



ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๒๑

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดระยอง
ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐศักดิ์ ดีศรี)

ท้องถิ่นจังหวัดระยอง

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

วาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขอกลับเข้ารับราชการ

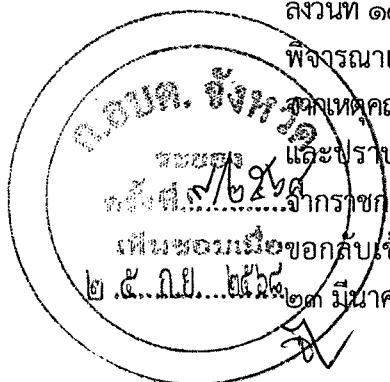
เรื่องเดิม

๑. อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง รายงานายณ์ภูธรธรรม บริสุทธิ์ คุณวุฒิ สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต(สถาปัตยกรรมศาสตร์) เคยรับราชการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง ทต.ปลายบาง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี อัตราเงินเดือนขั้น ๓๐,๗๙๐ บาท ได้ถูกปลดออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากกระทำผิดวินัย ในกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัย ฐานปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายของทางราชการ (ทต.ปลายบาง มีคำสั่งที่ ๓๑๑/๒๕๖๐ ให้ลงโทษไล่ออก นายณ์ภูธรธรรม บริสุทธิ์ ออกจากราชการ ตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ และนายณ์ภูธรธรรม บริสุทธิ์ ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และ ก.ท.จ.นนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (วินัย) เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาอุทธรณ์แล้ว เห็นว่า ผู้อุทธรณ์ได้รับราชการมานานตามสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการไม่พบว่าเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน จึงเป็นเหตุอันสมควรได้รับการปรับลดโทษจากระดับไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ ตามคำสั่ง ทต.ปลายบาง ที่ ๖๑๗/๒๕๖๑ ให้ลดโทษจากเดิมจากไล่ออกจากราชการ เป็นปลดออกจากราชการ) ขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง

๒. ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติกรณี รายงานายณ์ภูธรธรรม บริสุทธิ์ ขอกลับเข้ารับราชการ อบต.สำนักทอง มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ทำความเห็นกรณีการขอกลับเข้ารับราชการของบุคคลดังกล่าว เพื่อเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๓. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ได้มีคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทำความเห็นกรณีการขอกลับเข้ารับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักทอง ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการ ฯ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีขอกลับเข้ารับราชการจากคำสั่งปลด นายณ์ภูธรธรรมออกจากราชการ ตามเหตุคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิด ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒ ดังกล่าวมีความแตกต่าง จากเหตุปลดออกจากราชการทั่วไปที่มีไข่ออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ ซึ่งมูลเหตุการเห็นชอบเมื่อขอกลับเข้ารับราชการเกิดจากเทศบาลตำบลปลายบาง ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ลงโทษไล่ออกนายณ์ภูธรธรรม บริสุทธิ์ ออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามมติ

/ก.ท.จ....



ก.ท.จ.นนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ กรณีละเว้น ไม่ทำการตรวจสอบว่าคำขออนุญาตก่อสร้างอาคารถูกต้องตามแบบแปลนแผนผังตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนดก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา แต่กลับจัดทำบันทึกรายงานผลการตรวจสอบและ ร่วมรับรองว่า การขออนุญาตก่อสร้างอาคารถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการ ป.ป.ช จึงชี้มูลความผิด ตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒ ต่อมานายณัฏฐธรรมได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์คำสั่งดังกล่าว ซึ่ง ก.ท.จ.นนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีมติลดโทษนายณัฏฐธรรม จากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ โดยคำสั่งเทศบาลตำบลปลายบาง ที่ ๖๑๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ลดโทษจากเดิม จากไล่ออกจากราชการ เป็นปลดออกจากราชการ คำสั่งดังกล่าวจึงเป็นคำสั่งทางปกครอง ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และถึงแม้ว่าข้อเท็จจริง นายณัฏฐธรรม จะเคยนำเรื่องดังกล่าวยื่นฟ้องต่อศาลปกครองเพื่อขอให้ศาลพิพากษาเพิกถอน คำสั่งเทศบาลตำบลปลายบาง ที่ ๓๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ลงโทษไล่นายณัฏฐธรรมออกจากราชการ และศาลปกครองชั้นต้นพิพากษายกฟ้อง ต่อมานายณัฏฐธรรม ผู้ฟ้องคดี ได้อุทธรณ์คำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้นต่อศาลปกครองสูงสุด และศาลปกครองสูงสุด มีคำสั่งให้จำหน่ายคดีออกจากสารบบความ เนื่องจากศาลเห็นว่าคำสั่งเทศบาลตำบลปลายบาง ที่ ๓๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ลงโทษไล่นายณัฏฐธรรมออกจากราชการ ที่เป็นเหตุแห่ง การฟ้องคดีนี้ถูกยกเลิกโดยคำสั่งเทศบาลตำบลปลายบาง ที่ ๖๑๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ลดโทษจากเดิม จากไล่ออกจากราชการ เป็นปลดออกจากราชการ กรณีจึงยอมถือ ได้ว่าคำสั่งเทศบาลตำบลปลายบาง ที่ ๓๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ลงโทษไล่นายณัฏฐธรรม ออกจากราชการสิ้นผลก่อนศาลปกครองชั้นต้นจะมีคำพิพากษาอันเป็นกรณีที่ศาลปกครองไม่ จำเป็นต้องออกคำสั่งบังคับให้เพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลปลายบาง ที่ ๓๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ลงโทษไล่นายณัฏฐธรรมออกจากราชการตามคำขอท้ายฟ้องของผู้ฟ้องคดี และ ไม่มีประโยชน์ที่ศาลปกครองสูงสุด จะพิจารณาพิพากษาและมีคำสั่งบังคับอีก ทั้งนี้ หากผู้ฟ้องคดี เห็นว่าผู้ฟ้องคดียังได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจากคำสั่งอื่นที่เกี่ยวเนื่องเนื่องจากกรณีนี้ ก็ไม่ตัดสิทธิผู้ฟ้องคดีจะฟ้องคดีใหม่ภายใต้เงื่อนไขการฟ้องคดี ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง ศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองต่อไป โดยจะเห็นได้ว่าภายหลังที่ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำสั่งดังกล่าวไม่ปรากฏว่านายณัฏฐธรรม ได้นำเหตุที่เทศบาลตำบลปลายบางมีคำสั่งลดโทษ จากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการมาฟ้องเป็นคดีใหม่อีกแต่อย่างใด กรณีดังกล่าว มีประเด็นที่จำต้องวินิจฉัยต่อไปว่าการที่นายณัฏฐธรรมจะขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงาน ส่วนตำบลต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ข. (๙) ที่กำหนดว่าเป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำ ผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายอื่น และข้อ ๕ กำหนดให้ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ๔ ข. (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และต้องมีใช้ กรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ ดังนั้น กรณีนายณัฏฐธรรมได้ยื่นหนังสือ

/ต่อ...

ก.อบต. จังหวัด
จะออก/รับ
ครั้งที่... ๙/๒๕๖๑
เห็นชอบเมื่อ
๒๕... ๒๕๖๑

ต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลสำนักทอง องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักทอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง เพื่อขอกลับเข้ารับราชการจากคำสั่งที่ถูกปลดออกจากราชการดังกล่าวซึ่งถือเป็นคำสั่งทางปกครอง ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ที่ยังคงมีผลอยู่และยังไม่ถูกเพิกถอนหรือสิ้นผลลง ตามนัยมาตรา ๔๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกัน จึงถือว่านายณัฐธรรมเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นกรณีเป็นผู้เคยถูกลงโทษปลดออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๔ ข. (๙) และข้อ ๕ ของประกาศดังกล่าว แต่หาก ก.อบต.จังหวัดระยอง เห็นว่า พฤติกรรมของนายณัฐธรรมที่เป็นเหตุให้ลงโทษปลดออกจากราชการ ไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ก็อาจพิจารณายกเว้นให้นายณัฐธรรมเข้ารับราชการ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วพิจารณาตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป ทั้งนี้ เทียบเคียงมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ตอบข้อหารือ ก.ท.จ.ราชบุรี โดยองค์ประกอบความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่มีทั้งหมด ๔ ประการ ได้แก่ ประการที่หนึ่ง มีหน้าที่ราชการที่ต้องปฏิบัติ ประการที่สอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ ประการที่สาม เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้ ประการที่สี่ โดยมีเจตนาทุจริต ซึ่งประเด็นดังกล่าวศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลางได้วินิจฉัยไว้โดยชัดแจ้งแล้วว่านายณัฐธรรม จำเลยที่ ๔ ได้บันทึกข้อความและเสนอจำเลยที่ ๑ ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นพิจารณา มีคำสั่งให้ออกใบอนุญาตก่อสร้างอันเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยชอบแล้ว อีกทั้งไม่ปรากฏว่าจำเลยที่ ๔ จงใจปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ผู้หนึ่งผู้ใด โดยทุจริต จึงไม่ได้กระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต มาตรา ๑๕๗ และฐานเป็นเจ้าพนักงานรับรองเอกสารเท็จ มาตรา ๑๖๒ (๑) (๔)

๔. ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ จัดส่งเอกสารการขอกลับเข้ารับราชการทั้งหมดของบุคคลดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองทุกท่าน เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้หารือ ก.กลาง ในประเด็นที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง สามารถพิจารณาลงมติการขอกลับเข้ารับราชการของบุคคลดังกล่าวได้หรือไม่ เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดระยอง ต่อไป



/วาระที่ ๔...

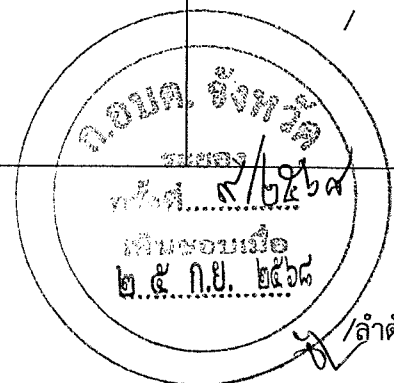
วาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๓ เรื่อง

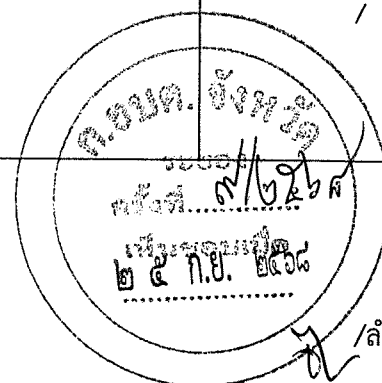
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒๑ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๒๗ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ สว. ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
			ข้อ ๑๕๓ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๕๓ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑.	อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘		/
๒.	อบต.หนองไร่ อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘		/
๓.	อบต.กะเฉด อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘		/
๔.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘		/
๕.	อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘		/
๖.	อบต.เพ อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘		/

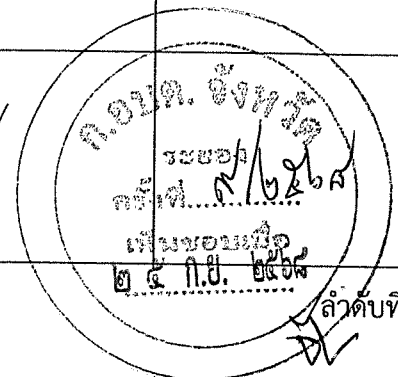


ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ สว. ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
			ข้อ ๑๕๓ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๕๓ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๗.	อบต.ละหาร อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘		/
๘.	อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘		/
	อบต.คลองปูน อ.แกลง (จำนวน ๒ ตำแหน่ง)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘		/
		ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘	/	
๑๐.	อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘	/	
๑๑.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย (จำนวน ๒ ตำแหน่ง)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘	/	
		ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘		/



/ลำดับที่...

