารณสุขเกาะกก สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๖๖,๔๙๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ศูนย์บริการสาธารณสุขโชดหิน สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๐ อัตราเงินเดือนขั้น ๖๖,๔๙๐ บาท	- ย้ายไปดำรง ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน
๔.	นางสาวพาชียิษฐ์ ปาดง ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง - วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ หมดอายุ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ศูนย์บริการสาธารณสุขวัดโสภณ สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๑,๕๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ศูนย์บริการสาธารณสุขมาบตา สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๑,๕๕๐ บาท	- ย้ายไปดำรง ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๕.	นางสาวอรรวรรณ พิมพ์สาร ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง - วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ หมดอายุ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๗๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ศูนย์บริการสาธารณสุขห้วยโป่ง สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ศูนย์บริการสาธารณสุขโชคหิน สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท	- ย้ายไปดำรง ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน
๖.	นางสาวนวพร จันโพธิ์เตี้ย ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง - วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ หมดอายุ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๗๐	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ศูนย์บริการสาธารณสุขโชคหิน สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๔๘๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ศูนย์บริการสาธารณสุขห้วยโป่ง สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๔๘๐ บาท	- ย้ายไปดำรง ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน
๗.	นางสาวชุดิภาญจน์ โสกันท์ ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง - วุฒิปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๕,๒๒๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๕,๒๒๐ บาท	- ย้ายไปดำรง ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน
๘.	นางสาวปุณยาพร วงษ์พิทักษ์ ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง - วุฒิปริญญาศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท	- ย้ายไปดำรง ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทน.ระยอง จำนวน ๒ ราย, ทน.มาบตาพุด จำนวน ๔ ราย และทต.ทับมา
จำนวน ๒ รายย้ายพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียว ตามที่เสนอ

/๕.๗ เรื่อง...

๕๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอน/ให้โอนพนักงานเทศบาล ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการประเภทอื่น

๕.๗.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอน/ให้โอน พนักงานเทศบาลและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในจังหวัดระยอง จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	เหตุผลในการโอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสาธิตา หาญทัตพงษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สำนักช่าง ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕๓,๒๓๐ บาท - วุฒิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สำนักช่าง ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๑๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๕๓,๒๓๐ บาท	- เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ในการบริหารงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้โอนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๓ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๒.	นางสาวรุจิราภา สิมศิริ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักคลัง ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๑๔๐ บาท - วุฒิเทคโนโลยีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๑๔๐ บาท	- เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้โอนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๓.	นางสาวปิยาภรณ์ เนินฉาย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทม.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๗,๔๑๐ บาท - วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สำนักคลัง ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๗,๔๑๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์ใน การปฏิบัติงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้โอนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๔๕ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๔.	นางสาววัชรีย์ ชิตเจริญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ กองคลัง ทม.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๓๔๐ บาท - วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๓๒๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๓๔๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้โอนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

เห็นชอบ
22 ม.ค. 2569

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	เหตุผลในการโอน/รับโอน	หมายเหตุ
๕.	นางสาวนิลยา พุ่มไม้ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กองการศึกษา ทม.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๕๐๐ บาท - วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กองการศึกษา ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๕๐๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๖.	นางสาวธิดาพา ขามรัตน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๙,๖๓๐ บาท - วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ หมดอายุ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๗๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๙,๖๓๐ บาท	- เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๗.	นางทับทิม แก้วจักร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทม.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๙,๐๘๐ บาท - วุฒิปริญญาตรีเศรษฐศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๙,๐๘๐ บาท	- เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๓๘ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๘.	นางรดาณี เรืองฤทธิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทม.เนินพระ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๔,๙๙๐ บาท - วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๔,๙๙๐ บาท	- เพื่อดูแลบิดา-มารดา ผู้อุปการะ เลี้ยงดู - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๓๙ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๙.	นางสาวทิพวรรณ ทองเดจา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เมืองแกลง อ.แกลง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๙๘๐ บาท - วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ชากบก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๙๘๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

เห็นชอบเมื่อ
22 มี.ค. 2569

/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	เหตุผลในการโอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑๐.	นางสาวพิชญาน์ ทรัพย์สะสม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.กองดิน อ.แกลง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๖,๘๖๐ บาท - วุฒิบัญชีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สำนักคลัง ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๖,๘๖๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๑๑.	นางสาวจุไรรัตน์ พามือเมืองพล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองการศึกษา ทต.บ้านค่าย อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท - วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองการศึกษา ทต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์ความรู้ใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานราชการ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๑๒.	นางสาวจิตราตรี บุรัมย์พา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.น้ำคอก อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๖๐ บาท - วุฒิบัญชีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.บ้านค่าย อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๖๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์ความรู้ใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานราชการ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๑๓.	นางสาวลิตานัน ถนนอมทรัพย์ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ กองสาธารณสุข อบจ.ระยอง อำเภอเมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๓๔๐ บาท - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๓๔๐ บาท	- เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมา ปฏิบัติราชการและเพิ่มพูน ประสบการณ์จากการทำงานด้าน ใหม่ๆ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้รับโอน/ให้ออน พนักงานเทศบาล และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ภายในจังหวัดระยอง จำนวน ๑๓ ราย ตามที่เสนอ

/๕.๗.๒ เรื่อง...

๕.๗.๒ เรื่อง ขอบความเห็นขอรับการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	เหตุผลในการโอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาววิไลพร จันทวงษ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ เลขที่ตำแหน่ง อ ๔๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๕๑๐ บาท -วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต -อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองช่าง ทต.จอมพลเจ้าพระยา อ.ปลวกแดง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๑๐ บาท	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ในการทำงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - รับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น - มีหนังสือยินยอมลดอัตรา เงินเดือน
๒.	นางสาวสายสุตา คำเสียง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๘๓๖๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท -วุฒิ ครูศาสตร์บัณฑิต ใบอนุญาตวิชาชีพประเภทครู ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเทศบาลวัดโชติทิพพาราม กองการศึกษา ทพ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ในวิชาชีพ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ - รับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น
๓.	นางจันทรรัตน์ จิมทิม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเพชรบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๖๖๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๐,๑๑๐ บาท -วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ -ใบอนุญาตวิชาชีพครู ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ทพ.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๐,๑๑๐ บาท	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ในการทำงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ - รับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอ



๕.๗.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเมืองพัทยา มาจังหวัดระยอง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	เหตุผลในการโอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวมนต์กานต์ บุรณะพล พนักงานเมืองพัทยา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเมืองพัทยา เมืองพัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๔-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๖,๘๖๐ บาท - วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการ และเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทม.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๖,๘๖๐ บาท	- เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์การทำงาน และความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้อินและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้อิน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับโอนพนักงานเมืองพัทยา มาจังหวัดระยอง จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอ



๕.๗.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลออกไปจังหวัดอื่น จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	เหตุผลในการโอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายพรพินิต เอื้อประเสริฐ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๑๒๐ บาท - วุฒิเนติศาสตร์บัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม ทม.บางกรวย อ.บางกรวย จ.นนทบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๑๒๐ บาท	- เพื่อย้ายกลับภูมิลำเนาในการดูแลบิดา มารดาที่สูงอายุ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ - ผ่านการประเมินเพื่อ แต่งตั้งโอนไปตำแหน่งอื่น
๒.	นางพิชชานันท์ จันทร์ทอง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู กองการศึกษา ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๖๘๐ บาท - วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต - ใบอนุญาตวิชาชีพครูชั้นต้น ตั้งแต่ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๖๘๐ บาท	- เพื่อติดตามคู่สมรสและกลับภูมิลำเนา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙
๓.	นางสาวศิริวรรณ จันทะมา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กองการเจ้าหน้าที่ ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๔,๑๓๐ บาท - วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักปลัดเทศบาล ทต.ตะเคียนเตี้ย อ.บางละมุง จ.ชลบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๔,๑๓๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๔.	นางสาวสลิตตา มีสุน พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กองการศึกษา ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๘ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๖,๒๗๐ บาท - วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต ใบอนุญาตวิชาชีพประเภทครูชั้นสูง ตั้งแต่ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๗๕	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กองการศึกษา ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๖,๒๗๐ บาท	- เพื่อติดตามคู่สมรสในการดูแลบิดาที่ป่วย เรื้อรัง - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙



/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ขอโอน	เหตุผลในการโอน/รับโอน	หมายเหตุ
๕.	นายธนเชษฐ สำราญเจริญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทม.เนินพระ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๕๐ บาท - วุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทน.อุบลราชธานี อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๕๐ บาท	- เพื่อดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๖.	ว่าที่ร้อยตรีหญิงธิดาวรรณ เหมพิทักษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.สุนทรภู่ อ.แกลง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๘๐ บาท - วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.ท่าช้าง อ.เมืองจันทบุรี จ.จันทบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๘๐ บาท	- เพื่อดูแลบิดามารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๗.	นางสาวเจนจิรา พละสาร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท - วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม ทต.บะยาว อ.วังสามหมอ จ.อุดรธานี เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท	- ย้ายกลับภูมิลำเนาเพื่อดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๘.	นางสาวสุพัตรา เฉิดทรัพย์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.บ้านปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๖,๘๖๐ บาท - วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.ดอนจาน อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๖,๘๖๐ บาท	- เพื่อหาประสบการณ์ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๙.	นายเจตริน เจริญวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๐๘๐ บาท - วุฒินิติศาสตร์บัณฑิต	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.สุรินทร์ อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๐๘๐ บาท	- เพื่อดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย และมีหนังสือจากต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ให้ออนและรับโอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด	- บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผล วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ออนพนักงานเทศบาลออกไปจังหวัดอื่นจำนวน ๙ ราย ตามที่เสนอ

22 ม.ค. 2569

/๕.๘ เรื่อง...

๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นขอให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
จากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ แห่ง รวม ๑๙ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล
๑.	ทพ.ระยอง อ.เมืองระยอง (๖ ราย)	๑.นายวรสันต์ พรภักดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักสหนาการ กองการศึกษา	๔ ธ.ค. ๒๕๖๘	๕ ม.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาลในกรณีที่มี เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน
		๒.นายบรรหาร อินทร์ภักดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	๕ ม.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาลในกรณีที่มี เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน
		๓.นางสาวพิตา ขำมา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	๕ ม.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาลในกรณีที่มี เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน
		๔.นางสาวชลลดา วงเวียน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	๕ ม.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาลในกรณีที่มี เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน
		๕.นายธนพล เทื่อประโคน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	๕ ม.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาลในกรณีที่มี เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน



ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล
	ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง (๖ ราย)	๖.นายทวีลาภ งามพิงพิศ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	๕ ม.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาลในกรณีที่มี เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน
๒.	ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง (๒ ราย)	๗.นางสาวกรรณิการ์ ทิพย์ไข่ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๒๘ พ.ย. ๒๕๖๘	๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
		๘.นางสาวสมิตา รมรินทร์สกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๒๘ พ.ย. ๒๕๖๘	๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๓.	ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง (๑ ราย)	๙.ว่าที่ร้อยตรีหญิงชนิกานต์ ใจกัด พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนิติกร กองการเจ้าหน้าที่	๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑ ม.ค. ๒๕๖๙	เนื่องจากกลับไปดูแลครอบครัว ที่ต่างจังหวัด
๔.	ทม.เนินพระ อ.เมืองระยอง (๑ ราย)	๑๐.นางสาวนัญญาภรณ์ มงคลวงษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองคลัง	๙ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑ ม.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ
๕.	ทม.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา (๑ ราย)	๑๑.นายเดชภณ ทะสูง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๘ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑ ก.พ. ๒๕๖๙	เนื่องจากย้ายที่อยู่ใหม่ และได้งานใหม่
๖.	ทม.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา (๑ ราย)	๑๒.นางสาวชุตติพร ชื่นอารมณ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ม.ค. ๒๕๖๙	เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งใน การปฏิบัติงาน



ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล
๗.	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง (๒ ราย)	๑๓.นางสาวจิรนนท์ หวังดี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา กองช่าง	๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑ ก.พ. ๒๕๖๙	เนื่องจากมีความจำเป็นต้อง ย้ายที่อยู่อาศัยตามสามี
		๑๔.นางสาวกมลวรรณ โพธิ์นาค พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	๑๑ พ.ย. ๒๕๖๘	๑ ม.ค. ๒๕๖๙	เนื่องจากได้งานใหม่
๘.	ทต.หนองบัว อ.บ้านค่าย (๑ ราย)	๑๕.นางสาวเกษร วงษ์สุวรรณ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากได้งานใหม่
๙.	ทต.บ้านนา อ.แกลง (๑ ราย)	๑๖.นางสาวณัฐาศินี วงศ์จันทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี กองคลัง	๙ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑ ม.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น
๑๐.	ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง (๓ ราย)	๑๗.นายป้องพล สืบบุญเรือง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา กองช่าง	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑ ก.พ. ๒๕๖๙	เนื่องจากได้งานใหม่
		๑๘.นางสาวนฤมล นิรันดร์เรือง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๘	๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากได้รับบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการ ศึกษาขั้นพื้นฐาน
		๑๙.นางชวลีฮะห์ หะย็อสมัน พนักงานเทศบาล	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๕ ม.ค. ๒๕๖๙	๒๖ ม.ค. ๒๕๖๙	(มีเหตุผลความจำเป็นใน การยื่นหนังสือลาออกจาก ราชการล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) เนื่องจากได้รับบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งนักส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัด ทน.ระยอง, ทน.มาบตาพุด, ทม.บ้านฉาง, ทม.เนินพระ, ทม.นิคมพัฒนา, ทม.มะขามคู่, ทต.บ้านฉาง, ทต.หนองบัว, ทต.บ้านนา และทต.ทับมา จำนวน ๑๐ แห่ง ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ ราย ลาออกจากครุปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ



/๕.๙ เรื่อง...

๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๙ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาลอำเภอ	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตราค่าจ้าง คิดเป็น ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย ตาม เทศบัญญัติ คิดเป็น ร้อยละ
๑.	ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง (๒ ราย)	๑. นางสาวปภาวรินทร์ มูลอุดม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา ภาษาดังประเทศธุรกิจ -อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๐ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒๗.๖๖	๒๔.๕๐
		๒. นางสาวพรรณพร หาญมณี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๕,๐๐๐		
๒.	ทม.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา (๕ ราย)	๓. นางสาวชุตีพร ชื่นอารมณี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา	-วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี	๑๕,๐๐๐	๒๗.๒๒	๓๕.๐๐
		๔. นางสาวปิยาภรณ์ ขุนพรหม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	-วุฒิ เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีโยธา และสถาปัตยกรรม	๑๑,๕๐๐		
		๕. นางสาววันวิสา แม้นวิโร พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี กองคลัง	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	๑๑,๕๐๐		
		๖. นางสาวอุษา กลิ่นหอมหวล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การตลาด -มีวิชาคอมพิวเตอร์ ๑๒ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐		
		๗. นางวิชาฎา คำเลิศ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	-วุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๔๐๐		
๓.	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง (๑ ราย)	๘. นางสาวสลิลทิพย์ บัวสิทธิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	-วุฒิ นิติศาสตร์บัณฑิต -อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๓๒.๒๒	๒๗.๖๒
๔.	ทต.กองดิน อ.แกลง (๑ ราย)	๙. นายพงศกร อานพินิจ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล -มีวิชาคอมพิวเตอร์ ๙ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	๓๔.๗๘	๓๗.๑๑

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทน.มาบตาพุด, ทม.มะขามคู่, ทต.บ้านฉาง และทต.กองดิน
จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๔ แห่ง รวม ๙ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ ตามที่เสนอ



๕.๑๐ เรื่อง พิจารณาการปรับปรุงและการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ แห่ง

ได้แก่ ทน.ระยอง ทน.มาบตาพุด, ทม.บ้านฉาง, ทม.มะขามคู่, ทต.ทับมา, ทต.บ้านค่าย, ทต.บ้านฉาง ทต.บ้านนา ทต.มาบตาพุดพัฒนา และ ทม.เนินพระ

เทศบาล	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่ายร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่ายร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๑. ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	๑. <u>สำนักปลัดเทศบาล</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> พนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ฝ่ายนิติการ	๑. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านกฎหมาย)	๑	เนื่องจากได้ดำเนินโครงการปรับปรุงพัฒนากฎหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยเสร็จสิ้นบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนั้น จึงไม่มีความจำเป็นในการจ้างพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านกฎหมาย) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายนิติการ ต่อไป	ก่อนปรับ ๓๑.๔๕ หลังปรับ ๓๑.๗๗	๒๙.๙๒
	<u>ข้อกำหนดเพิ่ม</u> พนักงานเทศบาล ฝ่ายปกครอง	๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น สามารถตอบสนองความต้องการความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาลนครระยองให้ได้รับประโยชน์สูงสุด		
	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ฝ่ายปกครอง	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	เนื่องจากภาระงานด้านธุรการของงานรักษาความสงบ มีภาระงานมากขึ้น		
	งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	เนื่องจากงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับเพื่อเตรียมพร้อมขยายสถานีดับเพลิงให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในทุกเขตของเทศบาล และมีการจัดซื้อรถยนต์กู้ภัยและดับเพลิงบันไดเลื่อนอัตโนมัติ ขนาดความสูงไม่น้อยกว่า ๖๔ เมตร จำนวน ๑ คัน รถยนต์ดับเพลิงอาคารขนาด ๖ ล้อ จำนวน ๑ คัน รถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงอเนกประสงค์ ชนิด ๑๐ ล้อ จำนวน ๒ คัน รถยนต์ดับเพลิง ชนิด ๖ ล้อ พร้อมติดตั้งเครื่องสูบน้ำดับเพลิงแรงดันสูง จำนวน ๑ คัน และรถยนต์บรรทุกติดตั้งเครื่องสูบน้ำระยะไกล จำนวน ๑ คัน		

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 1/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
22 ม.ค. 2569

/เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๑. ทน.ระยอง อ.เมือง ระยอง		๔. พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา	๗	เนื่องจากงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยภัย มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ประกอบ กับเพื่อเตรียมพร้อมขยายสถานีดับเพลิงให้ ครอบคลุมทุกพื้นที่ในทุกเขตของเทศบาล และมีการจัดซื้อรถยนต์กู้ภัยและดับเพลิง บันไดเลื่อนอัตโนมัติ ขนาดความสูงไม่น้อย กว่า ๖๔ เมตร จำนวน ๑ คัน รถยนต์ ดับเพลิงอาคารขนาด ๖ ล้อ จำนวน ๑ คัน รถยนต์ บรรทุกน้ำดับเพลิงอเนกประสงค์ ชนิด ๑๐ ล้อ จำนวน ๒ คัน รถยนต์ ดับเพลิงชนิด ๖ ล้อ พร้อมติดตั้งเครื่องสูบ น้ำดับเพลิงแรงดันสูง จำนวน ๑ คัน และ รถยนต์บรรทุกติดตั้งเครื่องสูบน้ำระยะไกล จำนวน ๑ คัน	ก่อนปรับ ๓๑.๔๕ หลังปรับ ๓๑.๗๗	๒๙.๙๒
	พนักงานจ้าง ทั่วไป งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๕. พนักงานดับเพลิง	๑๐	เนื่องจากงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยภัย มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ประกอบ กับเพื่อเตรียมพร้อมขยายสถานีดับเพลิงให้ ครอบคลุมทุกพื้นที่ในทุกเขตของเทศบาล และมีการจัดซื้อรถยนต์กู้ภัยและดับเพลิง บันไดเลื่อนอัตโนมัติ ขนาดความสูงไม่น้อย กว่า ๖๔ เมตร จำนวน ๑ คัน รถยนต์ ดับเพลิงอาคารขนาด ๖ ล้อ จำนวน ๑ คัน รถยนต์ บรรทุกน้ำดับเพลิงอเนกประสงค์ ชนิด ๑๐ ล้อ จำนวน ๒ คัน รถยนต์ ดับเพลิงชนิด ๖ ล้อ พร้อมติดตั้งเครื่องสูบ น้ำดับเพลิงแรงดันสูง จำนวน ๑ คัน และ รถยนต์บรรทุกติดตั้งเครื่องสูบน้ำระยะไกล จำนวน ๑ คัน		
	ฝ่ายบริหารทั่วไป งานธุรการ	๖. คนงาน	๑	เนื่องจากงานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีปริมาณงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ ธุรการที่เพิ่มขึ้น จึงทำให้มีพนักงานไม่เพียง พอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น		
	๒. <u>สำนักคลัง</u> <u>ข้อกำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ส่วนพัฒนารายได้ ฝ่ายผลประโยชน์ และกิจการ พาณิชย์ งานจัดเก็บรายได้	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๔	เพื่อรองรับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมและชน ขยะมูลฝอยตามครัวเรือนในเขตเทศบาล นครระยอง ตามนโยบายที่มอบให้สำนัก คลังดำเนินการจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ นอก สถานที่ตั้งสำนักงาน ตามเทศบัญญัติ เทศบาลนครระยอง เรื่องการจัดการสิ่ง ปฏิกูลและมูลฝอย พ.ศ. ๒๕๕๘		

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 1/2569
เห็นชอบเมื่อ
22 ม.ค. 2569

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๑. ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	๓. <u>สำนัก</u> <u>สาธารณสุขและ</u> <u>สิ่งแวดล้อม</u> ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ส่วนส่งเสริม สาธารณสุข	๑. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ (ด้านสาธารณสุข)	๑	เนื่องจากโครงการปรับปรุงพัฒนาการให้ บริการสาธารณะด้านบริการสาธารณสุข ได้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทำให้กระบวนการพัฒนาการจัดบริการ สาธารณะด้านสาธารณสุขเชิงรุก ได้มีการ ขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ สูงสุดกับประชาชนทุกกลุ่มวัยต่อไป ดังนั้น เทศบาลนครระยองจึงหมดความจำเป็นใน การจ้างพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ (ด้านสาธารณสุข) สังกัดสำนัก สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ก่อนปรับ ๓๑.๔๕ หลังปรับ ๓๑.๗๗	๒๙.๙๒
	๔. <u>กอง</u> <u>การศึกษา</u> ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ งานศึกษานิเทศ	๑. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ (ด้านการศึกษา)	๑	เนื่องจากโครงการพัฒนาการจัดการเรียน การสอนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนคร ระยอง ได้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นที่ เรียบร้อยแล้ว ทำให้กระบวนการพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา การนิเทศ ภายในการยกระดับคุณภาพ การจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ครู ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการเรียนรู้ การเสริมสร้างนวัตกรรมการศึกษา ได้รับการ นิเทศ ติดตามอย่างต่อเนื่องส่งผลให้บริหาร จัดการทางการศึกษามีประสิทธิภาพมากขึ้น ในระดับสถานศึกษา มีการนำนวัตกรรม และองค์ความรู้ใหม่ ๆ มาปรับใช้ อีกทั้ง สถานศึกษาได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้แก่ครูจนสามารถดำเนินงานต่อได้เอง ดังนั้น จึงมีความเห็นว่าไม่จำเป็นต้องจ้าง พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการศึกษา) สังกัดกองการศึกษา		



/เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๑. <u>สำนัก</u> <u>ปลัดเทศบาล</u> <u>ขอกำหนดเพิ่ม</u> พนักงานเทศบาล ฝ่ายทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัว ประชาชน งานบัตรประจำตัว ประชาชน กลุ่มงานนิติการ งานนิติกรรมสัญญา พนักงานจ้าง ตามภารกิจ กลุ่มงานนิติการ งานระเบียบ กฎหมายและงาน รับเรื่องราว ร้องทุกข์	๑. นักจัดการงานทะเบียน และบัตร (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	เนื่องจากต้องการบุคลากรที่มีความรู้ทางด้าน กฎหมายที่จำเป็นต้องใช้ความรู้เกี่ยวกับงาน ทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เนื่องจากมีตำแหน่งพนักงานจ้างได้ว่างลง จึงขอกำหนดตำแหน่งเป็นข้าราชการเพื่อ ช่วยในการปฏิบัติงานดังกล่าว ให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
		๒. นิติกร (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๒	เนื่องจากกลุ่มงานนิติการมีภารกิจดูแลงาน ทางด้านกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ เทศบาล การตรวจร่างสัญญา การรับ เรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชนที่ เกี่ยวข้องกับเทศบาล ตามอำนาจหน้าที่ ตลอดจนทำความเข้าใจทางกฎหมายเพื่อเสนอ ให้ผู้บริหารตัดสินใจในเรื่องสำคัญในการ วางแผนงานโครงการต่างๆ ของเทศบาล มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นมาทางด้านกฎหมาย เพิ่มเติม จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร จำนวน ๒ อัตรา		
		๓. ผู้ช่วยนิติกร	๑	เนื่องจากกลุ่มงานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวนปริมาณงานเพิ่มขึ้นมาก เพราะการ ดำเนินการมีความจำเป็นต้องตรวจสอบ และ เสนอ ติดตาม ประสานงานต่างๆ หาก ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเป็นผู้ปฏิบัติงาน ด้านสารบรรณเองทั้งหมด อาจทำให้การ ดำเนินการต่างๆ ล่าช้าได้ เพื่อเป็นการ ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดแก่ราชการ จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรเพื่ออำนวยความสะดวก และสนับสนุนงานด้านธุรการและ จัดการงานสารบรรณ ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขออนุมัติ เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าผู้ช่วยนิติกร (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง		
		๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	เนื่องจากกลุ่มงานนิติการมีภารกิจดูแลงาน ทางด้านกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ เทศบาล การตรวจร่างสัญญา การรับ เรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชนที่ เกี่ยวข้องกับเทศบาล ตามอำนาจหน้าที่ ตลอดจนทำความเข้าใจทางกฎหมายเพื่อเสนอ ให้ผู้บริหารตัดสินใจในเรื่องสำคัญใน การวางแผนงานโครงการต่างๆ ของเทศบาล มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นมาทางด้านกฎหมาย เพิ่มเติม จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา		

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 1/2569
เห็นชอบเมื่อ
22 ม.ค. 2569

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป งานอาคารสถานที่ และยานพาหนะ	๕. พนักงานขับรถยนต์	๒	เนื่องจากงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดูแล บำรุง รักษาการขอใช้รถยนต์ ส่วนกลางของสำนักปลัดประกอบด้วย เทศบาลเมืองมาบตาพุดได้ยกฐานะเป็น นครมาบตาพุดและได้แต่งตั้งคณะผู้บริหาร จำนวนเพิ่มขึ้นแต่มีผู้ปฏิบัติงานด้าน ขับรถยนต์ไม่เพียงพอ เพื่อให้การปฏิบัติ ราชการและการตรวจพื้นที่ของผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงจำเป็นต้อง ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
	๒. <u>สำนักคลัง</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> <u>พนักงานจ้าง</u> <u>ทั่วไป</u> ฝ่ายพัฒนารายได้ งานพัฒนารายได้	๑. นักการ	๑	เนื่องจากส่วนพัฒนารายได้ งานพัฒนารายได้ มีภารกิจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการ ดำเนินการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย และภาษีอื่น ๆ ตาม พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการดำเนินการจัดเก็บภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างกำหนดไว้เป็นราย แปลง ซึ่งในเขตเทศบาลนครมาบตาพุด มีแปลงที่ดินประมาณ ๔๒,๐๐๐ แปลง และมีการดำเนินการหลายขั้นตอน ก่อนการ ประเมินและจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง ซึ่งในการดำเนินการแต่ละขั้นตอน จะต้องตรวจสอบความถูกต้องและต้อง แล้วเสร็จตามทั้งระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้ การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษี ป้าย และภาษีอื่น ๆ ได้ครอบคลุมทั่วถึง ทุกพื้นที่ในเขตเทศบาลฯ ทั้งนี้งานพัฒนา รายได้ได้ขอกำหนดตำแหน่งช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ไว้แล้ว จึงขอยุบเลิก ตำแหน่งนักการ จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑
	<u>ขอกำหนดเพิ่ม</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> ฝ่ายสถิติการคลัง งานสถิติการคลัง และระเบียบการ คลัง	๑. นักวิชาการคลัง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑			



เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง		๒. เจ้าพนักงานการคลัง (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	เนื่องจากปัจจุบันมีพนักงานเทศบาลในงานสถิติการคลังและระเบียบการคลัง จำนวน ๕ อัตรา ทั้งปริมาณฎีกาของเทศบาลนครมาบตาพุดมีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก เนื่องจากเทศบาลมีรายได้จากการจัดเก็บภาษี และเงินอุดหนุนต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ทั้งโครงการที่เทศบาลของงบประมาณจากกองทุนพัฒนาไฟฟ้าเขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง อีกเป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลังเพื่อช่วยให้งานตรวจสอบฎีการวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพ เกิดการคล่องตัวในการปฏิบัติงาน จึงขอ กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
	ฝ่ายการเงินและ บัญชี งานการเงินและ บัญชี	๓. เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญ งาน)	๑	เนื่องจากงานการเงินและบัญชี ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารการคลัง มีภารกิจต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการจ่ายเงินทุกประเภทของเทศบาล จัดทำรายงานยอดเงินคงเหลือเสนอผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกวันที่มีการจ่ายเงิน ดำเนินการฝาก-ถอน และโอนเงินฝากธนาคารทุกประเภทของเทศบาล ตลอดจนดำเนินการบริหารจัดการการเงิน เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุด ดำเนินการเตรียมจ่ายเงินสดและเช็ค เสนอผู้มีอำนาจสั่งจ่ายลงนาม และตรวจสอบเอกสารหลักฐานการรับ-จ่ายเงิน ในแต่ละวัน เพื่อบันทึกบัญชี จัดทำบัญชีทุกประเภทของเทศบาล พร้อมจัดทำรายงานเงินประจำเดือน และประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อให้การดำเนินการของงานการเงินและบัญชีถูกต้องครบถ้วน และเป็นไปตามระเบียบฯ จึงขอ กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา		
	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ฝ่ายการเงินและ บัญชี งานการเงินและ บัญชี	๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑	เนื่องจากงานการเงินและบัญชี ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารการคลัง มีภารกิจต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการจ่ายเงินทุกประเภทของเทศบาล เพื่อให้การดำเนินการของงานการเงินและบัญชีถูกต้องครบถ้วน และเป็นไปตามระเบียบฯ จึงขอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา		



เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป งานธุรการ	๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	ด้วยสำนักคลัง แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วนและ ๑ ฝ่าย คือ ส่วนบริหารการคลัง ,ส่วนพัฒนารายได้ ,ส่วนบริหารงานพัสดุ และฝ่ายบริหารงานทั่วไป ซึ่งในฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีภารกิจต้องรับผิดชอบในภาพรวมของสำนักคลัง ในส่วนที่เกี่ยวกับระบบงานสารบรรณกลาง งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานจัดระบบงาน งานประสานงาน งานรับคำร้องเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และคำร้องทั่วไปต่าง ๆ การบริหารงบประมาณด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำฎีกาต่าง ๆ งานด้านพัสดุครุภัณฑ์ ของสำนักคลัง และงานจัดการติดต่อนัดหมายเรื่องงานรับรอง และพิธีการต่าง ๆ ประชุมหารือ/ประชุมทางวิชาการ ของสำนักคลัง ซึ่งจำเป็น ต้องมี บุคลากร ที่ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้นจึงขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
	ฝ่ายพัฒนารายได้ งานพัฒนารายได้	๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	๒	เนื่องจาก ส่วนพัฒนารายได้ งานพัฒนา รายได้ มีภารกิจหน้ารับผิดชอบเกี่ยวกับการ ดำเนินการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย และภาษีอื่น ๆ ตาม พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการดำเนินการจัดเก็บภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างกำหนดไว้เป็นราย แปลง ซึ่งในเขตเทศบาลนครมาบตาพุด มีแปลงที่ดินประมาณ ๔๒,๐๐๐ แปลง และมีการดำเนินการหลายขั้นตอน ก่อนการ ประเมินและจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง ซึ่งในการดำเนินการแต่ละขั้นตอน จะต้องตรวจสอบความถูกต้องและต้องแล้ว เสร็จตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้การ จัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย และภาษีอื่น ๆ ได้ครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่ใน เขตเทศบาลฯ จึงจำเป็นต้องขอ กำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๒ อัตรา		



/ เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๓. <u>สำนักช่าง</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> <u>พนักงานจ้าง</u> <u>ตามภารกิจ</u> <u>ฝ่ายสถาปัตยกรรม</u> <u>งานสถาปัตยกรรม</u> <u>ขอตัดโอนตำแหน่ง</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> <u>จากฝ่าย</u> <u>สถาปัตยกรรม</u> <u>งานสถาปัตยกรรม</u> <u>ไปสังกัดงาน</u> <u>สถานที่และไฟฟ้า</u> <u>สาธารณะ ฝ่าย</u> <u>สาธารณูปโภค</u> <u>ส่วนการโยธา</u> <u>ขอปรับปรุง</u> <u>ตำแหน่ง</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> <u>ฝ่ายบริหารงาน</u> <u>ทั่วไป</u> <u>งานธุรการ</u> <u>ข้อกำหนดเพิ่ม</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> <u>ฝ่ายควบคุมอาคาร</u> <u>-งานควบคุมอาคาร</u> <u>-งานขออนุญาตอาคาร</u>	๑. ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ ๑. นายช่างศิลป์ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เป็น นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) ๑. วิศวกรโยธา (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ)	๑ ๑ ๑ ๒	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล จึงจำเป็นต้องใช้ตำแหน่งนี้ เนื่องจากลักษณะงานเป็นการจัดทำภาพ ฉาก ประดิษฐ์ตัวอักษรตกแต่งอาคารสถานที่ ซึ่งสอดคล้องกับงานสถานที่และไฟฟ้า สาธารณะ จึงขอตัดโอนตำแหน่งไปอยู่งาน สถานที่ไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายสาธารณูปโภค เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร ด้วยสำนักช่าง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ มีภารกิจ และปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ ที่มีความรับผิดชอบสูงขึ้น ดังนั้น เพื่อให้เกิด การบริหารงานที่เหมาะสมตามบทบาท หน้าที่ในองค์กร และเพื่อรองรับภารกิจ ที่เพิ่มขึ้น ส่งผลทำให้ปริมาณมากขึ้น มีลักษณะงานที่ยุ่งยาก ซับซ้อน ทำให้งาน ล่าช้า จึงต้องมีเจ้าหน้าที่ระดับที่สูงขึ้น เพื่อจะได้เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน จึงขอปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยปรับปรุง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่ง นักจัดการ งานทั่วไป (ปก/ชก/ชก) ซึ่งอยู่ในฝ่าย บริหารงานทั่วไป งานธุรการ เนื่องจากโครงการก่อสร้างทุกโครงการ จะต้องมีการออกแบบและคำนวณโครงสร้าง ทางวิศวกรรม ประกอบกับการควบคุม ตรวจสอบการดำเนิน การก่อสร้างให้เป็นไป ตามที่มาตรฐานกำหนด จำเป็นจะต้องใช้ ความรู้เฉพาะทางด้านวิศวกรโยธาในการ ดำเนินการดังกล่าว ซึ่งในปัจจุบันมีเพียงแค่ ๑ อัตรา ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่ รับผิดชอบอยู่ จึงขอกำหนดตำแหน่งวิศวกร โยธา เพื่อรับผิดชอบดูแลในการดำเนินการ ในขั้นตอนการก่อสร้าง ให้มีความถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานและ ข้อกำหนด	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖



เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	พนักงานเทศบาล ฝ่ายสาธารณสุขโรค งานควบคุมและ บำรุงรักษาสถานที่	๔. นักวิชาการ สวนสาธารณะ (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	เนื่องจากมีโครงการปรับปรุงสวนสาธารณะ ต่างๆ ภายในเขตเทศบาล งานเกาะกลาง ถนน ประกอบการควบคุม ตรวจสอบ การดำเนินการซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญสูงในงาน วิชาการสวนสาธารณะ ปฏิบัติงานที่ต้อง ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากของงาน สวนสาธารณะภายในเขตเทศบาลนคร มาบตาพุด และงานที่ได้รับมอบหมายซึ่งงาน ควบคุมและบำรุงรักษาสถานที่ที่มีความจำเป็น ต้องใช้ความรู้เฉพาะทางด้านนักวิชาการ สวนสาธารณะในการดำเนินการดังกล่าว ซึ่ง ในปัจจุบันมีเพียงแค่ ๑ อัตรา จึงทำให้ไม่ เพียงพอกับปริมาณงานที่รับผิดชอบอยู่จึงขอ กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสวนสาธารณะ เพื่อรับผิดชอบดูแลในการดำเนินการงาน วิชาการสวนสาธารณะตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบ ความถูกต้อง มี คุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน และข้อกำหนด	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
		๕. สถาปนิก (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	เพื่อให้สอดคล้องในงานควบคุมและ บำรุงรักษาสถานที่ที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาที่ยากของงานสถาปนิก ภายในเขต เทศบาลนครมาบตาพุด และงานที่ได้รับ มอบหมาย ซึ่งงานควบคุมและบำรุงรักษา สถานที่ที่มีความจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะ ทางด้านสถาปนิกในการดำเนินการ ดังกล่าว จึงขอ กำหนดตำแหน่ง สถาปนิก เพื่อรับผิดชอบดูแลในการดำเนินการ ตามแนวทาง แบบอย่างขั้นตอนและวิธีการ ที่ชัดเจนภายใต้การกำกับ ตรวจสอบความ ถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐาน และข้อกำหนด		
	งานเรือนเพาะชำและ ขยายพันธุ์	๖. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	เนื่องจากงานเรือนเพาะชำและขยายพันธุ์ มีความจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทาง ในด้านงานเรือนเพาะชำและขยายพันธุ์ ในการดำเนินการดังกล่าว จึงขอ กำหนด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ เพื่อรับผิดชอบ และกับดูแลการดำเนินการ ในขั้นตอนงานของเรือนเพาะชำ และขยายพันธุ์ ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบความถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นไป ตามมาตรฐานและข้อกำหนด		

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 1/9569
เห็นชอบเมื่อ
22 ม.ค. 2569

/ เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ฝ่ายเครื่องจักรกล งานบำรุงรักษา ทางและสะพาน	๘. พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดหนัก	๒	เนื่องจากปริมาณงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก จึงมีความต้องการพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล (ทักษะ) มาปฏิบัติงานโดยเร็วเพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย และปริมาณ งานที่มีอยู่ จึงจำเป็นต้องขออนุมัติปรับเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา โดยกำหนดไว้ที่ฝ่ายเครื่องจักรกล งานบำรุงรักษาทางและสะพาน	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป งานการเงินและบัญชี	๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การคลัง	๑	ด้วยสำนักช่าง มีโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง เจ้าพนักงานการคลัง ซึ่งอยู่ในฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป งานการเงินและบัญชีทำหน้าที่เกี่ยวกับ เบิกจ่ายเงินและงานเกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมาย และด้วยปริมาณงานที่มากขึ้น ลักษณะงานที่ย่างยากซับซ้อน ทำให้งานล่าช้า ผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับปริมาณงาน จึงมีความจำเป็น ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานการคลัง) จำนวน ๑ อัตรา โดย กำหนดไว้ที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานการเงินและบัญชี		
	พนักงานจ้าง ทั่วไป ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป งานธุรการ	๙. นักการ	๑	ปัจจุบันงานธุรการมีปริมาณที่เพิ่มขึ้นจำนวน มาก ทำให้จำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับ ปริมาณงาน จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนด ตำแหน่ง นักการ (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดไว้ที่ ฝ่าย บริหารงานทั่วไป งานธุรการ		
๔. สำนัก สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ขอปรับปรุง ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล กลุ่มงานบริการ ทางการแพทย์ งานคุ้มครอง ผู้บริโภค	เภสัชกร (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ) เป็น นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	ปัจจุบันงานเภสัชกรรม กลุ่มงานบริการทาง การแพทย์ เทศบาลนครมาบตาพุด ขยาย งานรับผิดชอบด้านการคุ้มครองผู้บริโภคและ ต้องควบคุมดูแลสถานประกอบการ และข้อ ร้องเรียนต่างๆ ที่เป็นปัญหาด้านสาธารณสุข แต่งานเภสัชกรรม ยังไม่มี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จึงทำให้ การกำกับ ควบคุมงานด้านการคุ้มครองผู้บริโภคยังไม่ สามารถปฏิบัติงานได้ครอบคลุมเท่าที่ควร เนื่องจากเป็นงานเฉพาะและต้องใช้ความรู้ ความสามารถเฉพาะ ดังนั้น งานเภสัชกรรม จึงมีความจำเป็นต้องขอปรับปรุงตำแหน่ง จากเภสัชกรเป็นนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองภารกิจงานที่เกิดขึ้น			



เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	<p>ข้อกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตาม ภารกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานพัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุ - ศูนย์บริการ สาธารณสุขตากวน - ศูนย์บริการ สาธารณสุขเกาะกอก <p>ข้อกำหนดเพิ่ม พนักงานเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานพัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุ - งานป้องกันและบำบัด ยาเสพติด - งานบริหารงานทั่วไป - ศูนย์บริการ สาธารณสุขตากวน - ศูนย์บริการ สาธารณสุขห้วยโป่ง 	<p>๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๒. นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)</p>	<p>๔</p> <p>๖</p>	<p>ด้วยสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นส่วนราชการที่มีโครงการสร้างกรอบ อัตรากำลัง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ การจัดทำงานสารบรรณ งานลงทะเบียน รับ-ส่ง หนังสือราชการ การจัดเก็บข้อมูล สถิติ การจัดเก็บค้นหา มีภารกิจที่รับผิดชอบ การจัดทำงบประมาณ การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน งานซื้อ/งานจ้าง การเบิกจ่าย ในโครงการต่าง ๆ ของสำนักฯ</p> <p>เพื่อการส่งเสริมสุขภาพดำเนินงานได้ ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย รวมทั้งการให้บริการ ด้านวิชาการ เผยแพร่ความรู้ด้านสาธารณสุข แก่ประชาชน วิเคราะห์ สํารวจ ข้อมูลทางสถิติ และวิชาการเบื้องต้น</p> <p>เพื่อให้บริการด้านวิชาการ เผยแพร่ความรู้ ด้านสาธารณสุข สนับสนุนการสร้างสุขภาพ แก่ประชาชน วิเคราะห์ สํารวจรวบรวม ข้อมูลทางสถิติและวิชาการ</p> <p>เนื่องจากการแพร่ระบาดของยาเสพติด มีจำนวนมากขึ้น อีกทั้งจำนวนผู้ป่วยจาก ยาเสพติดมากขึ้น ทำให้งานยาเสพติด มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งใหม่จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>เพื่อปฏิบัติงานงานด้านวิชาการสาธารณสุข ด้านข้อมูลทางสถิติ และวิชาการด้าน สาธารณสุขต่างๆ เผยแพร่ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและสุขภาพิบาล การเฝ้าระวังโรค การสุขภาพิบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>เพื่อปฏิบัติงาน งานด้านวิชาการสาธารณสุข ด้านข้อมูลทางสถิติ และวิชาการด้าน สาธารณสุขต่างๆ เผยแพร่ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและสุขภาพิบาลการเฝ้าระวังโรค การ สุขภาพิบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒</p>	๒๕.๘๖



/ เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	<u>ข้อกำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างตาม ภารกิจ -งานพัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุ -งานพัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุ -ศูนย์บริการ สาธารณสุขวัดโสภณ <u>ข้อกำหนดเพิ่ม</u> พนักงานเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๓. ผู้ช่วยนักสหนาการ	๑	เพื่อดำเนินงานและกิจกรรมด้านสหนาการ ต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจัดทำ แผนปฏิบัติการ แผนงานที่เกี่ยวข้องกับงาน สหนาการ สอดคล้องกับความต้องการของ ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป เพื่อให้มี สุขภาวะที่ดี	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
		๔. พนักงานขับรถยนต์	๒	ขับรถรับ-ส่ง เจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานนอก สถานที่ ส่งหนังสือ/เอกสารราชการ และปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย		
		๕. เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญ งาน)	๒	ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชีเกี่ยวกับ การเงิน การงบประมาณและการบัญชี การ ตรวจสอบ หลักฐาน ใบสำคัญคู่จ่ายเงิน ลงบัญชี ทำรายงาน การบัญชีรวบรวม รายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอจัดตั้ง งบประมาณ รายรับ-รายจ่ายประจำปี		
		๖. ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและ บัญชี	๑	ปฏิบัติงานช่วยประมวลผลข้อมูล และตัวเลข ทางบัญชีและจัดทำบัญชีทุก ประเภทภาษี และทะเบียนคุมต่างๆ รายงานทางการเงิน และบัญชี		
		๗. ผู้ช่วยนักจัดการงาน ทั่วไป	๑	เพื่อปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการทั่วไป ภายในหน่วยงาน สนับสนุนการบริหารด้าน ต่างๆ จัดระบบงานอาคารสถานที่ จัด เตรียมการประชุม บันทึกรายงานการประชุม		
		๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๓	เพื่อช่วยปฏิบัติงานการเงินและบัญชี จัดทำ งบประมาณรายจ่าย การจัดตั้งฎีกา เบิกจ่ายเงินต่างๆ ค่าตอบแทน งานซื้อ/จ้าง ซึ่งปัจจุบันมีภาระด้านการเงินและบัญชี เพิ่มขึ้น		
		๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการ คลัง	๑	เพื่อช่วยปฏิบัติงานตรวจรายละเอียด ความ ถูกต้องและความครบถ้วนของเอกสาร หลักฐาน และใบสำคัญทางการคลังต่างๆ ตรวจรับ แยกประเภท และจัดเก็บฎีกา และ เอกสารประกอบฎีกาต่างๆ		



เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	ข้อกำหนดเพิ่ม พนักงานเทศบาล -ศูนย์บริการ สาธารณสุขตากวน -ศูนย์บริการ สาธารณสุขโชดหิน	๑๐. พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒	ปฏิบัติงานการพยาบาลวิชาชีพการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค และ ฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน แนะนำ ให้ คำปรึกษา แก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
	พนักงานจ้างทั่วไป -ศูนย์บริการ สาธารณสุขตากวน -ศูนย์บริการ สาธารณสุขมาบตาพุด -ศูนย์บริการ สาธารณสุขหัวไผ่	๑๑. คนงาน	๕	ปฏิบัติงานในศูนย์บริการสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ช่วยเหลือผู้ป่วยที่ช่วยเหลือตัวเองได้น้อย จัดเตรียมอุปกรณ์ในการตรวจรักษา ทำแผล ฉีดวัคซีน ส่งเสริมสุขภาพ		
	-ศูนย์บริการ สาธารณสุขวัดโสภณ	๑๒. นักการ	๑	เพื่อสนับสนุนงานธุรการและงานสารบรรณ ของหน่วยงาน การรับ-ส่งเอกสาร การร่าง และโต้ตอบหนังสือต่างๆ		
๕. กอง ยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ข้อกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ฝ่ายงบประมาณ และเงินอุดหนุน งานเงินอุดหนุน	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	ปัจจุบันงานงบประมาณ มีเจ้าหน้าที่ไม่ เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้การ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องล่าช้า ไม่บรรลุตาม วัตถุประสงค์ และส่งผลกระทบต่อองค์กรใน ภาพรวม ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาเทศบาล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การ ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายเป็นไปตามแผน นโยบายของเทศบาล เทศบาลนครมาบตา พุด จึงมีความประสงค์ขออนุมัติกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มขึ้นอีก ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในเชิงรุกของ องค์กรต่อไป			

/ เทศบาล...



เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๖. กองการศึกษา ขอยุบเลิก พนักงานจ้าง ตามภารกิจ -ศพด. (มาบชะลูด) -ศพด.(หนองแพบ) -ศพด.(ห้วยโป่ง) ตัดโอนตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ฝ่ายบริหาร การศึกษา งานโรงเรียน จากโรงเรียนเทศบาล (ท๑) มางานโรงเรียน จากโรงเรียนอนุบาล ฯ (ท๒) มางานโรงเรียน ขอกำหนดเพิ่ม พนักงานเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๖	เนื่องจากจำนวนอัตราข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เกินจำนวนเด็ก นักเรียน เพราะมีการถ่ายโอนบุคลากรมาจาก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครมาบตาพุด (มาบซ่า) เนื่องจากมีการถ่ายโอนบุคลากรมาจากศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครมาบตาพุด (มาบซ่า) เนื่องจากมีประกาศปิดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองมาบตาพุด ชุมชนมาบซ่า ตั้งแต่ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
		๑. เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญ งาน)	๑	เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวไม่สอดคล้องกับ การปฏิบัติงานในสถานศึกษา จึงจำเป็นต้อง ตัดโอนตำแหน่งดังกล่าว		
		๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวไม่สอดคล้องกับ การปฏิบัติงานในสถานศึกษา จึงจำเป็นต้อง ตัดโอนตำแหน่งดังกล่าว		
		๓. เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญ งาน)	๑	เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวไม่สอดคล้องกับ การปฏิบัติงานในสถานศึกษา จึงจำเป็นต้อง ตัดโอนตำแหน่งดังกล่าว		
		๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวไม่สอดคล้องกับ การปฏิบัติงานในสถานศึกษา จึงจำเป็นต้อง ตัดโอนตำแหน่งดังกล่าว		
		๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีบุคลากร ไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาเทศบาลฯ ให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามแผนนโยบายของเทศบาลฯ		
๒. พนักงานขับรถยนต์	๑	งานธุรการ มีการจัดซื้อจัดจ้างรถยนต์ จำนวน ๑ คัน ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอ ต่อการบริหารจัดการ ดังนั้น เพื่อเป็นการ พัฒนาเทศบาลฯ ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามแผนนโยบายของเทศบาลฯ				


 ก.ท.จ. ระยอง
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๙

/ เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	ข้อกำหนดเพิ่ม พนักงานเทศบาล -ฝ่ายแผนงานและ โครงการ งานนิเทศการศึกษา	๓. นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒	เพื่อเป็นการพัฒนาเทศบาลให้เป็นอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามแผนนโยบายของเทศบาล งาน ธุรการ มีการจัดซื้อจัดจ้างรถยนต์ จำนวน ๑ คัน ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการบริหาร จัดการ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาเทศบาล ให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การ ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายเป็นไปตามแผน นโยบายของเทศบาล	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
		-ฝ่ายบริหาร การศึกษา งานส่งเสริมคุณภาพ และมาตรฐาน		งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐาน ฝ่าย บริหารการศึกษา มีภารกิจเพิ่มมากขึ้นใน ภารกิจประจำ เกี่ยวกับจัดระบบงานและ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษาส่งเสริม พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาใน ระบบ		
	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ งานส่งเสริมคุณภาพ และมาตรฐาน	๔. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐาน ฝ่าย บริหารการศึกษา กองการศึกษา มีภารกิจ เพิ่มมากขึ้นในภารกิจประจำ เกี่ยวกับการจัด ระบบงานและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัด การศึกษาส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการศึกษาในระบบ ดังนั้น เพื่อ เป็นการพัฒนาเทศบาล ให้เป็นอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามแผนนโยบายของเทศบาล		
		-งานนิเทศการศึกษา -งานโรงเรียน -งานพัฒนาสื่อ เทคโนโลยี -งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และ เครือข่ายทางการ ศึกษา	๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	เพื่อเป็นการพัฒนาเทศบาล ให้เป็นอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมาก ยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ เป้าหมายเป็นไปตามแผนนโยบายของ เทศบาล	
	งานโรงเรียน	๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครมาบตาพุด (ห้วยโป่ง)งานศึกษาศึกษาปฐมวัย ฝ่าย บริหารการศึกษา กองการศึกษา มีภารกิจ เพิ่มมากขึ้นในภารกิจประจำ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ความรู้แก่เด็กเล็ก เพื่อให้มี ความประพฤติและความพร้อมทั้งด้าน ร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้าการศึกษาใน ระดับประถมศึกษา		

/ เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	<u>ข้อกำหนดเพิ่ม</u> พนักงานเทศบาล งานกิจการเด็กและ เยาวชน โรงเรียนอนุบาล เทศบาลนคร มาบตาพุด (กองทุนพัฒนาไฟฟ้า อุปถัมภ์)	๗. นักสันทนการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๘. รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา (ชก/ชพ)	๑ ๑	งานกิจการเด็กและเยาวชน ฝ่ายส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีภารกิจ เพิ่มมากขึ้นในภารกิจประจำ เกี่ยวกับจัด ระบบงานและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัด การศึกษาส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการศึกษาในระบบ ดังนั้น เพื่อเป็น การพัฒนาเทศบาลฯ ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามแผนนโยบายของเทศบาลฯ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนครมาบตาพุด (กองทุนพัฒนาไฟฟ้าอุปถัมภ์) มีจำนวน นักเรียนเพิ่มขึ้น และมีการจัดการเรียนการ สอนการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งปัจจุบันได้มีการ เรียนการสอนถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาเทศบาลฯ ให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ เป้าหมายเป็นไปตามแผนนโยบายของ เทศบาลฯ เทศบาลนครมาบตาพุด จึงมีความ ประสงค์ ขออนุมัติ กำหนดตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา(ชก/ชพ) โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนครมาบตาพุด (กองทุนพัฒนาไฟฟ้าอุปถัมภ์) กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ โรงเรียนสาธิตเทศบาล นครมาบตาพุด	๑๔. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๖	โรงเรียนสาธิตเทศบาลนครมาบตาพุด กอง การศึกษา มีการขยายชั้นเรียน จำนวน ๒ ชั้น เรียน ตั้งแต่ระดับอนุบาลปีที่ ๒ ถึงชั้นอนุบาล ปีที่ ๓ จำนวน ๖ ห้องเรียน ดังนั้น เพื่อเป็น การพัฒนาเทศบาลฯ ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามแผนนโยบายของเทศบาลฯ จึงมี ความประสงค์ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๖ อัตรา		



เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	ขอกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้าง ทั่วไป -โรงเรียนสาธิต เทศบาลนครมาบตาพุด -โรงเรียนอนุบาล เทศบาลนครมาบตาพุด (กองทุนพัฒนาไฟฟ้า อุบลรัตน์) -ศพด. (มาบชะลูุด) -ศพด.(ห้วยโป่ง)	๑๕. ผู้ดูแลเด็ก	๑๐	เพื่อเป็นการพัฒนาเทศบาลฯ ให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ เป้าหมายเป็นไปตามแผนนโยบายของ เทศบาลฯ จึงมีความประสงค์ขออนุมัติ กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
	-โรงเรียนสาธิต เทศบาลนครมาบตาพุด -งานธุรการ -งานแผนงานและ โครงการ	๑๖. นักการ	๓	เพื่อเป็นการพัฒนาเทศบาลฯ ให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามแผนนโยบายของเทศบาลฯ จึงมี ความประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง นักการ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป และฝ่าย แผนงานและโครงการ บุคลากรไม่เพียงพอ ต่อการบริการจัดการ ดังนั้น เพื่อเป็นการ พัฒนาเทศบาลฯ ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายเป็นไป ตามแผนนโยบายของเทศบาลฯ		
	-โรงเรียนสาธิต เทศบาลนครมาบตาพุด	๑๗. คนงาน	๑	โรงเรียนสาธิตเทศบาลนครมาบตาพุด กองการศึกษาปการศึกษา ๒๕๖๙ มีการเปิด ห้องเรียนสำหรับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ จำนวน ๓ ห้องเรียน ปีการศึกษา ๒๕๗๐ เปิดชั้น อนุบาล ปีที่ ๓ จำนวน ๓ ห้องเรียนและปี การศึกษา ๒๕๗๑ เปิดชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๓ ห้องเรียน ดังนั้น เพื่อเป็นการ พัฒนาเทศบาลฯ ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามแผนนโยบายของเทศบาลฯ จึงมี ความประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา		



/ เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	ข้อกำหนดเพิ่ม พนักงานเทศบาล -โรงเรียนสาธิต เทศบาลนครมาบตาพุด	๑๘. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ชก/ชพ) (งบอุดหนุน)	๑	โรงเรียนสาธิตเทศบาลนครมาบตาพุด กอง การศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๙ มีการเปิด ห้องเรียนสำหรับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ จำนวน ๓ ห้องเรียน ปีการศึกษา ๒๕๗๐ เปิดชั้น อนุบาล ปีที่ ๓ จำนวน ๓ ห้องเรียนและปี การศึกษา ๒๕๗๑ เปิดชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๓ ห้องเรียน ดังนั้น เพื่อเป็นการ พัฒนาเทศบาลฯ ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามแผนนโยบายของเทศบาลฯ จึงมี ความประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา โดยขอรับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุน	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
		๑๙. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ชก/ชพ) (งบอุดหนุน)	๑	โรงเรียนสาธิตเทศบาลนครมาบตาพุด กอง การศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๙ มีการเปิด ห้องเรียนสำหรับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ จำนวน ๓ ห้องเรียน ปีการศึกษา ๒๕๗๐ เปิดชั้น อนุบาล ปีที่ ๓ จำนวน ๓ ห้องเรียนและปี การศึกษา ๒๕๗๑ เปิดชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๓ ห้องเรียน ดังนั้น เพื่อเป็นการ พัฒนาเทศบาลฯ ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามแผนนโยบายของเทศบาลฯ จึงมี ความประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา(ชก/ชพ) จำนวน ๑ อัตรา โดยขอรับการจัดสรร งบประมาณเงินอุดหนุน เนื่องจากตำแหน่ง ดังกล่าวไม่สอดคล้อง กับการปฏิบัติงาน ใน งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่าย ทางการศึกษา		
		๒๐. ครูผู้ช่วย (งบอุดหนุน)	๓	โรงเรียนสาธิตเทศบาลนครมาบตาพุด กอง การศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๙ มีการเปิด ห้องเรียนสำหรับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ จำนวน ๓ ห้องเรียน ปีการศึกษา ๒๕๗๐ เปิดชั้น อนุบาลปีที่ ๓ จำนวน ๓ ห้องเรียนและปี การศึกษา ๒๕๗๑ เปิดชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๓ ห้องเรียน ดังนั้น เพื่อเป็นการ พัฒนาเทศบาลฯ ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามแผนนโยบายของเทศบาลฯ จึงมี ความประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง ครู ผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา โดยขอรับการจัดสรร งบประมาณเงินอุดหนุน		



/ เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๗.กองสวัสดิการ สังคม ขอกำหนดเพิ่ม พนักงาน เทศบาล งานบริหารงาน ทั่วไป	๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	เนื่องจากกองสวัสดิการสังคม มีภารกิจต้อง รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบ ดูแล กำกับงานจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ ของ กองสวัสดิการสังคม งานการเงิน การบัญชี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง จึง จำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไป (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติ หน้าที่ดังกล่าว	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
		๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	เนื่องจากกองสวัสดิการสังคม มีภารกิจต้อง รับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารทั่วไป รวมทั้งดำเนินเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ ยานพาหนะ และอาคารสถานที่ของ หน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมีความ พร้อมในการใช้งานอยู่เสมอ อีกทั้งต้องศึกษา ติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด จึงจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว		
		๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	เนื่องจากกองสวัสดิการสังคม มีภารกิจต้อง รับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารทั่วไป รวมทั้งดำเนินเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ ยานพาหนะ และอาคารสถานที่ของ หน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมีความ พร้อมในการใช้งานอยู่เสมอ อีกทั้งต้องศึกษา ติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด จึงจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการเพิ่มชั้นอีก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว		



/ เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	<p>ข้อกำหนดเพิ่ม พนักงาน เทศบาล</p> <p>-งานสังคม สงเคราะห์และ ผู้ด้อยโอกาส</p> <p>-งานพัฒนาชุมชน</p> <p>-งานส่งเสริมการมี ส่วนร่วมภาค ประชาชน</p> <p>-งานส่งเสริมและ พัฒนาอาชีพ</p> <p>-งานส่งเสริมและ พัฒนาผลิตภัณฑ์</p> <p>ข้อกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้าง ทั่วไป</p> <p>-งานส่งเสริมการมี ส่วนร่วมภาค ประชาชน</p> <p>-งานส่งเสริมและ พัฒนาผลิตภัณฑ์</p>	<p>๔. นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)</p> <p>๗. นักการ</p>	<p>๕</p> <p>๒</p>	<p>มีการปฏิบัติงานต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา การสำรวจการสัมภาษณ์ การสอบประวัติ และการวิเคราะห์ข้อมูลปัญหา ข้อเท็จจริง และสาเหตุต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ดำเนินการให้คำปรึกษา คำแนะนำ การ บริการความช่วยเหลือ การแก้ไขปัญหา และ การดำเนินการสังคมสงเคราะห์ในด้านต่าง ๆ ที่ถูกต้องและเหมาะสม จึงจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว</p> <p>ระบุนักการเพิ่มขึ้นและเพิ่มการบริการ ให้ทั่วถึงพื้นที่ของเทศบาล</p> <p>ระบุเป็นภารกิจที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ ของเทศบาลและเพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน</p> <p>เพิ่มอีกทั้งมีความต้องการที่หลากหลาย พร้อมทั้งการบริการให้ทั่วถึงพื้นที่ ของ เทศบาลและตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง ของยุคสมัย</p> <p>เป็นภารกิจที่สามารถตอบสนองต่อ ความต้องการในปัจจุบัน อีกทั้งยังสามารถ เป็นส่วนหนึ่งในการเพิ่มรายได้ และขีด ความสามารถของสินค้าชุมชนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ</p> <p>ระบุ เป็นการเพิ่มขีดความสามารถให้แก่ ภารกิจ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน</p>	<p>ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒</p>	๒๕.๘๖



/ เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๘. กองการ เจ้าหน้าที่ ข้อกำหนดเพิ่ม พนักงาน เทศบาล ฝ่ายสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง งานอัตรากำลัง	๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	ด้วยงานอัตรากำลังฯ มีหน้าที่ ความ รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์ การวางแผนอัตรากำลังการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี งานการกำหนดยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง งานจัดตั้งส่วนราชการ และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ฯลฯ จากหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวเห็นได้ว่า มีการปฏิบัติงานค่อนข้างมาก อีกทั้งจากสถิติที่ ผ่านมาในรอบ ๓ ปีงานดังกล่าว มีปริมาณ เพิ่มขึ้นในทุกปี จึงทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการเพิ่มบุคลากรเพื่อให้ ไม่เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
	ข้อกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้าง ตามภารกิจ กลุ่มงานสิทธิและ สวัสดิการ งานสวัสดิการ	๒. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	ด้วยงานสวัสดิการมีหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับงานเกษียณอายุราชการ การลาออกจากราชการพร้อมทั้งเรื่อง ขอรับบำเหน็จบำนาญ งานเลื่อนระดับ, ปรับ ขยายระดับตำแหน่งงานเกี่ยวกับ การขอรับบำเหน็จดำรงชีพ งานการขอรับ บำเหน็จตกทอดฯ ฯลฯ จากหน้าที่ความ รับผิดชอบดังกล่าวเห็นได้ว่ามีการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้น ค่อนข้างมาก ประกอบกับมีการกำหนด ตำแหน่งเพิ่มขึ้นในทุกปี จึงทำให้ไม่เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน		
	๙. กองช่าง สุขาภิบาล ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงาน เทศบาล ฝ่ายจัดการ สิ่งแวดล้อมด้าน วัสดุใช้แล้ว งานกำจัดขยะมูล ฝอยและสิ่งปฏิกูล	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	เนื่องจากภารกิจงานของงานกำจัดขยะ มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ได้มีการจ้างเอกชน บริหารจัดการขยะมูลฝอยในสถานที่ กำจัดขยะฯ เรียบร้อยแล้ว และปัจจุบันมี บุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย กองช่าง สุขาภิบาล จึงขอยุบเลิก พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา		
	ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๒. พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	เนื่องจากภารกิจงานของงานกำจัดขยะ มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ได้มีการจ้างเอกชน บริหารจัดการขยะมูลฝอยในสถานที่กำจัด ขยะฯ เรียบร้อยแล้ว และปัจจุบันมีบุคลากร เพียงพอในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการลด ภาระค่าใช้จ่าย กองช่างสุขาภิบาล จึงขอยุบ เลิก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา		



ก.ท.จ. ระยอง
 ครั้งที่ 1/2569
 เห็นชอบเมื่อ
 22 ม.ค. 2569

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๒. ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้าง ทั่วไป	๓. พนักงานขับรถยนต์	๔	เนื่องจากภารกิจงานของงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ได้มีการจ้างเอกชนบริหารจัดการขยะมูลฝอยในสถานที่กำจัดขยะฯ เรียบร้อยแล้ว และปัจจุบันมีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร กองช่างสุขาภิบาล จึงขอยุบเลิกพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ อัตรา	ก่อนปรับ ๒๗.๖๖ หลังปรับ ๒๙.๖๒	๒๕.๘๖
		๔. คนงาน	๑	เนื่องจากภารกิจงานของงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ได้มีการจ้างเอกชนบริหารจัดการขยะมูลฝอยในสถานที่กำจัดขยะฯ เรียบร้อยแล้ว และปัจจุบันมีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร กองช่างสุขาภิบาล จึงขอยุบเลิก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา		
		๑. นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	ปัจจุบันมีภารกิจที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานเทศบาลที่มีความรู้เกี่ยวกับงานช่าง กองช่างสุขาภิบาล จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดไว้งานแบบแผนและก่อสร้าง กองช่างสุขาภิบาล		
งานบำรุงรักษา และซ่อมแซม	๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	ปัจจุบันมีภารกิจที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและมีความจำเป็นต้องใช้ผู้ที่มีความรู้เกี่ยวกับงานช่าง เพื่อควบคุมงานต่างๆ ในท้องที่ เขตเทศบาลนครมาบตาพุดกองช่างสุขาภิบาล จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๒ อัตรา โดยกำหนดไว้ที่งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม กองช่างสุขาภิบาล			



/ เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๓. ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	๑. กองคลัง ขอยุบเลิกตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ งานธุรการ	๑. พนักงานขับรถยนต์	๑	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ	ก่อนปรับ ๓๑.๐๔ หลังปรับ ๓๑.๐๑	๓๑.๘๔
	๒. กองการศึกษา ปรับปรุงโครงสร้าง (เปลี่ยนชื่อ โรงเรียนในสังกัด)	จากชื่อ "โรงเรียนบดินทรวิเทศ ศึกษาศาสนา" เป็นชื่อ "โรงเรียนนานาชาติเทศบาล เมืองบ้านฉาง ๓"				
๔. ทม.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา	๑. กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ขอกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้าง ตามภารกิจ งานธุรการ งานรักษาความ สะอาด งานศูนย์บริการ สาธารณสุข	๑. พนักงานขับรถยนต์	๓	เนื่องด้วยฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานธุรการ กองสาธารณสุขฯ มีปริมาณงาน เพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีพนักงาน ขับรถยนต์ (ทักษะ) เพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้น	ก่อนปรับ ๓๑.๔๙ หลังปรับ ๒๗.๗๔	๒๗.๒๒
๕. ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง	ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล	๑. รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น (ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	๑	เนื่องจากความไม่เหมาะสมในการมอบหมาย สั่งการ กำกับดูแลส่วนราชการและการบังคับ บัญชาพนักงานในสังกัด ซึ่งมีหน้าที่ความ รับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพของงาน สูง โดยจะต้องมีการควบคุมหน่วยงานหลาย หน่วยงานและปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา จำนวนมากพอสมควร ประกอบกับหัวหน้า ส่วนราชการทุกสำนักและกองของเทศบาล ตำบลทับมา เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่นระดับกลาง ทำให้เกิดความ ไม่เหมาะสมในการบริหารงานของเทศบาล ตำบลทับมา	ก่อนปรับ ๓๕.๔๐ หลังปรับ ๓๕.๑๖	๒๙.๘๒



/ เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๖. ทต.บ้านค่าย อ.บ้านค่าย	๑. <u>สำนัก</u> <u>ปลัดเทศบาล</u> <u>ขอกำหนดเพิ่ม</u> <u>พนักงานจ้าง</u> <u>ตามภารกิจ</u> ฝ่ายปกครอง	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่รับผิดชอบ และปริมาณภารกิจที่มากขึ้น แต่มีบุคลากรในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ งานธุรการและงานสารบรรณ งานโต้ตอบหนังสือ ติดต่อประสานงาน และการอำนวยความสะดวกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะผู้บริหาร ซึ่งรวมถึงการจัดการงานเอกสาร การติดต่อราชการ การจัดเตรียมสถานที่ เป็นต้น ทำให้ปฏิบัติงานล่าช้า และไม่มีประสิทธิภาพ	ก่อนปรับ ๓๔.๖๓ หลังปรับ ๓๖.๑๕	๒๕.๗๗
	๒. <u>กองคลัง</u> <u>ขอกำหนดเพิ่ม</u> <u>พนักงานจ้าง</u> <u>ตามภารกิจ</u> ฝ่ายบริหารงานคลัง	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	เนื่องจากกองคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการพัสดุเทศบาล และงานอื่นๆ โดยมีอัตรากำลังบุคลากรข้าราชการ ๓ คน ซึ่งไม่เพียงพอกับภาระงาน ปริมาณงานที่รับผิดชอบ		
	๓. <u>กองช่าง</u> <u>ขอกำหนดเพิ่ม</u> <u>พนักงานจ้าง</u> <u>ตามภารกิจ</u> ฝ่ายโยธา	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	เนื่องด้วยกองช่าง ทต.บ้านค่าย มีภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นงานที่ต้องมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถ มีความละเอียดรอบคอบ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามระยะเวลาที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน แต่ปัจจุบัน กองช่าง ทต.บ้านค่าย มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการไม่เพียงพอ		
	๔. <u>กอง</u> <u>สาธารณสุข</u> <u>และสิ่งแวดล้อม</u> <u>ขอกำหนดเพิ่ม</u> <u>พนักงานจ้าง</u> <u>ตามภารกิจ</u> ฝ่ายบริการ สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	เนื่องจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจด้านงานโรงฆ่าสัตว์ งานรักษาความสะอาด กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานสาธารณสุข งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ งานธุรการ เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน แต่ปัจจุบันกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการไม่เพียงพอ		

/เทศบาล...



เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๗. ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	๑. <u>สำนัก</u> <u>ปลัดเทศบาล</u> <u>ขอกำหนดเพิ่ม</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> งานการเจ้าหน้าที่	๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลตำบลบ้านฉาง มีพนักงานจำนวนมากขึ้น ลักษณะงานเพิ่มขึ้น ปริมาณงานทางด้านงานบริหาร บุคลากรมีเพิ่มมากขึ้น ทำให้งานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านฉาง ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ประกอบกับ มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทำให้งานดังกล่าว มีปริมาณที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นงานที่ต้องการ ความละเอียดถูกต้องตามระเบียบ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของเทศบาลตำบลบ้านฉาง จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้มีความเหมาะสมและ สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	ก่อนปรับ ๓๑.๘๘ หลังปรับ ๓๒.๒๒	๒๗.๖๒
	งานแผนและ งบประมาณ	๒. นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	เนื่องด้วยเทศบาลตำบลบ้านฉาง มีความ จำเป็นต้องขอเปิดกรอบอัตรากำลังตำแหน่ง วิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เนื่องจากมีภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบใน ปัจจุบันจำนวนมาก สืบเนื่องจากมีความ เจริญก้าวหน้าที่กำลังเติบโตขึ้นทั้งในด้าน สังคมและเศรษฐกิจ ทำให้เกิดภาระที่ รับผิดชอบเพิ่มขึ้นภายในกอง เทศบาล ตำบลบ้านฉาง ขอกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น		
	งานบริหาร งานทั่วไป	๓. นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	เนื่องจากมีภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบใน ปัจจุบันจำนวนมาก ทำให้เกิดภาระที่ความ รับผิดชอบเพิ่มขึ้นภายในกอง อีกทั้งบุคลากร ที่ปฏิบัติงานโดยตรงซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้านการจัดการงานทั่วไปไม่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความ ถูกต้อง ทันเวลา ช่วยลดความเสี่ยงในการ เกิดความเสียหายด้านงานเอกสารของ เทศบาลตำบลบ้านฉางขอหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้มีความเหมาะสมและ สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น		

/ เทศบาล...



เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๘. ทต.บ้านนา อ.แกลง	๑. กองช่าง ขอกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้าง ทั่วไป ฝ่ายการโยธา งานสวนสาธารณะ	๑. พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	เนื่องจากเทศบาลตำบลบ้านนามีครุภัณฑ์ รถพาร์ทแทรกเตอร์สำหรับใช้ในการปรับปรุง ภูมิทัศน์ภายในเขตตำบลบ้านนา การใช้งาน ครุภัณฑ์ดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยบุคลากร ที่มีความรู้ ความชำนาญในการขับซึ่งรวมถึง การดูแล บำรุงรักษาอย่างถูกต้อง เพื่อให้ รถพาร์ทแทรกเตอร์สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน จึงมีความ จำเป็นต้องจัดให้มีผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม เพื่อรองรับภารกิจดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและ เป็นระบบ จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา	ก่อนปรับ ๓๖.๕๓ หลังปรับ ๓๖.๖๘	๓๐.๗๘
๙. ทต.ภพข่า พัฒนา อ.นิคมพัฒนา	๑. สำนัก ปลัดเทศบาล ขอกำหนดเพิ่ม พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๒ ๑	ด้วยปัจจุบันฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีปริมาณ งานเพิ่มขึ้นในงานบริหารงานทั่วไป งาน กิจการสภา งานเลือกตั้ง และงานเลขานุการ ผู้บริหาร แต่มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่รับ ขอบได้ดียิ่งขึ้น ด้วยสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป มีหน้าที่ในภารกิจในด้านงาน บริหารงานทั่วไป งานกิจการสภาและงาน ธุรการ โดยเน้นคุณภาพ ของงานด้วยความ คุ้มค่า โปร่งใส ให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนใน เขตพื้นที่รับผิดชอบได้ดียิ่งขึ้น	ก่อนปรับ ๒๘.๕๐ หลังปรับ ๓๐.๘๕	๒๖.๔๑
	๒. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ขอกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข	๑. ผู้ช่วยนักจัดการงาน ทั่วไป	๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชน ที่เกี่ยวกับ การให้บริการด้านสาธารณสุข โดยเฉพาะงาน บริหารทั่วไป การไปร่วมประชุม ประสานงานและ บูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน ตอบสนองความ ต้องการของ ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้ดียิ่งขึ้น		
	๓. กองการศึกษา ขอกำหนดเพิ่ม พนักงานเทศบาล ฝ่ายบริหาร การศึกษา	๑. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	ด้วยกองการศึกษา อัตรากำลังเดิมไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภาระงานจริง ปัจจุบัน งานด้านงานการศึกษาต้องดำเนินการ ครอบคลุมทั้งด้านแผนงานโครงการ งบประมาณ การติดตามและประเมินผลการ จัดทำรายการตัวชี้วัด งานบุคลากรครู รวมถึง การประสานงานกับหน่วยงานภายนอก หาก ไม่มีนักวิชาการศึกษาที่มีความรู้เฉพาะด้าน เพียงพอ จะทำให้การปฏิบัติงานล่าช้าและ ขาดประสิทธิภาพ		



เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๘. เทศบาลตำบล พัฒนา อนิคมพัฒนา	๓. กองการศึกษา <u>ขอกำหนดเพิ่ม</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> ฝ่ายบริหาร การศึกษา <u>พนักงานจ้างตาม</u> <u>ภารกิจ</u> -ฝ่ายบริหาร การศึกษา -โรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบล มาบข่า -ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดมาบข่า -ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดมาบข่า	๒. นักพัฒนาการกีฬา ปก./ชก.	๑	ด้วยกองการศึกษา ขาดบุคลากรเฉพาะด้าน การส่งเสริมและพัฒนาการกีฬา การออก กำลังกายและนันทนาการของประชาชนทุก ช่วงวัย รวมถึงการดูแลบำรุงรักษาและใช้ ประโยชน์จากสนามกีฬาและสถานที่ออก กำลังกายในความรับผิดชอบ ประกอบ ปัจจุบันได้รับมอบให้เป็นผู้ดูแลสนามกีฬา ด้านยาเสพติด ม.๑ ต.มาบข่า จากกองช่าง จึงทำให้กองการศึกษามีภาระงานเพิ่มขึ้น	ก่อนปรับ ๒๘.๕๐ หลังปรับ ๓๐.๘๕	๒๖.๔๑
		๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	เนื่องจากอัตราไม่เพียงพอและไม่สอดคล้อง กับภาระงานจริง และเพื่อรองรับงานกีฬา และนันทนาการที่กองการศึกษาได้รับมอบให้ ดูแลสนามกีฬาด้านยาเสพติด ม.๑ ต.มาบ ข่า		
		๔. ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	๑	ด้วยกองการศึกษา ขาดบุคลากรเฉพาะด้าน การส่งเสริมและพัฒนาการกีฬา การออก กำลังกายและนันทนาการของประชาชนทุก ช่วงวัย รวมถึงการดูแลบำรุงรักษาและใช้ ประโยชน์จากสนามกีฬาและสถานที่ออก กำลังกายในความรับผิดชอบ ประกอบ ปัจจุบันได้รับมอบให้เป็นผู้ดูแลสนามกีฬา ด้านยาเสพติด ม.๑ ต.มาบข่า จากกองช่าง จึงทำให้กองการศึกษามีภาระงานเพิ่มขึ้น		
		๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	ด้วยกองการศึกษารับผิดชอบงานด้านธุรการ สารบรรณงานบริหารทั่วไปภายใน กองการศึกษา เนื่องจากอัตราไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภาระงานจริง และเพื่อ รองรับงานกีฬาและนันทนาการที่ กอ งการศึกษาได้รับมอบให้ดูแลสนามกีฬาด้ านยาเสพติด ม.๑ ต.มาบข่า		
		๖. คนงาน	๕	ด้วยกองการศึกษา ได้รับมอบให้เป็นผู้ดูแล สนามกีฬาด้านยาเสพติด ม.๑ ต.มาบข่า ซึ่งกองการศึกษาขาดบุคลากรมาดูแล ทำความสะอาดสนามกีฬา		



/เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๑๐. ทมเนินพระ อ.เมืองระยอง	๑. <u>สำนัก</u> <u>ปลัดเทศบาล</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> <u>พนักงานจ้าง</u> <u>ตามภารกิจ</u>	๑. พนักงานขับรถยนต์	๓	เนื่องด้วยสำนักปลัดเทศบาลเมืองเนินพระ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๕ อัตรา ซึ่งเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นการประหยัดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล จึงมีความประสงค์ ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา	ก่อนปรับ ๓๑.๙๔ หลังปรับ ๓๔.๘๑	๓๓.๙๘
	<u>ขอกำหนดเพิ่ม</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> <u>งานนิติกร</u>	๑. ผู้ช่วยนิติกร	๑	โดยที่ ปัจจุบันเทศบาลตำบลเนินพระ เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลเมืองเนินพระ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้ที่ทำหน้าที่ในงานนิติกร รวมผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๒ คน ซึ่งในปัจจุบันเทศบาลเมืองเนินพระ มีภารกิจเพิ่มมากขึ้นจากเทศบาลตำบลเนินพระ รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายและกฎระเบียบอื่น ๆ ที่มีมากขึ้นเป็นลำดับ และโดยที่มีตำแหน่งนิติกร เพียง ๒ ตำแหน่ง จึงทำให้อาจเกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ล่าช้า ไม่เต็มประสิทธิภาพ สมควรกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร เพิ่มอีกตำแหน่งหนึ่ง เพื่อที่จะดำเนินงานในภารกิจหลักและที่ได้รับการมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา เนื่องจากภาระงานด้านธุรการของงานรักษาความสงบ มีภาระงานมากขึ้น		
	<u>๒. กองคลัง</u> <u>ขอกำหนดเพิ่ม</u> <u>พนักงานจ้าง</u> <u>ตามภารกิจ</u> <u>งานพัฒนาและ</u> <u>จัดเก็บรายได้</u>	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	เนื่องจากมีปริมาณงานและภารกิจเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้เพิ่มมากขึ้นประกอบกับบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอในการรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมต่างๆ งานทะเบียนพาณิชย์และงานด้านการวางแผนงานด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน การสำรวจพื้นที่ในส่วนของที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การปรับปรุงข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้างจำนวนมาก และปรับปรุงข้อมูลที่ดินที่ไม่มีเอกสารสิทธิ์ นส.๓ ก และปรับปรุงแผนที่ภาษีให้เป็นปัจจุบัน จึงขอกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและองค์กร		



/เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๑๐. ทม.เนินพระ อ.เมืองระยอง	งานพัสดุและ ทะเบียนทรัพย์สิน	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	เนื่องจากมีปริมาณงานและภารกิจเกี่ยวกับการพัสดุและทะเบียนทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอ ในการรองรับการจัดซื้อจัดจ้างที่มีปริมาณมากขึ้น การบันทึกข้อมูลในระบบ eGP และระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น New e-LAAS และงานทะเบียนทรัพย์สินที่เพิ่มมากขึ้น จึงขอกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและองค์กร	ก่อนปรับ ๓๑.๙๔ หลังปรับ ๓๔.๘๑	๓๓.๙๘
	<u>๓. สาธารณสุข</u> <u>และสิ่งแวดล้อม</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> <u>พนักงานจ้าง</u> <u>ตามภารกิจ</u> <u>งานศูนย์บริการ</u> <u>สาธารณสุข</u>	๑. พนักงานขับรถยนต์	๑	เนื่องด้วยการบริหารจัดการของศูนย์บริการสาธารณสุขฯ มีลักษณะงานทั้งด้านบริหารและบริการ มีความจำเป็นต้องใช้รถยนต์ในการเยี่ยม ติดตามดูแลประชาชนในพื้นที่ชุมชน และงานรับ-ส่งเอกสารทางราชการต่างๆ พร้อมทั้งการรับส่งยา เวชภัณฑ์และวัสดุทางการแพทย์จากโรงพยาบาลแม่ข่าย โดยเทศบาลเมืองเนินพระ ได้จัดให้มีการสรรหาพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา ให้แก่ศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาลมาแล้ว ๒ ครั้ง แต่มีผู้ที่ได้รับการสรรหา ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา ทำให้มีความจำเป็นต้องกำหนดวิธีการอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานขับรถยนต์ดังกล่าวอีก ๑ ตำแหน่ง จึงมีความประสงค์ขออนุมัติยกเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา		
	<u>ขอกำหนดเพิ่ม</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> - งานอนามัย สิ่งแวดล้อม - งานรักษาความ สะอาด	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒	เนื่องด้วยเทศบาลเมืองเนินพระ เป็นเทศบาลที่มีพื้นที่ติดต่อกับเขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ทำให้มีประชากรเข้ามาประกอบอาชีพและพักอาศัยอยู่ในเขตเทศบาลเมืองเนินพระเป็นจำนวนมาก จึงมีความประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาลในงานอนามัย - สิ่งแวดล้อมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในงานรักษาความสะอาด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา		



/เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๑๐. ทมเนินพระ อ.เมืองระยอง	งานศูนย์บริการ สาธารณสุข	๒. นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	เทศบาลเมืองเนินพระมีภารกิจในการ ให้บริการประชาชนในด้านสุขภาพ ครอบคลุมเพิ่มมากขึ้น จึงมีความประสงค์ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ชั้นใหม่ ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้การ บริการด้านสุขภาพเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วถึง ประชาชนทุกกลุ่มวัย	ก่อนปรับ ๓๑.๙๔ หลังปรับ ๓๔.๘๑	๓๓.๙๘
	งานส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค	๓. นักสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	ปัจจุบันกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจงานด้านสาธารณสุขที่มีความ หลากหลาย และมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น ของปริมาณงานที่สอดคล้องกับจำนวน ผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้น อาจส่งผลให้การปฏิบัติงาน และการให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชน ล่าช้า และไม่สามารถให้บริการด้าน สาธารณสุขได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุข มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับ นโยบายการปฏิบัติงานของหน่วยงาน สามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนและแก้ไขปัญหาได้อย่างเต็มที่ ทันทั่วถึง อันจะทำให้การปฏิบัติราชการ ประสบผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพอย่าง สูงสุด เทศบาลเมืองเนินพระ จึงขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งนักสาธารณสุข ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา		
	งานศูนย์บริการ สาธารณสุข	๔. พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	เนื่องจากเทศบาลเมืองเนินพระ มีภารกิจ หน้าที่ในด้านการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ปัจจุบันศูนย์บริการสาธารณสุข ยังขาดบุคลากรพยาบาลที่จะปฏิบัติงานใน บทบาทหน้าที่เหล่านี้ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเนินพระ จึงต้อง วางแผนดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร จัดการบุคลากรพยาบาลวิชาชีพ ที่จะ ให้บริการในงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตลอดจนกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานใน ทุกมิติสุขภาพ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีผู้ที่มี องค์ความรู้ด้านการพยาบาล มาร่วมดูแล ประชาชนในพื้นที่ ตามจำนวนภารกิจของ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงมีความ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงาน เทศบาลเพิ่มขึ้นใหม่ ในตำแหน่ง พยาบาล วิชาชีพ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา		



 ก.ท.จ. ระยอง
 ครั้งที่ 1 / 2569
 เห็นชอบเมื่อ
 22 ม.ค. 2569

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๑๐. ทม.เนินพระ อ.เมืองระยอง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ งานศูนย์บริการ สาธารณสุข	๕. ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี	๑	เนื่องด้วยการบริหารจัดการของศูนย์บริการ สาธารณสุข มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ เกี่ยวกับ การรับ-จ่ายเงิน ทั้งส่วน ผู้รับบริการและเงินอื่นๆ งานพัสดุ การ จัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายเงินอุดหนุนจาก หน่วยงานต่างๆ การจัดทำบัญชีรายรับ- รายจ่ายเงินบำรุง และการจัดทำแผนการใช้ จ่ายเงินบำรุงของศูนย์บริการสาธารณสุข ซึ่งต้องให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ ของกระทรวงมหาดไทย ดังนั้น เพื่อให้มี ความเหมาะสมกับภารกิจของงาน พร้อม ทั้งเพื่อให้งานสำเร็จ ลุล่วงและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและองค์กร จึงมีความประสงค์ขออนุมัติกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้าง ประเภทพนักงาน จ้างตามภารกิจ ในตำแหน่งผู้ช่วย นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา	ก่อนปรับ ๓๑.๙๔ หลังปรับ ๓๔.๘๑	๓๓.๙๘
	งานศูนย์บริการ สาธารณสุข	๖. พนักงานช่วยชีวิต	๑	เนื่องด้วยเทศบาลเมืองเนินพระ มีภารกิจ หน้าที่ในด้านการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทั้งด้านการบริหารสาธารณสุข และบริการสาธารณสุข ซึ่งปัจจุบัน ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลเมือง เนินพระ ทำหน้าที่ด้านการรักษาพยาบาล การให้บริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน (ปฐม พยาบาลและการช่วยชีวิต) และมีดีอื่นๆ ด้านสุขภาพ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งใน การจัดหาบุคลากรในการปฏิบัติงานให้ เพียงพอและเหมาะสมกับการดูแล ประชาชนในพื้นที่ และในส่วนของห้อง อุบัติเหตุ ฉุกเฉินของหน่วยบริการยังขาด บุคลากรที่คอยทำหน้าที่ช่วยเหลือพยาบาล ในการดูแลและให้การช่วยเหลือผู้ป่วยใน กรณีเร่งด่วนต่างๆ จึงมีความประสงค์ขอ อนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ในตำแหน่งพนักงานช่วยชีวิต จำนวน ๑ อัตรา		



/เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)	
๑๐. ทม.เนินพระ อ.เมืองระยอง	๔. กอง การศึกษา ขอกำหนดเพิ่ม พนักงานเทศบาล งานบริหาร การศึกษา	๑. นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	เนื่องจากมีการเพิ่มงานด้านการศึกษาปฐมวัย ซึ่งในงานส่วนของกองการศึกษาที่ต้อง ดำเนินการรองรับงานที่จะเกิดขึ้นและเพื่อให้ การดำเนินการเป็นผู้ช่วยเหลืองานของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กฯ ให้มีประสิทธิภาพเกิดความ คล่องตัวและไม่ให้เกิดความล่าช้าและเกิด ประโยชน์สูงสุด ตลอดจนมีภาระงานที่ เพิ่มขึ้นตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติ ราชการ	ก่อนปรับ ๓๑.๙๔ หลังปรับ ๓๔.๘๑	๓๓.๙๘	
		๒. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑				
	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๓. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	เทศบาลเมืองเนินพระได้ดำเนินการก่อสร้าง อาคารศูนย์วัฒนธรรม เพื่อเก็บข้อมูลทาง ทรัพย์สินปัญญาและทรัพย์สินทางมรดก วัฒนธรรม ภาษา และการให้บริการงาน ด้านวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นแก่ ประชาชนอย่างกว้างขวาง ประกอบกับ บุคลากรตามโครงสร้างงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและกีฬา ยังไม่มี ผู้รับผิดชอบโดยตรง และมีภาระงานที่ต้อง รับผิดชอบมากขึ้น			
		๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑				
	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ขอกำหนดเพิ่ม พนักงานเทศบาล งานการศึกษา ปฐมวัย	๕. ครู	๒	ด้วยเทศบาลเมืองเนินพระ มีภารกิจหน้าที่ ในด้านการศึกษาปฐมวัย ของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเทศบาลเมืองเนินพระ (จะเปิด ๒ ห้องเรียน) ในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งมีภาระงานด้านการจัดทำแผนพัฒนา การศึกษา การจัดทำหลักสูตรระดับปฐมวัย การจัดทำมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กเล็ก การจัดทำแผนการจัดประสบการณ์ การจัดทำโครงการต่าง ๆ ของปฐมวัย อีกทั้ง การจัดทำระบบสารสนเทศ การจัดทำ การเงินและบัญชี การพัสดุของศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน การจัดทำ งบและปิดบัญชีการดูแลและความสะอาด และการรักษาความปลอดภัยของอาคาร สถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมือง เนินพระ		
			๖. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒			
	พนักงานจ้าง ทั่วไป	พนักงานจ้าง ทั่วไป	๗. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและ บัญชี	๑			
			๘. ผู้ดูแลเด็ก	๒			
			๙. แม่บ้าน	๑			
			๑๐. มารโรง	๑			

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทน.ระยอง, ทน.มาบตาพุด, ทน.บ้านฉาง, ทน.มะขามคู่, ทต.ทับมา, ทต.บ้านค่าย,
ทต.บ้านฉาง, ทต.บ้านนา, ทต.มาบข่าพัฒนา และทม.เนินพระ ปรับปรุงตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามที่เสนอ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สังกัด ทน.ระยอง, ทด.เชิงเนิน, ทด.มาบตาพุดพัฒนา, ทด.ชำเรือ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล เทศบาล/อำเภอ	ตำแหน่ง เดิม/ตำแหน่ง ที่เลื่อน	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงานเป็น ระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ คะแนนเฉลี่ย	ผลงานดีเด่น
					ขั้นค่า ระดับ ชำนาญการ/ ชำนาญการ	ปัจจุบัน			
๑.	นางสาวศศิธรริน แจ้งจิตร ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๖-๓๒๐๑-๐๐๕ สำนักงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน = ๗ ปี	๑๕,๐๕๐	๒๕,๒๓๐ (๑ พ.ค. ๖๘)	๒๕,๔๗๐	๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘ (คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๓๓)	๑) เรื่อง การประยุกต์ใช้โปรแกรม Spread Sheet ในการควบคุมงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ของสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒) เรื่อง การควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนหลักประกันสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าดี (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ปัจจุบัน) - ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัย - ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด
๒.	นางสาวพัชรินทร์ ไชโย ทด.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เป็น นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๓๘๐๓๐๓-๐๐๒ กองการศึกษา	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต สาขาวิชาการ ส่งเสริมสุขภาพ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๘ = ๗ ปี ๙ เดือน	๑๕,๐๕๐	๒๕,๒๓๐ (๑ พ.ค. ๖๘)	๒๕,๔๗๐ (คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๕๘)	๒๕ พ.ย. ๒๕๖๘ (คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๕๘)	๑) ระบบจัดเก็บข้อมูลของสถานศึกษาในสังกัด เทศบาลตำบลเชิงเนิน ๒) คู่มือการประเมินตำแหน่งและเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๗ - มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าดี (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๑ ต.ค. ๒๕๖๗) - ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัย

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ ๒๕๖๙
เห็นชอบ
๒๒ มี.ค. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล เทศบาล/อำเภอ	ตำแหน่ง เดิม/ตำแหน่ง ที่เลื่อน	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงานเป็น ระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ คะแนนเฉลี่ย	ผลงานที่เสนอ
					ขั้นค่า ระดับ ชำนาญงาน/ ชำนาญการ	ปัจจุบัน			
๓.	นายระวิพงษ์ แก้วเบียง ทต.มาบตาพพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เป็น นายช่างโยธากำหนดงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๒ กองช่าง	ประกาศนียบัตร วิชาชีพช่าง อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน = ๑๙ ปี ๓ เดือน	๑๓,๔๓๐	๒๓,๙๐๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๒๔,๒๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ (คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๓๓)	๑) เรื่อง การแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนใน สถานการณ์ที่มีปริมาณน้ำมากทำให้การสัญจร ของประชาชนไม่ได้รับความสะดวก ๒) เรื่อง การส่งเสริมและสร้างทักษะการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย - มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าดี - ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัย
๔.	นางสาวณัฐวิ นิตย์มัน ทต.ชำช้อ อ.เขาชะเมา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เป็น นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๑๓ กองสวัสดิการสังคม	วิทยาศาสตร บัณฑิต สาขาสถิติ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน = ๖ ปี ๔ เดือน	๑๕,๐๕๐	๒๕,๐๙๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๒๔,๔๙๐	๑๔ พ.ย. ๒๕๖๘ (คะแนนเฉลี่ย ๙๒)	๑) เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับ สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และ เยาวชนในพื้นที่ตำบลชำช้อ ๒) เรื่อง การส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนา คุณภาพชีวิตให้แก่กลุ่มเปราะบางในพื้นที่ตำบล ชำช้อ - มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าดี (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๑ เม.ย. ๖๘) - ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษ ทางวินัย

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สังกัด ทน.ระยอง, ทต.เชิงเนิน,
ทต.มาบตาพพัฒนา, ทต.ชำช้อ จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอ

วาระที่ ๒

เรื่องอื่น
(ไม่มี)