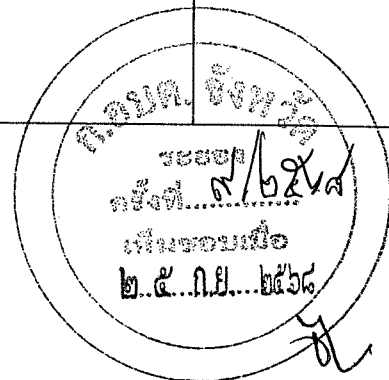
ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลว. ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
			ข้อ ๑๕๓ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๕๓ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๒.	อบต.พังราด อ.แกลง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘		/
๑๓.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘	/	
	อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง (จำนวน ๒ ตำแหน่ง)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘		/
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘		/
๑๕.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘		/
๑๖.	อบต.กองดิน อ.แกลง (จำนวน ๓ ตำแหน่ง)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘		/
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘		/
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘		/



ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลว. ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
			ข้อ ๑๕๓ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๕๓ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๗.	อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย (จำนวน ๒ ตำแหน่ง)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘		/
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	/	
	อบต.แกลง อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘		/
๑๙.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	/	
๒๐.	อบต.วังห้วย อ.แกลง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘		/
๒๑.	อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘		/

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๒ เรื่อง สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

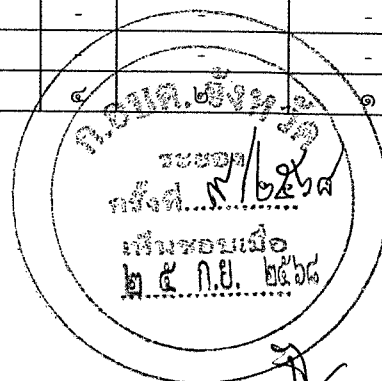
สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดระยอง (สจจ.ระยอง) ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครองกรณี ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เดือน	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	-	๓	๕	-	๒	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔	๓	๑	๔	๓	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘	๕	-	๗	๕	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕	๔	-	๕	๔	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘	๖	๑	๔	๖	-	๑	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔	๓	-	๖	๓	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖	๑	-	๑	๑	-	๒	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘									
- ต.ค. ๖๗	๑								
- พ.ย. ๖๗	-	-	-	-	-	๑	-	-	-
- ธ.ค. ๖๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ม.ค. ๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ก.พ. ๖๘	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	-
- มี.ค. ๖๘	๑	-	-	๓	-	๑	-	-	-
- เม.ย. ๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ค. ๖๘	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-
- มิ.ย. ๖๘	-	-	-	๔	-	-	-	-	-
- ก.ค. ๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ส.ค. ๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ก.ย. ๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สรุป	๔๓	๒๔	๕	๓๙	๒๒	๔	๔	๒	๑

* ข้อมูล ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

มติที่ประชุม

รับทราบ



๑.๓ เรื่อง...

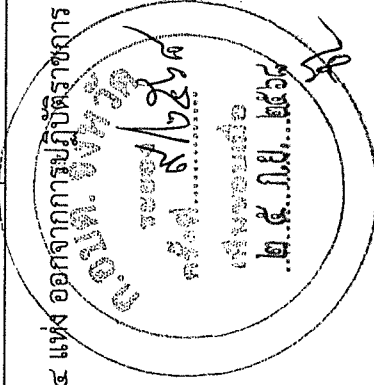
๔.๓ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลออกจากการปฏิบัติราชการ กรณีเกษียณอายุราชการ และพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการ กรณีเสียชีวิต

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลออกจากการปฏิบัติราชการ กรณีเกษียณอายุราชการ และพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการ กรณีเสียชีวิต จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออกเมื่อวันที่	โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากราชการ	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑.	อบต.ทางเกวียน อ.แมลง	พนักงานส่วนตำบล ๑. นายมานิต ยะเรื่อน	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	-	๑ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ	หมวด ๑๐ การออกจากราชการ ข้อ ๙๐ (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายด้วยเหตุบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒.	อบต.พนาภิคม อ.นิคมพัฒนา	พนักงานส่วนตำบล ๒. นางสาววย พานชมภู	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	-	๑ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ	หมวด ๑๐ การออกจากราชการ ข้อ ๙๐ (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายด้วยเหตุบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๓.	อบต.แม่น้ำคู อ.ปลวกแดง	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. นางสาวบรรจง งามเฉลี่ย	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๑	-	๑ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ	หมวด ๑๐ การออกจากราชการ ข้อ ๙๐ (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายด้วยเหตุบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๔.	อบต.พังราด อ.แมลง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. นางสาวจตุพร บำเพ็ญทาน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด	-	๒๒ ก.ย. ๖๘	เสียชีวิต เนื่องจากป่วยเป็นโรคมะเร็ง	

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต. ทั้ง ๔ แห่ง ออกจากการปฏิบัติราชการ กรณีเกษียณอายุราชการและกรณีเสียชีวิต ตามที่เสนอ



/วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๙ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/ระดับเดิม	ตำแหน่ง/ระดับที่ขอย้าย	หมายเหตุ
๑.	นางนลัทพร ศิริแสง อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	ศึกษาศาสตร บัณฑิต (เอกสุศึกษา)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒(ถ) อัตราเงินเดือน ๖๒,๔๗๐ บาท โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยายดา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑(ถ) อัตราเงินเดือน ๖๒,๔๗๐ บาท โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลราย นางนลัทพร ศิริแสง
สังกัด อบต.ตะพง ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ
และไม่ก่อนวันที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

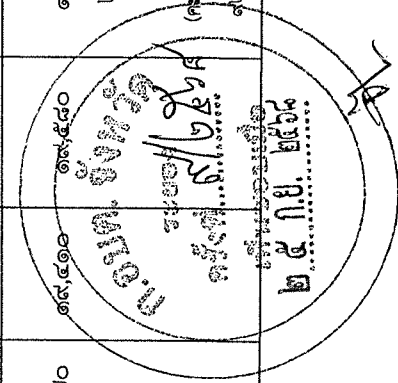


/๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

อบต.บ้านแดง อ.เมืองระยอง รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

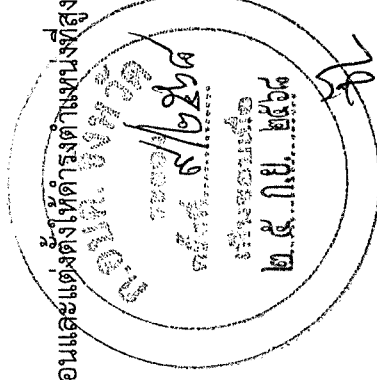
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/อบต./อำเภอ	ตำแหน่งเดิม/ตำแหน่งที่เลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงานเป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับอัตราเงินเดือน (บาท)	แผนการประเมินการเมื่อวันที./คะแนนเฉลี่ยผลงาน	ผลงานที่เสนอ
					ขั้นค่าระดับ	ปีฐาน (บาท)			
๑.	นางสาวภาพร วงศ์จันทร์ กองคลัง อบต.บ้านแดง อ.เมืองระยอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การนิเทศศาสตร์พหุमुखย์)	- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒-๔ เมื่อ ๑ ต.ค. ๔๙ - ๓๑ ม.ค. ๕๕ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑๕ ส.ค. ๖๘ (๑๘ ปี ๑๐ เดือน ๑๔ วัน)	๑๓,๔๗๐	๒๗,๔๙๐	๒๗,๔๙๐	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘ (คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๗ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การบริการรับชำระค่าธรรมเนียม ขยะมูลฝอย ออนไลน์ ๒) การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
๒.	นายดวงสิทธิ์ ทิมธีรพงศ์ กองคลัง อบต.บ้านแดง อ.เมืองระยอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๑-๓ เมื่อ ๕ ม.ค. ๕๗ - ๑ ต.ค. ๕๕ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เมื่อ ๒ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ ม.ค. ๕๘ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑๕ ส.ค. ๖๘ (๒๑ ปี ๗ เดือน ๑๐ วัน)	๑๓,๔๗๐	๒๗,๙๖๐	๒๗,๙๖๐	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘ (คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๓๐ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายเชิงรุก ๒) เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการบันทึก ข้อมูลวิเคราะห์แนวเขตปกครองโดยโปรแกรม แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX๓๐๐และGIS)
๓.	นางรัชณี ทองโปร่ง กองคลัง อบต.บ้านแดง อ.เมืองระยอง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๕ ส.ค. ๖๘ (๗ ปี ๖ เดือน ๑๔ วัน)	๑๓,๔๗๐	๑๙,๕๕๐	๑๙,๕๕๐	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘ (คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๐๘ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การจัดการงานสารบรรณเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ ๒) การจัดทำจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)



/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ อบต./อำเภอ	ตำแหน่งเดิม /ตำแหน่งที่เลือก	คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ในสายงานเป็น ระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับอัตรา เงินเดือน (บาท)	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที./คะแนน เฉลี่ยผลงาน	ผลงานที่เสนอ
					ขั้นค่าระดับ ชำนาญการ (บาท)	ปัจจุบัน (บาท) (๑ พ.ค. ๖๘)			
๔.	นางสาวตวิณี จันทร์ทอง กองช่าง อบต.บ้านแดง อ.เมืองระยอง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	- บริหารธุรกิจบัณฑิต - บัณฑิตบริหารธุรกิจ (การตลาด) และผ่านการศึกษาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๐ ชม.	- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒-๔ เมื่อ ๑๘ พ.ค. ๕๕ - ๒๐ พ.ย. ๕๘ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑๔ ส.ค. ๖๘ (๑๓ ปี ๒ เดือน ๒๗ วัน)	๑๓,๕๓๐	๒๗,๕๙๐	๒๗,๕๙๐	๑๔ ส.ค. ๒๕๖๘ (คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๘๕ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การเพิ่มประสิทธิภาพขั้นตอนการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล และการ เก็บรักษาข้อมูล โดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒) กระบวนการจัดฎีกาเบิกจ่ายเงินด้วยระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบต. (E-Laaas) ที่ถูกต้อง ตรงตามระเบียบ

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย สังกัด อบต.บ้านแดง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประชุมของคณะกรรมการประเมินผลงานที่ระบุไว้




๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น

๕.๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด

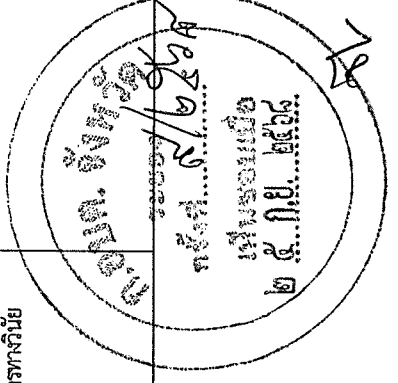
ขอความเห็นชอบให้โอน รับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวฐิติรัตน์ เสน่ห์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท อบต.ทางเกวียน อ.แกลง จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	- เพิ่มทุนประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการทำเนิการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๘ - ตำแหน่งว่าง กรณีเกษียณอายุ
๒.	นางสาวจิราพร เจริญงาม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองส่งเสริมการเกษตร อบต.มกบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองส่งเสริมการเกษตร อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พืชศาสตร์)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการทำเนิการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เมื่อ ๑๘ ธ.ค. ๖๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๘ (เป็นตำแหน่งที่หมดบัญชี)

นายอำเภอเมือง
ระยอง ๙/๒๕๖๘
นายอำเภอเมือง
ระยอง ๙/๒๕๖๘
/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	นางสาวจุฑิพร มาเพิ่มผล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.ป่ายูบโน อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความเป็นทางการวินัย ไม่อยู่ระหว่างการทำเนิการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๔.	นางสาวสุจิตรา อินันชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.แม่ไม้คู่ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความเป็นทางการวินัย ไม่อยู่ระหว่างการทำเนิการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๕.	นายรัชภัทร แว่ววัช ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.แมกลง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความเป็นทางการวินัย ไม่อยู่ระหว่างการทำเนิการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๓๑ พ.ย. ๒๕๖๘  /ลำดับที่...

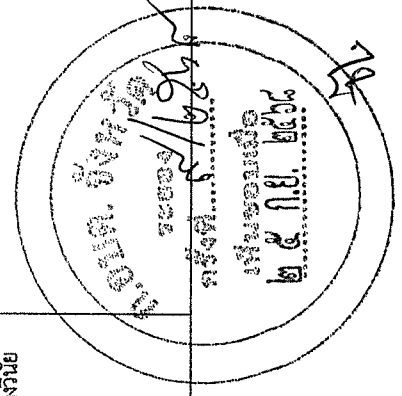
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๖.	นายพิรพัทธ์ร์ ทศบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.แม่ไม้คู่ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.ตาสีสิทธิ์ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ปวส. อุตสาหกรรม (ไฟฟ้ากำลัง)	- หาประสิทธิภาพ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างทางดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ธ.ค. ๒๕๕๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๗.	นางสาวเบญจมากร จิตต์ดี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักส่งเสริมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักช่าง ทน.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ศิลปบัณฑิต (ออกแบบภายใน)	- หาประสิทธิภาพ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างทางดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๘.	นายชัยปราชญ์ ชาวลี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กะเจ็ด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท กองการศึกษา ทต.บ้านนา อ.แกลง จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	- หาประสิทธิภาพ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างทางดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘



 ๒๕๖๘
 ๒๕๖๘
 ๒๕๖๘

/ลำดับที่...

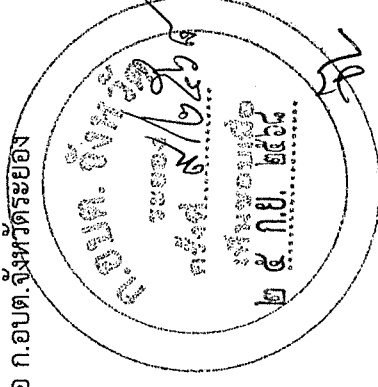
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๙.	นายชลาวุฒิ ศิริมหา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท กองช่าง อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท กองช่าง ทต.แก่งกะเจ็ด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	- ปวส. (ก่อสร้าง) - วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	- ทาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๔๙ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๐.	นางสาววิภาวดี ศรีอรุณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท กองการเจ้าหน้าที่ ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	- ทาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๑.	นางสาวชัชญาภา กาวีจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองคลัง อบต.สำน อ.เวียงสา จ.น่าน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองคลัง อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	- ทาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘



/กำกับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑๒.	นางสาวณัฐริมาพร การนิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓๑-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๑๔๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองกัญศูนย์ อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓๑-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สำนักปลัด อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) และผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๐ ชม.	- ทาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๖๖ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ตามที่เสนอ โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่
ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน)
ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง
พิจารณาให้ความเห็นชอบ



๕.๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปนอกจังหวัด
 ๑๒ ราย ดังนี้
 ๑๒ แห่ง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปนอกจังหวัด จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/อัตราโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นายอดุลย์ ยอดทองคำ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท อ.พาน จ.เชียงราย	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	- ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘ (ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขึ้นบัญชีไว้ ๒๙ ลำดับ เรียงถึงลำดับที่ ๒๕)
๒.	นายศักดิ์นิชา ชาวคำ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อ.แก่ง จ.ระยอง	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อ.แม่วง จ.เชียงใหม่	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- ดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๘ (ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขึ้นบัญชีไว้ ๒๙ ลำดับ เรียงถึงลำดับที่ ๒๕)
๓.	นางสาวศศิลาพร จริญญากร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองคลัง อ.เนินทราย อ.เมืองตราด จ.ตราด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	- ดูแลบิดาที่แก่ชรา - ดูแลครอบครัว - กลับภูมิลำเนา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อ ๑๘ ๖.ค. ๒๕๖๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๘ - เป็นตำแหน่งที่หมดบัญชี และนายก อบต. นำเป็น รับรองว่า ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องของ อัตรา นำเป็น ทั้งนี้ได้มอบหมายงานให้ รองปลัด อบต. นำเป็น รับผิดชอบอยู่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘ / ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๔.	<p>ว่าที่ ร.ต.หญิง สนธยา มั่นจิตร</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัดปลัด</p> <p>อบต.แม่่นาคู อ.ปลวกแดง จ.ระยอง</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัดปลัด</p> <p>อบต.ประโต อ.มาบตาพดี จ.ปัตตานี</p>	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	<p>- ดูแลครอบครัว</p> <p>- มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่อยู่ระหว่างการทำเงินการทางวินัย</p>	<p>หมายเหตุ</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๖๘</p> <p>- กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘</p> <p>(ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย.. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ขึ้นบัญชีไว้ ๖๖ ลำดับ เรียงถึงลำดับที่ ๕๒)</p>
๕.	<p>นางวรรณิธา ไชยคำ</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดปลัด</p> <p>อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย จ.ระยอง</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดปลัด</p> <p>อบต.จันทรา อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม</p>	บริหารธุรกิจบัณฑิต	<p>- ดูแลบิดา มารดา</p> <p>- มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่อยู่ระหว่างการทำเงินการทางวินัย</p>	<p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘</p> <p>- กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘</p> <p>(ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย.. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ขึ้นบัญชีไว้ ๖๖ ลำดับ เรียงถึงลำดับที่ ๕๕)</p>
๖.	<p>นางสาวพลอยปภัส วงศ์เสงี่ยม</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดปลัด</p> <p>อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดปลัด</p> <p>อบต.ตะกาดเจ้า อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี</p>	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	<p>- ดูแลบิดา มารดา</p> <p>- มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่อยู่ระหว่างการทำเงินการทางวินัย</p>	<p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๖๘</p> <p>- กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘</p> <p>(ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย.. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ขึ้นบัญชีไว้ ๖๖ ลำดับ เรียงถึงลำดับที่ ๕๔)</p>

นาย...
รองนายก อบจ.ปัตตานี
๒๕...ก.ย. ๒๕๖๘
เรียนขอขมา
นาย...
นายก อบจ.ปัตตานี

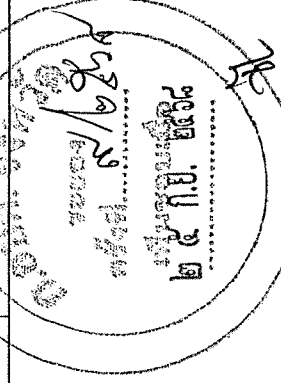
/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๗.	นายชูถิ่น สินธุ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.มายางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.มาอิน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	- ดูแลบิดา มารดา - ดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างทางการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘ (ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย.. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้นบัญชีไว้ ๖๖ ลำดับ เรียกถึงลำดับที่ ๕๕)
๘.	นายธนพัชรกรณ์ โฉ่นารายณ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.ทางเกวียน อ.แมลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองขาว อ.ศีขรภูมิ จ.สุรินทร์	- รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต - รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	- ดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างทางการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๘ (ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย.. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้นบัญชีไว้ ๖๖ ลำดับ เรียกถึงลำดับที่ ๕๕)
๙.	นางสาวพรทิพย์ ถอนโพธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.แม่น้ำคู อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองบัวศาลา อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาครอบครัว และสังคม)	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างทางการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘ (ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย.. (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ชั้นบัญชีไว้ ๖๘ ลำดับ เรียกถึงลำดับที่ ๒๐)

นายอ. อังกรวิไล
ว.ระยอง
ท.จ.จ. ๗/๖๕๖๘
เห็นชอบด้วย
๒๕.๖.๒๕๖๘

/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑๐.	นายชาญชัย สีนโสภา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ตุมไธ้ อ.กุ่มกาว จ.อุตรธานี	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)	- ดูเลบิดามารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างทางดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๑.	นายธรรมรัตน์ โคกทัฬห ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สำนักปลัด อบต.กองดิน อ.แก่ง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สำนักปลัด อบต.ป่ามะคาบ อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร	บวส. อุตสาหกรรม (เทคนิคโลหะ)	- หาบระสบกรรม - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างทางดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๘
๑๒.	นางสาวปิยธิดา อุดมสุข ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัด ทต.แควนตง อ.แควนตง จ.บุรีรัมย์	- บริหารรัฐกิจบัณฑิต (การจัดการการโรงแรม และท่องเที่ยว) - บริหารรัฐกิจมหาบัณฑิต (การตลาด)	- ดูแคลกรอครบถ้วน - ดูเลบิดามารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างทางดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘ (ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย-นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ขึ้นบัญชีไว้ ๖๖ ลิสต์ไป-เรียกถึงลำดับที่ ๕๕)



ฯ/ที่ประชุม...

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณา ให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอแนะ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดระยองร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัดระยอง ดำเนินการสรรหาฯ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ฯ ที่ว่าง และเพื่อประโยชน์ทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดระยอง ในกรณี ที่ผู้ผ่านการสรรหา ฯ ถูกเรียกใช้จนหมดบัญชีแล้ว ก.อบต.จังหวัดระยอง อาจมีมติไม่เห็นชอบ ให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปนอกจังหวัดในตำแหน่งที่หมดบัญชี



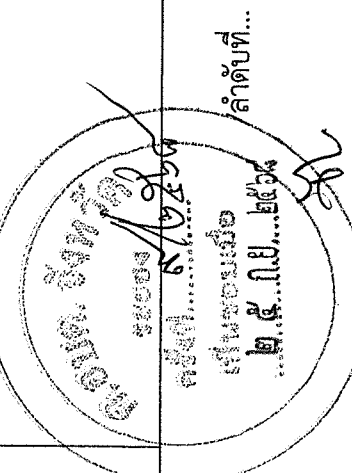
๕.๓.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๘ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	เจ้าสิบตรีเฉลิมฤทธิ์ แดงงาม ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง หัวหน้าชุดสร้างสายสนาม ชุดสร้างสายสนาม ตอมโนทรศัพท์ หมวดสายกองร้อยสายและวิทยุถ่ายทอด กองพันทหารสื่อสารที่ ๓ กองพลทหารราบที่ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒๐๑๑๖๒๐๐๓๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท ส.พัน ๓ พล.ร.๓ กองพันทหารสื่อสารที่ ๓ กองพลทหารราบที่ ๓ ค่ายสุรนารี อ.เมือง จ.นครราชสีมา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๔๑๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทุ่งควายกิน อ.แมลง จ.ระยอง	สาธารณสุขศาสตร บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร) และผ่านการ ฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชม.	- เนื่องจากมีหน้าที่ในการสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการ ในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดการเอกสาร การติดต่อประสานงาน และการอำนวยความสะดวก ด้านแรงงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและราบรื่น - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๕๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๘	
๒.	นางสาวดารินทร์ ฤทธิศรี ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๒๔๘ อัตราเงินเดือน ๑๕,๓๔๐ บาท แขวงทางหลวงสตูล อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล	ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองช่าง อบต.ละหาร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ปวส. อุตสาหกรรม (การก่อสร้าง)	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ในการสำรวจ, เขียนแบบ, ประมาณราคา จัดทำราคากลางในระบบ EGP , ผู้ช่วยผู้ควบคุมงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๔ มี.ค. ๒๕๖๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๘	

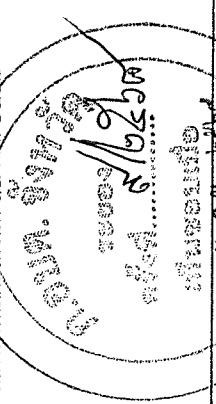
นายอ. ชัยพงษ์
นายอ. ชัยพงษ์
นายอ. ชัยพงษ์
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘
/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ที่โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	นายวิวัฒน์ชัย หมื่นฤทธิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท สำนักปลัด ทต.ปากน้ำประแส อ.แกลง จ.ระยอง	นายวิวัฒน์ชัย หมื่นฤทธิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท สำนักปลัด ทต.ปากน้ำประแส อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.น้ำเงิน อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ งานทางกฎหมายโดยตรง - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๔
๔.	นายสุรพงษ์ โพธิ์จันทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท กองช่าง ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	นายสุรพงษ์ โพธิ์จันทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท กองช่าง ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท กองช่าง อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	- ปวส. ช่างก่อสร้าง - วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	- เนื่องจากเป็นผู้มีความถนัดด้านงานสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้าง เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุงและซ่อมแซม ฯ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๔๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๔
๕.	นางสาวศิริพร เรือจันทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านนา อ.แกลง จ.ระยอง	นางสาวศิริพร เรือจันทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านนา อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท กองช่าง อบต.พลงตาเอี่ยม อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	- เนื่องจากมีความถนัดในการปฏิบัติงานธุรการ งานเอกสาร ติดต่องานทางราชการทั้งภายใน และภายนอกองค์กร - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๔



 ๒๕๖๕
 ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๕

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ที่โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๖.	<p>พันจ่าเอกหญิงปรีชาทิ โขติสุวรรณ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.บ้านสร้าง อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา</p>	<p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง</p>	<p>พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต (พยาบาล) บัณฑิต (พยาบาล)</p>	<p>- เนื่องจากเป็นผู้มีความสามารถด้านสาธารณสุข โดยตรง และ อบต.หนองละลอก ขาดผู้บริหารงาน ด้านการบริหารงานสาธารณสุขฯ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๘</p>
๗.	<p>นางสาวณิชาภัทร สิริสวัสดิ์พัฒนา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สำนักปลัด ทต.ตำบลลำ อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา</p>	<p>ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สำนักปลัด อบต.แม่น้ำคู อ.ปลวกแดง จ.ระยอง</p>	<p>นิติศาสตร์บัณฑิต (นิติศาสตร์)</p>	<p>- เนื่องจากเป็นผู้มีความสามารถในการดำเนินคดี ทางกฎหมาย, การทำคำฟ้อง, วินิจฉัยข้อปัญหา ข้อกฎหมาย ตอบข้อหารือ การดำเนินการประสาน งานการยึด อายัดทรัพย์สิน และการพิจารณา แก้ไขข้อหาเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์ ฯ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๘</p>
๘.	<p>นายชัยมงคล สิงห์โนนตาต พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สำนักปลัด ทต.เทพสถิต อ.เทพสถิต จ.ชัยภูมิ</p>	<p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.เพ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง</p>	<p>ปวช. อุตสาหกรรม (ช่างยนต์)</p>	<p>- เนื่องจากเป็นผู้มีความสามารถที่ใช้วิทยุสื่อสาร, การปฐมพยาบาลเบื้องต้น (ผู้ช่วยผู้ช่วย) - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๕-๓.๑. ๒๕๖๘</p> <div style="text-align: center;">  <p>๒๕.๑.๒๕๖๘</p> </div>

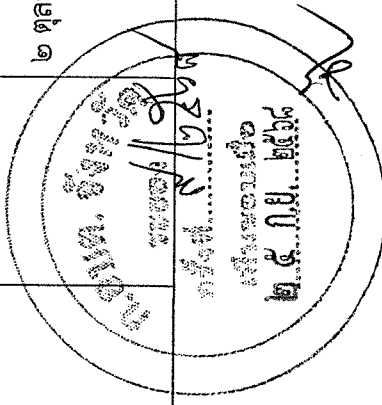
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๘ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ



/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นขอย้าย ให้โอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้โอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายพีชิต หนูศิริ	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบริบูรณ์ อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไร่ อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง	๔๓,๕๘๐	วันนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒	นางรุ่งฤดี หนูศิริ	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง	๔๓,๕๘๐	วันนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓	นางสาวจรรยา พิมพ์พันธ์	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งกอก อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกะเจ็ด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง	๔๔,๒๘๐	วันนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๔	นางสาวอรรษา พรานพินงค์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สามัคคี อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง	๓๗,๙๖๐	วันนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๕	นายยุทธนา วรรณเวท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง	๔๓,๕๘๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๖	นางสาวอุบลรัตน์ จันทน์เพชรกุล	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรงาม อำเภออู่ทอง จังหวัดพิจิตร	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง	๔๒,๒๑๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๗	นางสาววิริยา คำไพเราะ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลไร่รถ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพะวง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง	๓๙,๖๓๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๘	นางสาวปทุมรัตน์ ไชยเพชร	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง	๔๔,๒๘๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๙	นางสาวบัณฑิตา ประมวล	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลป่ายูงใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองปูน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง	๔๒,๒๑๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒...๕...๕๕๖๘

ที่...

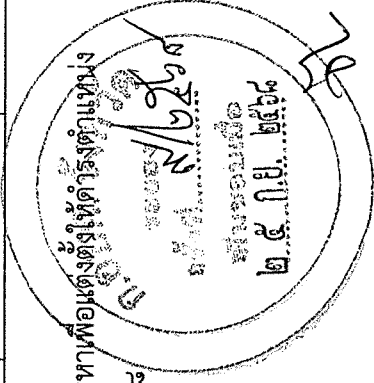
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๐	นายพงษ์พิพัฒน์ ปานงาม	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลพังราด อำเภอแกลง จังหวัดระยอง	๔๔,๒๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๑	นายทวีศักดิ์ ชานา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพังราด อำเภอแกลง จังหวัดระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลพังราด อำเภอแกลง จังหวัดระยอง	๔๑,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๒	นางสาวอภิสนันท์ ระพีชนะพัฒน์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกองดิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลกองดิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง	๔๔,๒๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๓	นางสาวกมลพรณ วงษ์อินทร์จันทร์	ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร วิชาการ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเจ็ด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกองดิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๔	นางเกรชราภรณ์ ทวีสุข	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะพาน อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง	๓๖,๓๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

นายอ. ธีรศักดิ์
รองนายก อบจ. ระยอง
๒๕/๑๐/๒๕๖๘

นายอ. ธีรศักดิ์
รองนายก อบจ. ระยอง
๒๕/๑๐/๒๕๖๘

ที่...

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๕	นางสาวธนัญญา จินารักษ์	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไชย อำเภอปรือ จังหวัดมหาสารคาม	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักทอง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง	๓๗,๔๑๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๖	นางสาวเพ็ญภา มีไหม	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกอบ อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหว่า อำเภอแกลง จังหวัดระยอง	๓๗,๔๑๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๗	นางสาวพรลภัส วรรณธราดล	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลมาบไพ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักทอง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง	๓๘,๕๒๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

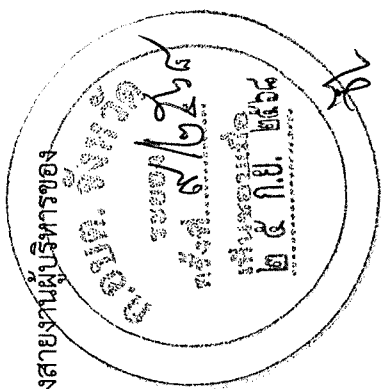


- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ย้าย โอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารของจังหวัดระยอง ทั้ง ๑๗ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

๕.๔.๒ อบต.ในพื้นที่จังหวัดระยอง ขอความเห็นชอบย้าย โอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร จากบัญชีต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายอนุสรณ์ จันทาแสง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๔๗,๒๔๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ
จังหวัดสมุทรปราการรายดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘



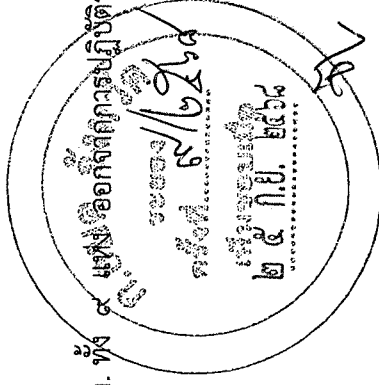
๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๙ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออกเมื่อวันที่	โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	พนักงานส่วนตำบล ๑. นางกชพร แสงจันทร์	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕ ส.ค. ๖๘	๑๖ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากเหตุรับราชการนาน (อายุ ๕๕ ปี, อายุราชการ ๒๙ ปี)	ข้อ ๓๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๒.	อบต.กะเล็ด อ.เมืองระยอง	พนักงานส่วนตำบล ๒. นายวัลลภ ธรรมศรี	ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑ ก.ย. ๖๘	๑๖ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว (อายุ ๓๙ ปี, อายุราชการ ๑๒ ปี)	ข้อ ๓๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๓.	อบต.ตลิ่งชัน อ.ปลวกแดง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓. นายชิงชัย จำริญธนทรัพย์	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ สังกัดใหม่	ข้อ ๓๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. นางสาวอุมาภรณ์ เบลีย์นุช	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน	๓๑ ก.ค. ๖๘	๑ ก.ย. ๖๘	เนื่องจากได้งานใหม่	ข้อ ๓๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๕.	อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. นางสาวธิดา วรรณวิเศษ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	๑ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากไปทำธุรกิจส่วนตัว	ข้อ ๓๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๖.	อบต.เกาะแสม อ.แกลง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. นางอรทัย วงศ์พิน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๒๖ ส.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว	ข้อ ๓๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๗.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗. นางสาววิรินทร์นิภา ดอนใหญ่	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สำนักปลัด	๒๙ ส.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากได้งานใหม่และให้ลพัทธ์	ข้อ ๓๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๒๕...ก.ย...๒๕๖๘ / ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๘.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘. นายพีรพงศ์ สุรพันธ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๙ ส.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากไปดูแลพ่อแม่ที่ร่างกายไม่ค่อย แข็งแรงและต้องดูแลแลเลไร่สวนแทน	ข้อ ๓๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๙.	อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙. นางสาวจรินทร์ ชุมเกษียร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๒๖ ส.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	ข้อ ๓๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐. นางสาวนิตา ภิญโญ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากต้องการเปลี่ยนงานใหม่ เพื่อหาประสบการณ์	ข้อ ๓๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน



- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต. ทั้ง ๙ แห่ง ขอ กิจ ติ ดุ ก ร ม ฎ ิ ย ี ติ ร าช า การ
จำนวน ๑๐ ราย ตามที่เสนอ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๘ แห่ง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๒๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ คช. ตาม ข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๑.	อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย (จำนวน ๗ ราย)	๑. นางสาววิลาวัลย์ บุญหอม	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๐.๒๘ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๒. นางขวัญชนก พีชพันธ์ุ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๒
		๓. นายสรณ สดใส	ปวส. อุตสาหกรรม เทคนิคการผลิต (เครื่องมือกล)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๔. นางสาวนิศาชล แจ่มศิริ	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๕. นางสาวสุกัญญา คูหาแก้ว	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) และผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๖๐ ชม.	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๖. นางสาวธิติพร แจ่มฉาย	นิเทศศาสตรบัณฑิต (วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และภาพยนตร์) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๗. นายโชคชัย ดอนไพโรธรรม	- ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง Technician จาก จาก บริษัท มาตา จำกัด ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕ - ๑ มี.ค. ๒๕๖๑ เป็นเวลา ๑๖ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่ง ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (ทักษะ) กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๒.	อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง	๘. นางสาววิรินทร์ ทองฉ้วน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๒๘.๒๗ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๓.	อบต.แกลง อ.เมืองระยอง	๙. ว่าที่ ร.ต.อนันท์ชัย ขวัญม่วง	ปวส. อิเล็กทรอนิกส์ (เทคนิคคอมพิวเตอร์)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๑.๙๘ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑

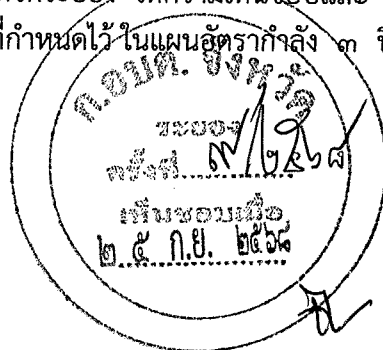
รณชชช/ไธสง
๓๕๖๗/๖๕๖๗
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗
/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ คชจ. ตาม ข้อบัญญัติ)	เหตุผลในการจ้าง
๔.	อบต.ตาสีหิ อ.ปลวกแดง (จำนวน ๕ ราย)	๑๐. นางสาวกัญญาภักดิ์ ศรีสกุล	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารทั่วไป)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักรปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๓.๐๓ %	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
		๑๑. นางสาวปรารงค์ สิมปีภษร	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
		๑๒. นางสาวปารวี ประมาณ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารทั่วไป) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
		๑๓. นายชัยวัฒน์ คล้ามแสง	- มีธยมศึกษาตอนปลาย - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จาก บริษัท แสนศิริ กรุ๊ป จำกัด ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน - มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันอนุญาตครั้งแรก ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๑ วันอนุญาต ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๔ วันสิ้นอายุ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๙	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
		๑๔. นายชิงชัย จำเริญธนทรัพย์	- มีธยมศึกษาตอนต้น - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุก จาก หจก.อิทธิพลบุญมี ทรานสปอร์ต ตั้งแต่ ๙ มี.ค. ๒๕๕๘ - ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๔ เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๑๒ วัน - มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ วันอนุญาตครั้งแรก ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗ วันอนุญาต ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗ วันสิ้นอายุ ๑๓ มี.ค. ๒๕๗๐	ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
๕.	อบต.วังห้าว อ.แกลง	๑๕. นางสาวนลินธรม์ หาผล	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จาก โรงเรียนบ้านเนินดินแดง ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๕๔ - ๓๐ ธ.ค. ๕๙ เป็นเวลา ๕ ปี ๕ เดือน	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	๓๐.๖๐ %	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
๖.	อบต.พังราด อ.แกลง	๑๖. นายอดิศักดิ์ เพ็ชรสุวรรณ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร (การบริหารรัฐกิจ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักรปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๓๐.๗๙ %	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
๗.	อบต.ป่ายูบใน อ.วังจันทร์	๑๗. นายสมภพ กลั่นสะเดา	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๓.๘๖ %	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖
 ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ ศขจ. ตาม ข้อบัญญัติ)	เหตุผลในการจ้าง
๘.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา (จำนวน ๔ ราย)	๑๘. นายภูวดล พารา	- ปวส. อุตสาหกรรม เทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์โลหะ) - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถ จาก บริษัท มกั๋วร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่) ตั้งแต่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๘ เป็นเวลา ๕ ปี ๕ วัน - มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันอนุญาตครั้งแรก ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๓ วันอนุญาต ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๕ วันสิ้นอายุ ๔ ต.ค. ๒๕๗๐	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	๒๘.๘๔ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๑๙. นายศุภากร มิตรสมร	- มัธยมศึกษาตอนปลาย - มีหนังสือรับรองการทำงานตำแหน่ง พนักงานขับรถ จาก อบต.พนานิคม ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๒ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๕ ปี ๕ เดือน - มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ วันอนุญาตครั้งแรก ๒๘ มี.ค. ๒๕๕๓ วันอนุญาต ๒ พ.ค. ๒๕๖๖ วันสิ้นอายุ ๑ พ.ค. ๒๕๖๙	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๒
		๒๐. นางสาวนันทร แก้วเงิน	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) - มีใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๗๐	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๒๑. นางสาววิไลลักษณ์ เคนคำบัง	- ครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๕ ปี) การศึกษา (สังคมศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชั้นต้น ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๗๓	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๘๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๒

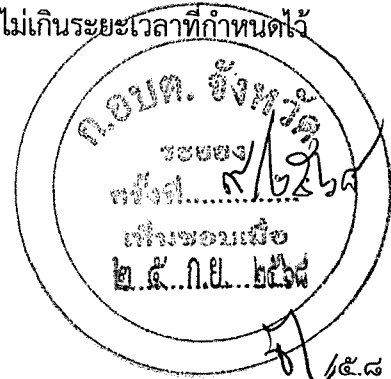
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต. ทั้ง ๘ แห่ง จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร
จำนวน ๒๑ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ และให้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)
ตามที่ระบุไว้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและ
วันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้าง ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)



๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
อบต.ตาสีหิ อ.ปลวกแดง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ลำดับ ที่	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป	คุณวุฒิ/ทักษะ	เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ	หมายเหตุ
๑.	นายชลกานต์ เรืองเอี่ยม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.ตาสีหิ อ.ปลวกแดง	- มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จาก อบต.ตาสีหิ ตั้งแต่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๓ - ๗ ส.ค. ๒๕๖๘ เป็นเวลา ๕ ปี ๔ วัน	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) สำนักปลัด อบต.ตาสีหิ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๙๒.๖๗
๒.	นางสาวรัชชิตยา แคนขนม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ศพด.บ้านคลองกรำ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ตาสีหิ อ.ปลวกแดง	- มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จาก อบต.ตาสีหิ ตั้งแต่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๓ - ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๘ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๑ วัน	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.บ้านคลองกรำ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ตาสีหิ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๙๑.๐๐

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒ ราย สังกัด อบต.ตาสีหิ
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)



๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลประเมินการปรับปรุงโครงสร้างและกำหนดตำแหน่งบริหาร
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

๑. ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ฯ
ในการขอกำหนดโครงสร้าง ของ อบต.ปลวกแดง ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง
การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------|-------------------|
| ๑. ดร.วิวรรธน์กร สวัสดิ์ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นายปฏิพัทธ์ โพธิสาร | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐาน ฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

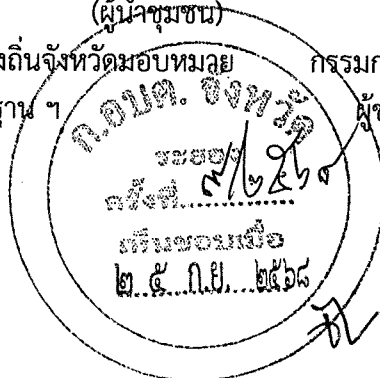
๒. ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ฯ
ในการขอกำหนดโครงสร้าง ของ อบต. ทั้ง ๔ แห่ง ดังนี้

๒.๑ อบต.ทางเกวียน กำหนดกองสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------|-------------------|
| ๑. ดร.สุรชัย ปิตุเตชะ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. นายอำเภอแกลง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นายวราคม มั่งคั่ง | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐาน ฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ อบต.กะเจ็ด ปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง
ระดับต้น) เป็นผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) และกำหนด
กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------|-------------------|
| ๑. นายมนตรี นันตติกุล | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. นายอำเภอเมืองระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นายศักดิ์ชาย บุญเกษม | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐาน ฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |



/๒.๓ อบต...

๒.๓ อบต.ปลวกแดง ปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
เป็นผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

และกำหนดกองช่างสุขาภิบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล
(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------|-------------------|
| ๑. ดร.สุรชัย ปิตุเตชะ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นายปฏิพัทธ์ โพธิสาร | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐาน ฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

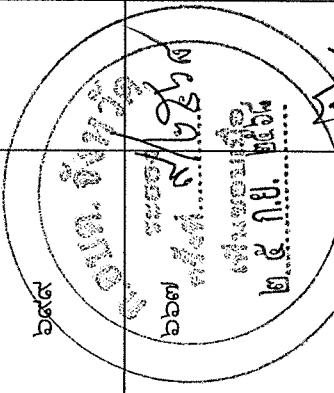
๒.๔ อบต.เพ ปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
เป็นผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) และกำหนดกลุ่มงาน ๒ กลุ่มงาน
คือ กลุ่มงานการเงินและบัญชี กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------|-------------------|
| ๑. นายอมร เวียนหาผล | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. นายอำเภอเมืองระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นายวิโรจน์ ชลสวัสดิ์ | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐาน ฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |



ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการประเมินฯ อบต. ทั้ง ๔ แห่ง เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ประเมินตำแหน่งฯ	วันที่ ดำเนินการ ประเมิน ฯ	ผลการประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงส่วนราชการฯ				หมายเหตุ	
				ด้านปริมาณ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)	ด้านคุณภาพ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	ด้านการ พัฒนา (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)	รวมคะแนนการประเมินตาม ตัวชี้วัด ๓ ด้าน (รวมคะแนนย่อย ร้อยละ ๖๕ ของทั้งหมด ๘๒, ๗๗.๕, ร้อยละ ๖๐ ของทั้งหมด หัวหน่วย) ร้อยละ ๖๐ ของทั้งหมด หัวหน่วย)		การประเมินค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) (คะแนนประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป ของทั้งหมด ๘๒, ๗๗.๕, ๕๖๐ คะแนนขึ้นไป ของทั้งหมด หัวหน่วย)
๑.	อบต.ปลวกแดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔ ก.ย. ๖๘	๑๙	๒๕	๑๕	รวม ๕๙ คะแนน (ร้อยละ ๘๔.๒๘)	๗๒๒	
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑๕ ก.ย. ๖๘	๒๑	๑๖	๑๔	รวม ๕๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๒.๕๕)	๗๓๗	
๒.	อบต.ท่งเกวียน	กำหนดกองสวัสดิการสังคม	๘ ก.ย. ๖๘	๑๖	๒๐	๙	รวม ๔๕ คะแนน (ร้อยละ ๖๔.๒๘)	๕๙๔	
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑๒ ก.ย. ๖๘	๒๒	๑๙	๑๕	รวม ๕๖ คะแนน (ร้อยละ ๘๔.๒๘)	๖๙๙	
๓.	อบต.กะเมต	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานกองคลัง ระดับกลาง) และกำหนดกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน	๑๒ ก.ย. ๖๘	๒๒	๑๙	๑๕	รวม ๕๖ คะแนน (ร้อยละ ๘๔)	๖๙๙	
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานกองคลัง ระดับกลาง) กำหนดกลุ่มงาน ๒ กลุ่มงาน คือ กลุ่มงานการเงินและบัญชี และ กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน	๑๘ ก.ย. ๖๘	๒๐	๒๒	๑๕	รวม ๕๗ คะแนน (ร้อยละ ๘๑.๕๒)	๖๖๗	
๔.	อบต.เพ								

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินการปรับปรุงกำหนดโครงสร้างและกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ของ อบต.
ทั้ง ๔ แห่ง และประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่เสนอ เพื่อเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดระดับตำแหน่งต่อไป
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง

/๕.๙ เรือง...

๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลรอบเดือน กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

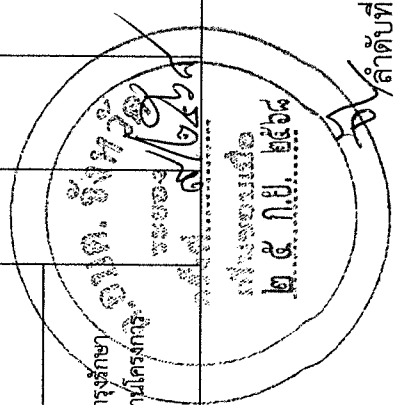
ลำดับ ที่	อบต. อ.แก่ง อ.คลอง	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)	
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาคใต้ ภาคกลาง ภาคเหนือ	ภาคใต้ ภาคกลาง ภาคเหนือ
๑.	อบต.คลองปูน อ.แก่ง	ขอปรับแก้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๓๐๓-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ฝ่ายสาธารณสุขโลก กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองปูน มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบำรุงรักษาสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชน รวมถึงการก่อสร้าง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาสิ่งต่างๆ เช่น ถนนหนทาง, อาคาร, ระบบไฟฟ้า, ระบบประปา และระบบระบายน้ำ ปัจจุบันพื้นที่ของ อบต.คลองปูน มีการขยายตัวของชุมชน โดยมีการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและระบบพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชน อำนาจความเสถียรของระบบที่มั่นคง การก่อสร้างถนนคอนกรีต ถนนลูกรัง งานวางท่อระบายน้ำในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นการก่อสร้างถนนคอนกรีต ถนนลูกรัง งานวางท่อระบายน้ำ เพื่อป้องกันน้ำท่วม ณ ปัจจุบันโครงสร้างของฝ่ายสาธารณสุขโลก มีผู้รับผิดชอบ คือ ๑.หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขโลก (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๒.วิศวกร จำนวน ๑ อัตรา ๓. นายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา ทั้ง ๓ ตำแหน่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง และ อบต.คลองปูนได้ดำเนินการสรรหาแล้วแต่ไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่ง ประกอบกับเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนและหายาก ส่วนงานนี้มีเพียงพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงาน ดังนี้ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๒.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๑.คนงาน จำนวน ๑ อัตรา ประกอบกับปัจจุบันฝ่ายสาธารณสุขโลกมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้าไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากผู้รับผิดชอบต้องปฏิบัติงานหลายด้าน จึงทำให้การปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพที่ด้อยลง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองช่างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนในพื้นที่ จึงขออนุมัติปรับแก้ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ปง/ชง. เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง. เพื่อรับโอนต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ภาคใต้ ภาคกลาง ภาคเหนือ	ภาคใต้ ภาคกลาง ภาคเหนือ

ขอสงวน
ทรงมี...
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘
ได้รับอนุมัติ/ลำดับที่...

ลำดับ ตอนที่	อบต. อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)	
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	อัตราจ้าง	อัตราจ้าง	ก่อนปรับ	หลังปรับ
๒.		<p>ขออนุมัติตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราและพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</p> <p>๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปง/ชง สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา</p>	ยุบเลิก	เนื่องจากเป็นตำแหน่งและเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย	๓๑.๗๐	๓๑.๗๘	๓๐.๑๙
		<p>ขอกำหนดพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา</p> <p>๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด (งานนโยบายและแผนงาน) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ศพด. อบต.น้ำเป็น) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา</p>		<p>เนื่องจากด้วยงานนโยบายและแผนงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเป็น มีปริมาณงาน ภารกิจเพิ่มมากขึ้น ด้านงานธุรการและงานเอกสาร จัดซื้อจัดจ้าง และ จัดเตรียมเอกสารเตรียมการประชุมและจัดบันทึกรายงานการประชุมสภา การติดต่อประสานงาน ประกอบกับงานนโยบายและแผนงาน มีบุคลากรในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p>เนื่องจาก ศพด. อบต.น้ำเป็น มีครู จำนวน ๑ คน และ พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๖ อัตรา มีเด็กจำนวน ๑๐๐ คน ตามประกาศคณะกรรมการกลาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูออบต.ใน ศพด.พ.๒๕๕๘ ตามมติที่ประชุม ครั้งที่๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูใน ศพด.ให้สอดคล้องกับมาตรฐานศพด.แห่งชาติ คู่มือการดำเนินงานตามมาตรฐาน กระทรวง การพัฒนาสังคมฯใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน และกระดัดบุคคลภาพ ของ ศพด. ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ให้ใช้ ๑๐.๑ หากมีเศษเหลือตั้งแต่ ๕ คนให้มีครูอีก ๑ คน และจัดประสบการณ์ห้องละ ๒๐ คน หากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไปให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง (๑ห้อง เด็ก ๒๐ คน = ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ คน (ณ ปัจจุบัน เด็ก ๑๐๐ คน จัดห้อง ๕ ห้อง จำนวนครู ๖ คน) ยังขาดครู ๓ คน เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของ ศพด.น้ำเป็น มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p>			

นาย...
นายก อบต.น้ำเป็น
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
ถ้าตัวที่...

ลำดับ ตอนที่	อบต. ชุมแสง อ.วังจันทร์	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)	
		การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง	ปรับปรุงเป็น	ภาคที่ใช้จ่ายตามแผน อัตราค่าจ้าง	ภาคที่ใช้จ่าย ก่อนปรับปรุง	ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง
๓.	<p>ขอยุติตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา</p> <p>กองช่าง</p> <p>๑. ตำแหน่ง คนงานประจําการขยะ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา</p>	ยุติก	<p>เนื่องจาก อบต. ชุมแสง ได้จ้างเหมาออกซบจัดเก็บขยะมูลฝอยในพื้นที่ตำบลชุมแสง จึงหมดความจำเป็น ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอยุติตำแหน่ง คนงานประจําการขยะ จำนวน ๒ อัตราในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>เนื่องจาก อบต. ชุมแสง ได้จ้างเหมาออกซบจัดเก็บขยะมูลฝอยในพื้นที่ตำบลชุมแสง จึงหมดความจำเป็น ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอยุติตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตราในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจําปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	๒๖.๖๗	๒๖.๑๓	๒๙.๖๒	
	<p>ขอเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา</p> <p>สำนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>สำนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>ความต้องการณ์สนับสนุนงานด้านการทรัพยากรบุคคลขององค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานด้านต่างๆ เช่นลดภาระงานของนักทรัพยากรบุคคลหลัก และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานด้านต่างๆ เช่นการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบริหารค่าตอบแทน และสวัสดิการ การพัฒนาบุคลากร รวมถึงการดูแลสวัสดิการของพนักงานในองค์กร ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>เนื่องจากสำนักงานปลัดมีรถยนต์ จำนวน ๕ คัน แต่มีพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ดังนั้นสำนักงานปลัด จึงขอเพิ่มตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>เนื่องจากการปฏิบัติงานภารกิจของช่าง มีเพิ่มมากขึ้น เช่นงานซ่อมแซม บำรุงรักษา ทางเดินทางเท้า ไฟฟ้าสาธารณะและการจัดทำรายงานประจําวันเกี่ยวกับงบโครงการฯ จึงบุคลากร ที่มีอยู่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p>	๒๖.๖๗	๒๖.๑๓	๒๙.๖๒	



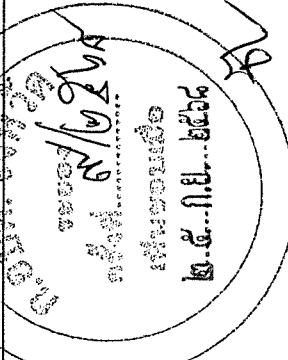
ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	ภาคที่ใช้จ่าย อัตรากำลัง	ภาคที่ใช้จ่าย ตาม ข้อบัญญัติ	ก่อนรับ	หลังรับ	
๔.	อบต.วังหว้า อ.แกลง	ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานบริหารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา สำนักปลัด		เนื่องจากปัจจุบันมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานเป็นจำนวนมาก ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลวังหว้า ยังขาดบุคลากรด้านคอมพิวเตอร์ เพื่อมาปฏิบัติงานทางวิชาการ คอมพิวเตอร์ มาช่วยจัดระบบวางแผนการประมวลผลข้อมูล และปรับปรุงแก้ไขแฟ้มข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลที่ได้ ถูกต้องแม่นยำและทันสมัย พัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงตามความต้องการเพื่อเป็นการรองรับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และการให้บริการประชาชน เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์เพิ่ม ๑ อัตรา		๓๐.๕๖	๓๑.๒๓	๓๑.๒๒
		๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากภารกิจงานของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหว้า มีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจที่ได้รับนโยบายจากรัฐบาล นโยบายทางจังหวัดและนโยบายของอบต. โดยสำนักปลัด เป็นหน่วยงานกลางที่ต้องรับเรื่องสนองนโยบายและประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ภายใน ซึ่งมีลักษณะงานและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายใน การบริหารราชการทั่วไปในลักษณะเป็นผู้ช่วยเรื่องการติดต่อประสานงาน จัดงานรับรองและงานพิธีต่าง ๆ เตรียมการประชุม งานอำนวยความสะดวกต่อประสานงาน เป็นต้น เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไปเพิ่ม ๑ อัตรา				
		๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากปริมาณงานและภารกิจของกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลวังหว้า มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น หน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับงานการเงิน งานบัญชี งานพัฒนาจัดเก็บรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ประกอบกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอ กระทั่งต่อผลสัมฤทธิ์ของงานทำให้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการและทำให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลังเพิ่ม ๑ อัตรา				
		๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและ อบต.วังหว้าได้ดำเนินการจ้างเหมาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงขอปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งดังกล่าว				
		๔. ตำแหน่ง ภารโรง สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา		ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานรับจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา				

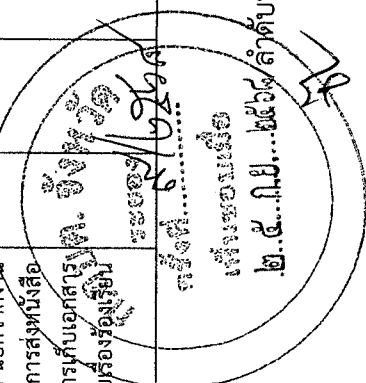
๒๕... ๒๕... ๒๕...

จัดทำที่...

ลำดับ ที่	อบต. อ.แก่ง วังหัว อ.แก่ง	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง	ปรับปรุงเงินเดือน		ภาคค่าใช้จ่ายตามแผน อัตราค่าจ้าง	ภาคค่าใช้จ่ายตาม มติฉบับปฏิบัติ	
		ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลวังหัวมีความประสงค์ ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของสำนักปลัดจากกลุ่มงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน เป็น ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน และเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เพื่อความจำเป็นต้องมีผู้ที่มี ความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ ควบคุมการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจและปริมาณงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อน เพิ่มมากขึ้น โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล งานจัดทำแผนพัฒนา งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานงบประมาณ งานเสนอขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุน งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับ เพิ่มเติม (ถ้ามี) งานติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ฯลฯ เพื่อให้ภารกิจดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหัวที่กำหนดไว้ จึงมีความจำเป็น ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งที่ว่าง	๓๐.๕๖	๓๑.๒๓	๓๑.๒๒

/ลำดับที่...


ลำดับ ตอนที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)	
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง		ภาคคำชี้แจงตามแผน อัตรากำลัง	ภาคคำชี้แจง ข้อบัญญัติ
		ตำแหน่ง	จำนวน	ตำแหน่ง	จำนวน	ก่อนรับ	หลังรับ
๕.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	สำนักงานปลัด ขอยุติตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจาก ปัจจุบันในพื้นที่ อบต.พนานิคม มีการขยายตัวของเขตอุตสาหกรรม ทำให้เกิดปัญหา เพิ่มมากขึ้น ทำให้พื้นที่เกษตรกรรมลดน้อยลงเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.		๓๑.๖๑	๓๒.๕๐
		สำนักงานส่งเสริมตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง และ พนักงานส่วนตำบลภารกิจ ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นิติกร ปก/ทก เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการจัดการงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากในพื้นที่ยังมี การเพิ่มขึ้นของเขตอุตสาหกรรม ทำให้เกิดปัญหา ของสภาพแวดล้อม เช่น มลพิษทางน้ำ ทางภาคและเสียง จึงจำเป็นต้องออกหมาย ดำเนินการเพิ่ม เพื่อตอบข้อหารือของประชาชนและส่วนราชการ การร้องทุกข์ ร้องเรียน เกี่ยวกับกฎหมายและคดี รวมถึงข้อร้องเรียนของโรงงานต่างๆ ที่ไม่ดำเนินการขออนุญาตตามระเบียบที่ถูกต้อง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก งานจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศ ศูนย์ One Stop Service มีภาระงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากจำนวนประชาชนที่เข้ารับบริการ และ ความหลากหลายของภารกิจที่ต้องดำเนินการในแต่ละวัน ประกอบกับการให้บริการ จำเป็นต้องมีความต่อเนื่อง รวดเร็วและตอบสนองต่อสถานการณ์เฉพาะหน้า ได้อย่างทันที เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ราบรื่นบริการในภาพรวม และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจาก สำนักปลัด งานนิติกร ปัจจุบันลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณา วินิจฉัยปัญหากฎหมาย ร่าง และพิจารณาตรวจร่างข้อบัญญัติ กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรม รวบรวมข้อเท็จจริงการสอบสวน ตรวจพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับ วินัยพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ นอกจากงาน ข้างต้นดังกล่าวจะต้องปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ เช่น การรับเอกสาร การเก็บเอกสาร การลงทะเบียน การร่างโต้ตอบหนังสือราชการ การบันทึกข้อมูล การเก็บเอกสาร การทำลายเอกสาร ฯลฯ งานรวบรวมข้อมูลสถิติ เช่น จัดทำสถิติการรับร้องเรียน ร้องทุกข์ การประสานงานกับผู้มาติดต่อราชการเบื้องต้น		๓๑.๖๑	๓๒.๕๐


 จังหวัดชลบุรี
 สำนักงานส่งเสริม
 การพัฒนา
 ๒.๕.๖๒.๕๐

เห็นชอบเมื่อ
๒.๕.๖๒.๕๐...๕๖๕๖ ลำดับที่...

ลำดับ ตอนที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
			การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	การค่าใช้จ่ายตามแผน อัตรากำลัง ก่อนรับ	การค่าใช้จ่ายตามแผน อัตรากำลัง หลังรับ	การค่าใช้จ่ายตาม ข้อบัญญัติ
		<p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา</p> <p>๕. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๖. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>เนื่องจาก กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีครุภัณฑ์ที่อยู่ในความดูแลของกองจำนวนมาก และต้องคอยตรวจเช็คสถานะครุภัณฑ์ให้มีสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอจนถึงงานเอกสารต่างๆ ของกองและงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ การจัดประชุม การติดตาม การจัดทำแผนการประชุม รายงานการประชุม และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>เนื่องจาก กองสาธารณสุขฯ มีงานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม และงานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม ทำให้ปัจจุบันมีงานด้านเอกสาร งานสารบรรณ งานจัดซื้อจัดจ้างงานควบคุมงบประมาณ การทำฎีกาเบิกจ่าย จัดทำคำสั่งพิมพ์เอกสารต่างๆ ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ของ</p>	๓๑.๖๑	๓๒.๕๐	๒๘.๘๓	

กระทรวงสาธารณสุข
 วันที่... ๒๕๖๒
 ๒๕... ๒๕๖๒

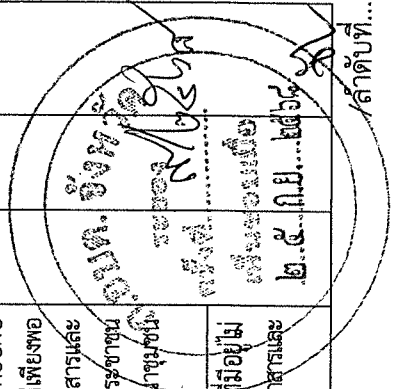
/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)	
			การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	ภาคค่ำใช้จำนวนคน อัตราจ้าง	ภาคค่ำใช้จำนวน คน ข้อบัญญัติ
๖.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	<p>สิ้นปีงบสิ้น</p> <p>พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</p> <p>๑. ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปวช/ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>อบต.หนองละลอก มีภารกิจงานโดยใช้คอมพิวเตอร์เป็นจำนวนมากและปัจจุบันประเทศมีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศไปอย่างรวดเร็วทั่วโลก ประกอบกับ อนาคตของลูกยังขาดบุคลากรด้านคอมพิวเตอร์ เพื่อมาปฏิบัติงานวิชาการคอมพิวเตอร์ มาจัดระบบวางแผนประมวลผลข้อมูล และปรับปรุงข้อมูลที่มีอยู่ให้ทันสมัยสามารถนำมาข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>อบต.หนองละลอก มีการปฏิบัติงานโดยใช้คอมพิวเตอร์เป็นจำนวนมากและปัจจุบันประเทศมีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศไปอย่างรวดเร็ว ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอกยังขาดบุคลากรมาช่วยงานปรับปรุงข้อมูลที่มีอยู่ให้ทันสมัยสามารถใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>อบต.หนองละลอก มีการปฏิบัติงานโดยใช้คอมพิวเตอร์เป็นจำนวนมากและปัจจุบันประเทศมีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศไปอย่างรวดเร็ว ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอกยังขาดบุคลากรมาช่วยงานปรับปรุงข้อมูลที่มีอยู่ให้ทันสมัยสามารถใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>อบต.หนองละลอก มีการร้องขอตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารจัดการของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นมา เพื่อดูแลและปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของ อบต. ซึ่งปัจจุบันมีปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การร่างหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อบัญญัติ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ การสอบสวนตรวจพิจารณาดำเนินกรเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ การวินิจฉัยปัญหากฎหมาย การดำเนินการทางคดี การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่ง จัดทำนิติกรรมหรือเอกสารที่มีผลผูกพันทางกฎหมายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๒๒.๗๐</p> <p>๒๒.๗๔</p> <p>๒๙.๗๔</p>		

๒๕...พ.ย...๒๕๖๔

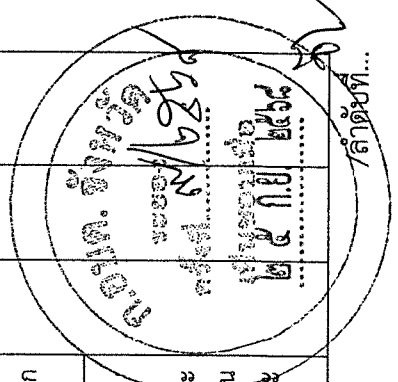
ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
			การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	ภาคที่ใช้จ่ายตามแผน อัตราจ้าง ก่อนรับ	ภาคที่ใช้จ่าย ตาม ข้อบัญญัติ	
	ตอ	ขอปรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ๔ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๗ อัตรา	สำนักงาน อบต.หนองละลอกเป็นเขตพื้นที่ที่มีโรงงานอุตสาหกรรมเข้ามาประกอบกิจการประมาณ ๘๐ โรงงาน ทำให้มีความเสี่ยงด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้น ทั้งภัยที่เกิดจากอัคคีภัย วัตถุอันตราย และสารเคมีรวมทั้งอาจเกิดการปนเปื้อนในรูปแบบต่างๆ ประกอบกับปัจจุบัน มีรถดับเพลิง จำนวน ๕ คัน ดังนั้นเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อรองรับภารกิจต่างๆ ในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทั้งในยามปกติและยามเกิดภัยมีการกำหนดตำแหน่งพนักงานดับเพลิงมีความจำเป็นเพื่อจัดระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพในการรับมือภัยพิบัติได้อย่างทันที่ สามารถรักษาวีชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	๒๒.๓๐	๒๒.๓๔	๒๙.๓๔
		กองสวัสดิการสังคม	๔ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๔ อัตรา	ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก มีพื้นที่สาธารณชนที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องการบุคลากรที่ปฏิบัติงานดูแลรักษาความสะอาด การบำรุง รักษาพื้นที่สาธารณะ หรือการสนับสนุนงานอื่นๆ ที่ต้องใช้แรงงานในการดูแลสิ่งแวดล้อมได้ รวมทั้งปฏิบัติงานด้านสนามที่เกี่ยวข้องกับภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน จึงลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม ดูแล บำรุงรักษาต้นไม้ ที่ไม่ตัดอกและไม่ประดับ ตกแต่ง ดูแลรักษาสวน สนามหญ้ารอบๆพื้นที่อาคาร สำนักงาน			
		พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๖. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑-๑๘๖๐-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา	อบต.หนองละลอก เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี สามารถดำรงชีวิตตามความต้องการของตนเองได้อย่างเหมาะสม ประกอบกับจำนวนประชากรของตำบลหนองละลอก มีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานออกพื้นที่ในการสำรวจข้อมูล เพื่อจัดทำแผนงานดำเนินการ จัดทำเอกสารและประสานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือในด้านต่างๆ ร่วมทำงานพัฒนาตำบลประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด ให้คำแนะนำและฝึกอบรมประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มรายได้ต่อครอบครัว			
		พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ปัจจุบันจำนวนประชากรของตำบลหนองละลอก มีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานออกพื้นที่ในการสำรวจข้อมูล เพื่อจัดทำแผนงานดำเนินการ จัดทำเอกสารและประสานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือในด้านต่างๆ ร่วมทำงานพัฒนาตำบลประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด ให้คำแนะนำและฝึกอบรมประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มรายได้ต่อครอบครัว			



ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	ก่อนรับ	หลังรับ	ภาคีใช้จ่าย คน	ภาคีใช้จ่าย ขัณฑ์	
	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	<p>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>ขอแก้ขนาดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๘. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๕๒๐๑-๐๐๕ จำนวน ๑ อัตรา</p>		<p>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายบริหารการศึกษา งานบริหารการศึกษา มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดจำนวน ๓ ศูนย์ ได้แก่ ศพด.วัดทะเลทราย, ศพด.วัดหนองกะบอก และ ศพด.วัดดอนจันทร์ และปัจจุบันได้จัดตั้งโรงเรียนอนุบาล อบต.หนองละลอก แต่ยังคงขาดบุคลากรในการทำหน้าที่สนับสนุน งานการเงินและบัญชีเบื้องต้น เช่น การรับ-จ่ายเงิน การจัดเก็บเอกสารหลักฐานทางการเงิน การจัดทำ และติดตามเอกสารงบประมาณ การทำบัญชีและควบคุมการใช้จ่ายเงิน เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน</p>		๒๒.๓๐	๒๒.๓๔	๒๙.๓๔
		<p>พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</p> <p>๙. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา</p>		<p>เนื่องด้วยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีงานโครงการ งานติดต่อบริการกร ภายนอกสำนักงาน ของส่วนราชการองและงงานของโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ปัจจุบันมีรถตู้ หมายเลขทะเบียน นข ๓๖๖๓ ระเบียบ และรถยนต์หมายเลขทะเบียน ผก ๓๖๖๔ ระเบียบ แต่มีพนักงานขับรถยนต์ ๑ คน</p>				
		<p>กองช่าง</p> <p>ขอแก้ขนาดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑๐. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา</p>		<p>กองช่าง อบต.หนองละลอก ฝ่ายสาธารณูปโภค มีหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบงานด้านงาน ก่อสร้างและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ เช่น อาคาร ถนน สะพาน ทางเท้า และ ระบบประปาฯ รวมถึงงานที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้งไฟที่สาธารณะ การบำรุงรักษาคลอง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ปัจจุบันขาด บุคลากรในการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสะดว รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>				
		<p>กองคลัง</p> <p>ขอแก้ขนาดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑๑. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา</p>		<p>ปัจจุบันฝ่ายการเงินและบัญชีใน อบต. มีหน้าที่หลักคือ การบริหารจัดการด้านการเงินและ การบัญชีทั้งหมดของ อบต. ซึ่งรวมถึงการสนับสนุนงานด้านการเงินการคลังให้หน่วยงาน อื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินงานของ อบต. เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบและ มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องมีผู้ช่วยคอยประสานงานกับกองราชการต่าง ๆ</p>				



ลำดับที่...

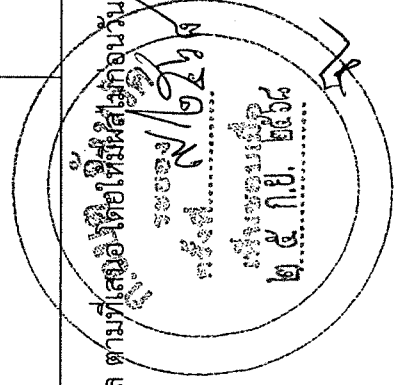
ลำดับ ตอนที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	ภาคใต้จ่ายตามแผน อัตราจ้าง	ภาคใต้จ่ายตาม อัตราจ้าง	ภาคใต้จ่ายตาม อัตราจ้าง	ภาคใต้จ่ายตาม อัตราจ้าง	
๓๑.	อบต.หนองตะลอก อ.บ้านค่าย	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ๑๒. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๖ อัตรา		ปรับปรุงเป็น	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะลอกได้จ้างเหมาดำเนินการเก็บขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่ตำบลหนองตะลอก โดยมีบางพื้นที่ที่ยังคงจัดเก็บขยะเอง ทำให้ปริมาณงานของการจัดเก็บขยะไม่สมดุลลง เพื่อให้จำนวนคนเหมาะสมกับปริมาณงาน จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง คนงานประจำขยะ จากเดิมมี ๑๒ อัตรา ยุบเลิก ๖ อัตรา คงเหลือไว้ ๖ อัตรา	๒๒.๗๐	๒๒.๗๐	๒๖.๑๔
๓๒.	อบต.แม่ไม้คู่ อ.ปลวกแดง	ขอปรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตราและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา		ปรับปรุงเป็น	เพื่อรองรับภารกิจงาน ปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และนโยบายของผู้บริหารที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น	๒๓.๓๐	๒๓.๖๔	๒๖.๑๔

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต. ทั้ง ๓ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามที่เสนอโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่

ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -



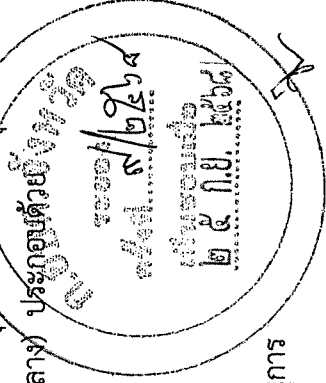
- เพิ่มเติม -

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างและตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ลำดับที่	อบต./อำเภอ	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำหนด ปี		ค่าใช้จ่ายงบประมาณปีที่ผ่านมา/ปีที่จะ (ตามแผน) เฉลี่ยไม่เกิน ๓๕ %			งบประมาณ เพื่อการลงทุน ปีที่ผ่านมา เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๐	เสนอรายชื่อ ผู้นำชุมชน
		เดิม	ใหม่	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	เฉลี่ยคิดเป็น ร้อยละ		
๑.	อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๓๒.๔๗	๓๓.๖๙	๓๓.๐๘	๓๗.๙๙	๑. นายปัญญา ผาสุก ตำแหน่ง กำนันตำบลทุ่งควายกิน ๒. นายอุดม หวานเสนาะ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงส่วนราชการฯ ของ อบต.ทุ่งควายกิน-ปรับปรุงตำแหน่ง



ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- ๑. ดร.สุรัชย์ ปิตุเตชะ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ประธาน
- ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง (ผู้แทนส่วนราชการ) กรรมการ
- ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง (ผู้แทนส่วนราชการ) กรรมการ
- ๔. นายปัญญา ผาสุก (ผู้นำชุมชน) กรรมการ
- ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
- ๖. ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

.....